



Einführung der elektronischen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung

Ergebnisse der DGFP // Blitzlicht-Befragung zeigen, dass die Umsetzung noch Herausforderungen birgt

Berlin, 07.12.2021. Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung hat im November 2021 eine Blitzlicht Befragung zum Thema elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (eAU) durchgeführt. Hintergrund ist das im November 2019 beschlossene Gesetz, demzufolge ab dem 1. Juli 2022 die Vorlage der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung beim Arbeitgeber entfällt. Stattdessen werden die Krankenkassen dem Arbeitgeber eine entsprechende Bescheinigung auf elektronischem Wege zukommen lassen.

Die Unternehmen befassen sich mit dem Thema, 75 Prozent stehen jedoch erst am Anfang der Umsetzung, knapp 50 Prozent können zum Zeitpunkt der Umsetzung noch keine Einschätzung abgeben. Der Großteil der Befragten (63 Prozent) plant über das eigene Payroll-System die technische Anbindung an den GKV Kommunikations-Server, 13 Prozent wollen ihr unternehmensinternes Zeiterwirtschaftssystem an das System ankoppeln.

„Die Ergebnisse zeigen deutlich, dass die Herausforderungen in den Details stecken, die Befragten geben an, dass zu wenig Informationen zu den beteiligten Systemen, Organisationen und Schnittstellen vorliegen, ebenso fehlen ihnen detaillierte Prozessabläufe und Best Practices Beispiele“, so Kai H. Helfritz von der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V.. Helfritz ergänzt, „dass einige Sachverhalte noch unklar sind, beispielsweise die Nachweislast/Beweislast für Arbeitgeber, die Behandlung privat Versicherter, eine Clearingstelle bei den Krankenkassen für abweichende/falsche Daten, die Integration externer Lohnabrechner oder die Mitteilungspflichten der Arbeitnehmer.“

[Die Ergebnisse der DGFP // Blitzlicht-Befragung Einführung der elektronischen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung können als Download hier abgerufen werden](#)

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.
Linkstraße 2
10785 Berlin
Telefon: +49 30 814554378
zaki@dgfp.de
www.dgfp.de



Über die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V (DGFP)

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) ist seit 1952 das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte. In unserem Netzwerk engagieren sich DAX-Konzerne ebenso wie kleine und mittelständische Unternehmen, renommierte Wissenschaftsorganisationen und Beratungen, sowie zahlreiche Persönlichkeiten aus dem Personalmanagement. Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personaler in ihrer Karriere und sind die Stimme des Personalmanagements gegenüber Politik und Gesellschaft. Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Dazu organisieren wir bundesweit rund 100 Erfahrungsaustausch-Gruppen, bieten diverse Veranstaltungsformate digital und in Präsenz an und bündeln in unseren Publikationen sowie Studien aktuelles HR-Wissen. Gemeinsam gestalten wir so die Arbeitswelten von heute und morgen. Weitere Informationen unter www.dgfp.de.