

DGFP überzeugt durch Themenaktualität und Relevanz – Ausgezeichnete Bewertungen bei der Mitgliederbefragung

Berlin 23.09.2021. Die aktuelle Mitgliederbefragung des Verbands Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) an der im Zeitraum Juli 2021 und August 2021 über 400 Mitglieder teilgenommen haben, zeigt, dass die Umstellung auf digitale Formate gelungen ist. Die Relevanz und Aktualität der Themen wurden von fast 100 Prozent und der inhaltliche Nutzen für den eigenen HR-Bereich von rund 90 Prozent der Befragten als gut und sehr gut bewertet. Die DGFP erreicht jährlich weit über 10.000 Teilnehmer/Innen aus der HR-Branche. Das breite Angebot der Erfahrungsaustausch Gruppen (ERFA) aber auch die diversen Veranstaltungen wie Jahrestagungen, Kompetenzforen oder Netzwerktreffen, werden weiterempfohlen. Ebenso wird das Magazin PERSONALFÜHRUNG und die dazugehörige App von fast 80 Prozent als Informationsmedium genutzt.

Digitalisierung der HR-Prozesse und Arbeitsorganisation sind die relevantesten Handlungsfelder für die DGFP-Mitglieder

Weitere Ergebnisse zeigen, dass das Angebot inhaltlich überzeugt und die speziellen Zielgruppen in HR erreicht. In der diesjährigen Befragung wurden als die zukünftigen Themenfelder Digitalisierung von HR-Prozessen mit 94 Prozent, New Work/ Arbeitsorganisation mit 90 Prozent und Organisationsentwicklung/Change Management, HR-Strategie, Personalentwicklung sowie Leadership mit fast 85 Prozent, genannt.

Die Zukunft wird eine Kombination von digital und Präsenz sein

„Wir sehen deutlich, dass der Wunsch nach einem Mix aus digitalen und analogen Formaten besteht. Der vertrauliche Austausch und das persönliche Miteinander werden im Digitalen vermisst. Wir werden unser Portfolio dahingehend ausrichten, dass wir mit digitalen Formaten schnell auf aktuelle Themen reagieren und gleichzeitig mit Präsenzmodulen unseren Mitgliedern den gewünschten persönlichen Austausch bieten können. Hier werden wir in der nächsten Zeit verschiedene Kombinationen testen, um die passende Kombination zu finden“, sagt Kai Helfritz, Leiter Mitgliedermanagement & Kooperationen, DGFP.



Detaillierte Ergebnisse können über das Mitgliedermanagement erfragt werden. Ansprechpartner ist Kai Helfritz, Leiter Mitgliedermanagement & Kooperationen.

Kontakt:

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP)

Kai Helfritz, MBA

Leiter Mitgliedermanagement & Kooperationen

Mail: medien@dgfp.de

Internet: www.dgfp.de

Über die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP)

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. ist seit über 65 Jahren das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte. Im DGFP-Netzwerk engagieren sich DAX-Konzerne ebenso wie kleine und mittelständische Unternehmen, renommierte Wissenschaftsorganisationen und Beratungen sowie zahlreiche Persönlichkeiten aus dem Human Resources Management. Gemeinsam mit Mitgliedern und Partnern arbeitet die DGFP an aktuellen Trends und HR-Themen, begleitet Personalerinnen und Personaler in ihrer Karriere und ist die Stimme des HR-Managements gegenüber Politik und Gesellschaft. Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum der Arbeit. Weitere Informationen unter www.dgfp.de.