

## VDM Metals Group ist Gewinner des St.Galler Leadership Award 2021

### Auf der diesjährigen digitalen DGFP// Jahrestagung Personalentwicklung wurde der Gewinner aus den Finalisten Daimler AG, Swiss Re Gruppe und VDM Metals Group gewählt

Berlin / St.Gallen, 23.11.2021. Das Institut für Führung und Personalmanagement (I.FPM) der Universität St.Gallen und die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) haben am 16.11.2021 im Rahmen der digitalen DGFP // Jahrestagung Personalentwicklung, den St.Galler Leadership Award verliehen. Mithilfe eines Live-Votings wurde der Gewinner des St. Galler Leadership Award 2021 bestimmt. Ziel des St.Galler Leadership Awards ist es, die Sichtbarkeit von Vorbildhandeln und erfolgreichen Führungstechniken, -instrumenten und -strategien zu stärken.

Basierend auf den Kriterien Leistungsrelevanz, Innovation, Inspiration und Nachhaltigkeit hat das Institut für Führung und Personalmanagement eine Vorauswahl unter den Bewerbungen getroffen und durch eine Jury, bestehend aus Heike Bruch und Experten im Bereich Personalführung, bewertet.

Von den drei Finalisten, Daimler AG, Swiss Re Gruppe und VDM Metals Group konnte sich VDM Metals Group mit ihrem ganzheitlichen Ansatz zur nachhaltigen Veränderung der Führungskultur mit ihrem „VDM Führungskompass“ den 1. Platz sichern.

„Die Transformation in Richtung einer neuen, digitalisierten Arbeitswelt wurde durch die Corona-Pandemie rasant beschleunigt. Die drei Preisträger unseres St. Galler Leadership Awards haben dieses einmalige Momentum auf besondere Weise umgesetzt. Ihre Leadership Initiativen sind mutig, kreativ und nachhaltig. Ich gratuliere herzlich zu diesem Erfolg. Ihr seid fantastische Vorbilder“, sagt Prof. Dr. Heike Bruch, Professorin für Leadership der Universität St. Gallen.

Kai Helfritz, MBA, Leiter Mitglieder-Management & Kooperationen der DGFP e.V. und Mitglied der Award Jury ergänzt: „Erfolgreiche Führung ist in Zeiten der aktuellen Pandemie und der Herausforderungen der Digitalisierung mehr denn je auf innovative Ideen und eine effektive Umsetzung angewiesen. Mit dem Award zeichnen wir nicht nur Unternehmen für ihre herausragenden und erfolgreichen Führungsinitiativen aus, sondern wir fördern damit auch eine wirksame Personalarbeit in der Praxis.“

Den 2. Platz belegte die Daimler AG. Mit ihrem digitalen Programm „Führende Transformation“ wird eine tiefe und nachhaltige Denkweise und Verhaltensverschiebung auf allen Ebenen, Geschäftsbereichen und Standorten auf der ganzen Welt unterstützt.

Der 3. Platz ging dieses Jahr an die Swiss Re Gruppe. Mit ihrer erfolgreich etablierten Initiative „Dialogkultur“, die auf eine nachhaltige Führungskultur auf Augenhöhe, zielt das Projekt auf eine agile Unternehmenskultur ab.

Zur Award Jury gehören folgende Experten/Innen: Prof. Dr. Heike Bruch (Professorin für Leadership und Direktorin des I.FPM), Stefan Sigron (Unternehmensentwicklung/CEO-Office GKB, Mitglied der Direktion), Dr. med. Doris Straus (Ärztliche Direktorin, Oberwaid - Kurhaus & Medical Center), Kai H. Helfritz, MBA (Leiter Mitglieder-Management & Kooperationen Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP)), Florian Klages, MBA (ehemals Head of People and Culture/CHRO bei Axel Springer SE), Maren Kroll, MBA (Chief Human Resources Officer bei Mister Spex), Norbert Janzen (Global Director HR-Transformation bei METRO AG), Prof. Dr. Gunther Olesch (ehemals Chief Representative bei PHOENIX CONTACT), Dr. Marc Schlette (Chief Human Resources Officer & Arbeitsdirektor bei thyssenkrupp Materials Services).

Medienpartner des St. Galler Leadership Awards ist die PERSONALFÜHRUNG – das Fachmagazin für Personalverantwortliche.

# Presseinformation



## Kontakt

Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St.Gallen (I.FPM)  
Dufourstrasse 40a  
CH-9000 St.Gallen/Switzerland  
Telefon: +41 (0)71 224 34 70  
Mail: [contactifpm@unisg.ch](mailto:contactifpm@unisg.ch)

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP)  
Linkstraße 2  
10785 Berlin  
Mail: [medien@dgfp.de](mailto:medien@dgfp.de)

## Über das Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St.Gallen (I.FPM)

Das Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St.Gallen (I.FPM) zählt zu den führenden Institutionen in der Führungs- und Personalmanagementforschung und begleitet Unternehmen in der modernen Führungspraxis. Insbesondere mit den Themen Organisationale Energie, Management des demographischen Wandels, gesunde Führung und neue Arbeitsformen schlägt die Arbeit des I.FPM eine Brücke zwischen Wissenschaft und Praxis. <https://ifpm.unisg.ch/de>.

## Über die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V (DGFP)

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) ist seit 1952 das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte. In unserem Netzwerk engagieren sich DAX-Konzerne ebenso wie kleine und mittelständische Unternehmen, renommierte Wissenschaftsorganisationen und Beratungen, sowie zahlreiche Persönlichkeiten aus dem Personalmanagement. Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personaler in ihrer Karriere und sind die Stimme des Personalmanagements gegenüber Politik und Gesellschaft. Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Dazu organisieren wir bundesweit rund 100 Erfahrungsaustausch-Gruppen, bieten diverse Veranstaltungsformate digital und in Präsenz an und bündeln in unseren Publikationen sowie Studien aktuelles HR-Wissen. Gemeinsam gestalten wir so die Arbeitswelten von heute und morgen. Weitere Informationen unter [www.dgfp.de](http://www.dgfp.de). Weitere Informationen unter [www.dgfp.de](http://www.dgfp.de).