



JOB- & SKILL-BAROMETER

BERUFSGRUPPE IT

2019-2022

Herausgeber

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.
Textkernel BV

Job- & Skill-Barometer

Berufsgruppe IT | 2019–2022

Nachfrage nach IT-Fachkräften steigt – Hohe Ausdifferenzierung bei den geforderten Skills

- Der Bedarf an IT-Fachkräften steigt seit einigen Jahren (Abbildung 1). Zwar gab es im Jahr 2020 einen pandemiebedingten Rückgang, doch schon im ersten Halbjahr 2022 hat die Nachfrage rund 60 % des Niveaus von 2021 erreicht. Man kann sicherlich davon ausgehen, dass Ende 2022 die Nachfrage nach IT-Fachkräften deutlich größer sein wird als im Jahr 2021.
- Naturgemäß hat die Branche Informations- und Kommunikationstechnologie (IKT) den größten Bedarf, wobei die Industrie und weitere privatwirtschaftliche Branchen aufholen. Der Bedarf im öffentlichen Sektor ist auf niedrigeren Niveau (Abbildung 3), wächst aber von 2019 auf 2021 um 62 %; im Vergleichszeitraum 2019 zu 2021 wächst die IKT Branche – wenn auch auf höherem Niveau – dagegen nur um 21 %.
- *Kommunikation*, *Teamarbeit* und *Motivation* sind die drei wichtigsten nachgefragten Soft-Skills für die Berufsgruppe IT; diese drei Soft-Skills wachsen zwischen 2019 und 2021 überdurchschnittlich. Im Weiteren ist zu erkennen, dass Managementaufgaben wie beispielsweise *Koordinierung* oder *professionelle Verantwortung* an Bedeutung gewinnen, der Bedarf nach diesen Skills verdoppelt sich im Vergleich 2019 zu 2021. Das hohe Wachstum beim Skill *Anpassungsfähigkeit* von 0 % auf 5 % im Vergleich 2019 zu 2021 kann auf die wachsende Anforderungen an agile Arbeitsweisen zurückgeführt werden.
- Bei den Professional-Skills werden insbesondere Kompetenzen wie *Beratung* und *Projektmanagement* gesucht (Abbildung 6). Dass die Nachfrage nach dem Skill *Digitalisierung* im Zeitraum 2019–2021 besonders stark wächst, ist keine Überraschung und deckt sich mit den Zielen zahlreicher Unternehmen.
- Bei der Betrachtung der speziellen IT-Kenntnisse ist auffällig, wie stark die Nachfrage der Kenntnisse im *Cloud Computing* in den letzten Jahren gestiegen ist. Hier wird nicht nur nach generellen *Cloud Computing* Kenntnissen gefragt, sondern auch nach Kenntnissen der entsprechenden Anbieter wie *Microsoft Azure* oder *Amazon Web Services* (Abbildung 8). Ebenso erhöhte sich die Nachfrage zu *SAP Applications* signifikant.

- Unter den TOP 10 der Stellen in der Berufsgruppe IT werden *Softwareentwickler:innen* bzw. *spezialisierte Softwareentwickler:innen für Java* am stärksten nachgefragt (Abbildung 2), danach folgen Spezialisten:innen wie beispielsweise *Fachinformatiker:innen Systemintegration*, *IT Security Engineer* oder *Systemingenieur:innen*. Die Nachfrage nach *IT Security Engineer* ist besonders stark, nämlich um 73 % im Zeitraum 2019 zu 2021, gestiegen.
- In Bayern, Nordrhein-Westfalen und dem Stadtstaat Berlin werden am meisten IT-Fachkräfte gesucht, was sicherlich der Branchenstruktur in diesen Bundesländern geschuldet ist.
- In der Berufsgruppe IT ist das Vollzeit-Modell vorherrschend, Teilzeit-Modelle oder eine Mischung derer werden weit- aus seltener angeboten. Doch ist ein leichter Trend zugunsten von Teilzeit-Angeboten zu erkennen.
- Das Angebot für Fernarbeit/mobiles Arbeiten ist deutlich gestiegen (Abbildung 9).

Über den Job- & Skill-Barometer

Der von der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) und dem auf HR- und Recruiting-Technologie spezialisierten Unternehmen Textkernel herausgegebene Job- & Skill-Barometer zeigt auf Jahresbasis die Veränderungen der in Stellenanzeigen nachgefragten Jobs und der dort genannten Professional Skills sowie Soft Skills. Ziel des Barometers ist es, Trends und Entwicklungen für bestimmte Jobprofile zu erkennen und transparent zu machen. Dabei ist es wichtig, nicht nur die Nachfrage einzelner Berufsgruppen, sondern zugleich die jeweils geforderten Professional und Soft Skills zu betrachten. Der Job- & Skill-Barometer veröffentlicht in jedem Quartal die Daten einer der folgenden Berufsgruppen: Human Resources, IT, Marketing/Sales und Finance. Initiatoren und Herausgeber des Job- & Skill-Barometers sind die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) und Textkernel.

Die Datenbasis

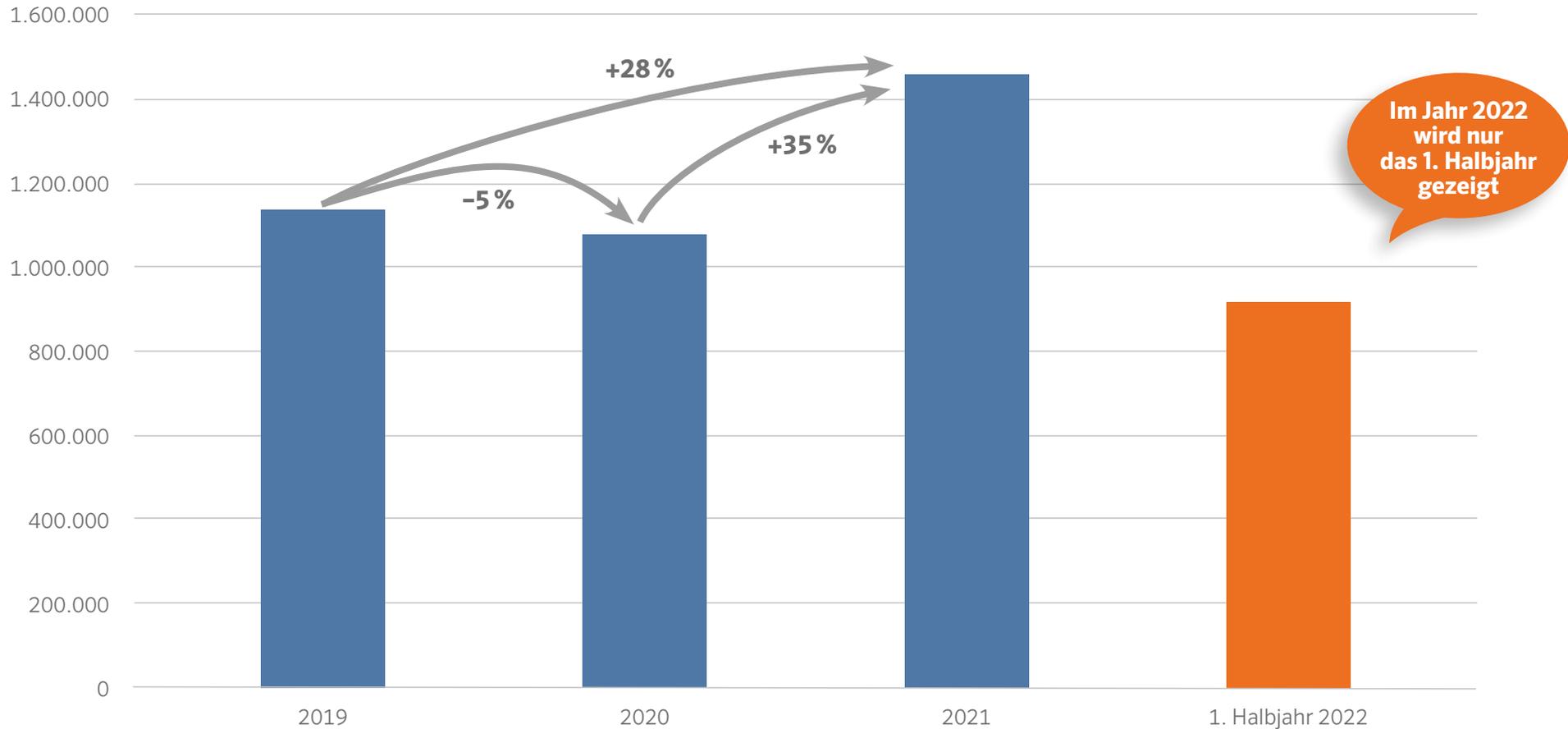
Die Daten stammen aus Jobfeed, dem Arbeitsmarkt-Analysewerkzeug des Unternehmens Textkernel. Jobfeed durchsucht das Internet täglich nach neuen Stellenanzeigen und macht diese auswertbar – u. a. in Bezug auf die darin verlangten Skills und Qualifikationen. Das Tool untersucht allein für Deutschland regelmäßig mehr als 68.000 Websites und hat seit 2011 bereits über 200 Millionen Stellenanzeigen gesammelt. Dabei bedient es sich modernster Machine-Learning-Algorithmen. Jobfeed ist in der Lage, die gefundenen Stellenanzeigen automatisch auf Duplikate zu überprüfen und so die Anzahl an Vakanzen und die Anzahl der dafür veröffentlichten Stellenanzeigen zu unterscheiden. Die vorliegende Veröffentlichung befasst sich mit der Anzahl der Vakanzen im deutschen Arbeitsmarkt zwischen 2019 und 2022.

Ansprechpartner

Kai H. Helfritz, MBA
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP)
E-Mail helfritz@dgfp.de

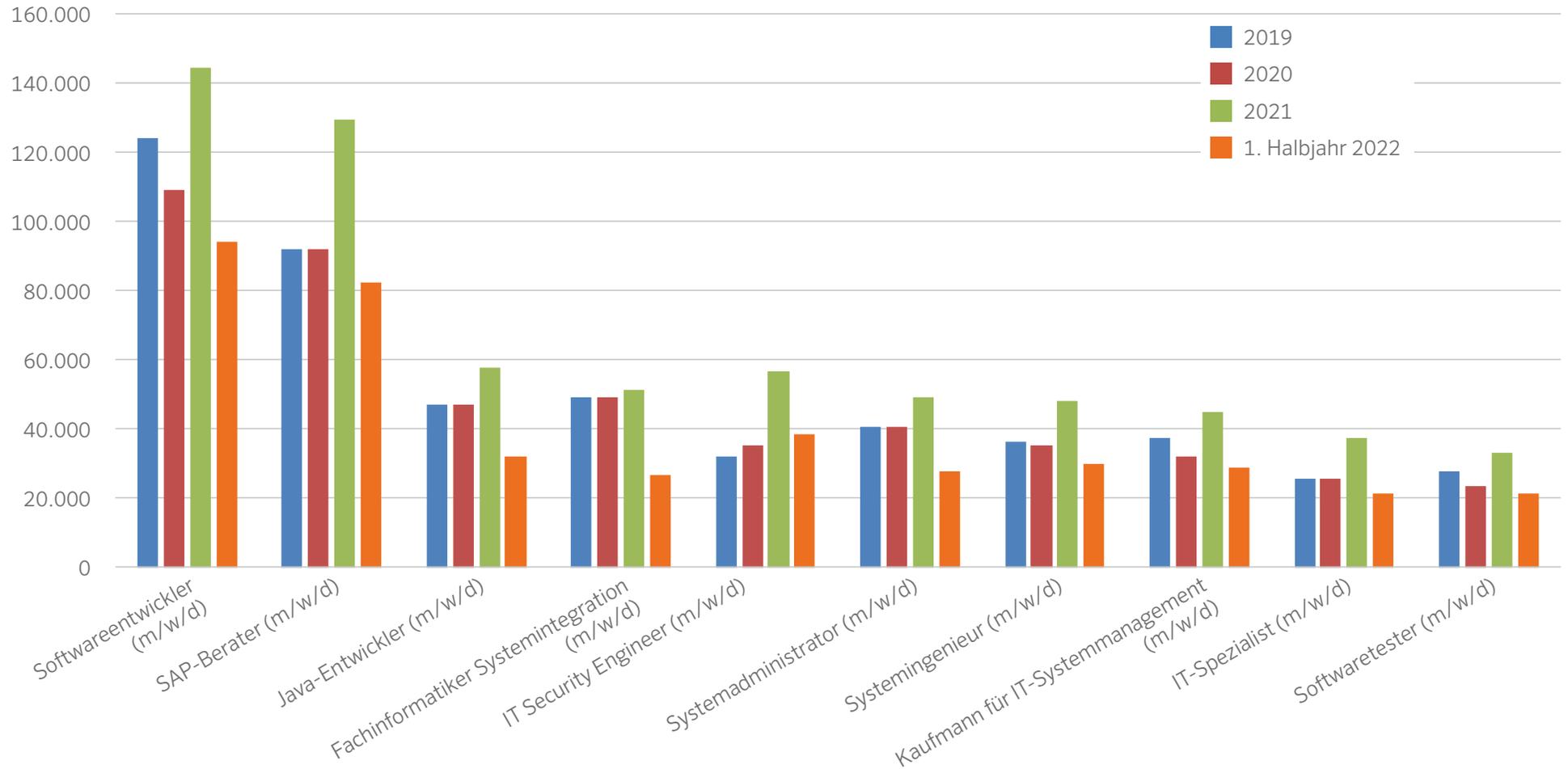
Stefan Knichel
Textkernel BV
E-Mail knichel@textkernel.de

Abbildung 1: Anzahl der Stellen in Deutschland für die Berufsgruppe IT



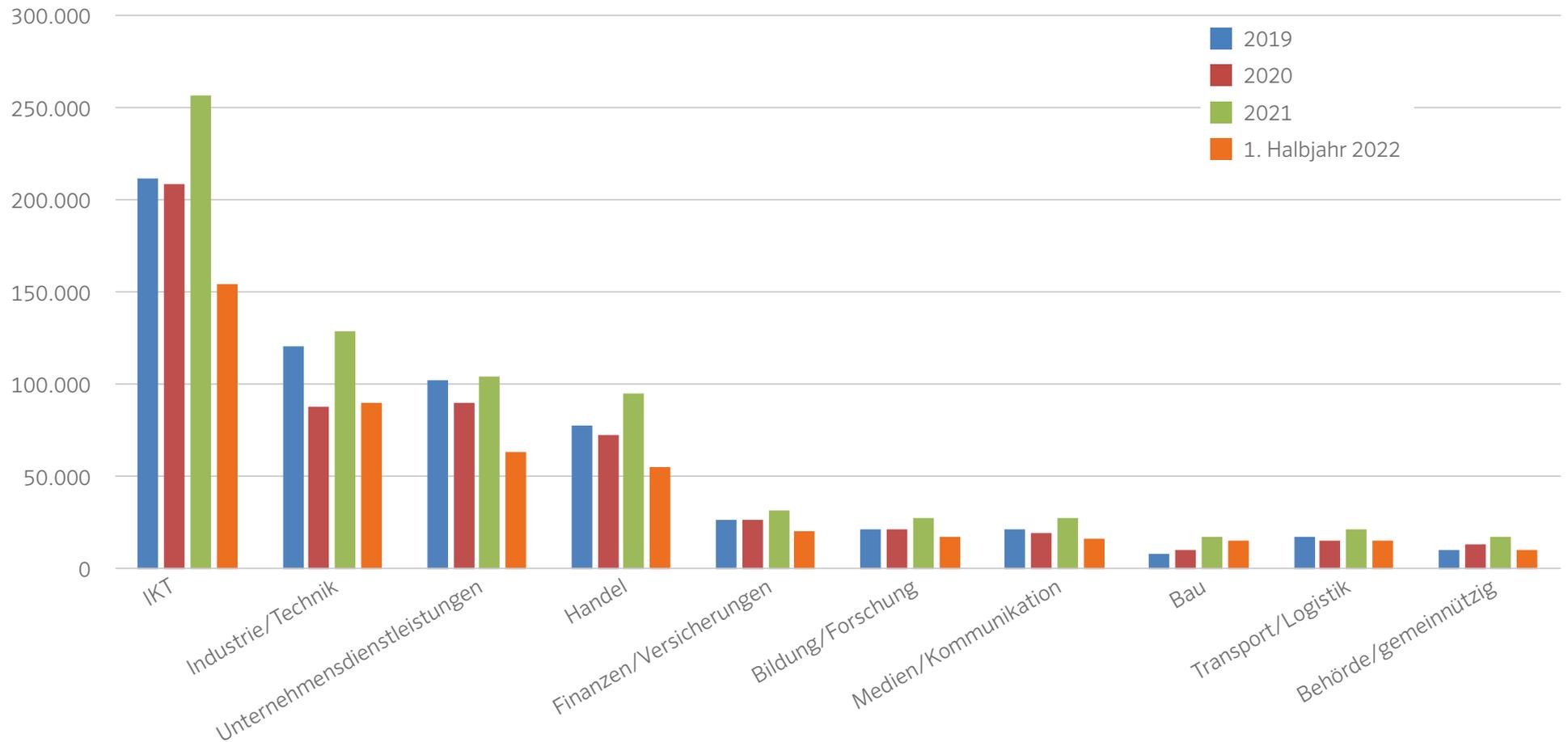
Die Daten der Studie beziehen sich auf offene Stellen bei direkten Arbeitgebern und Personaldienstleistern.

Abbildung 2: Top 10 Berufe der einzelnen Fachrichtungen innerhalb der Berufsgruppe IT



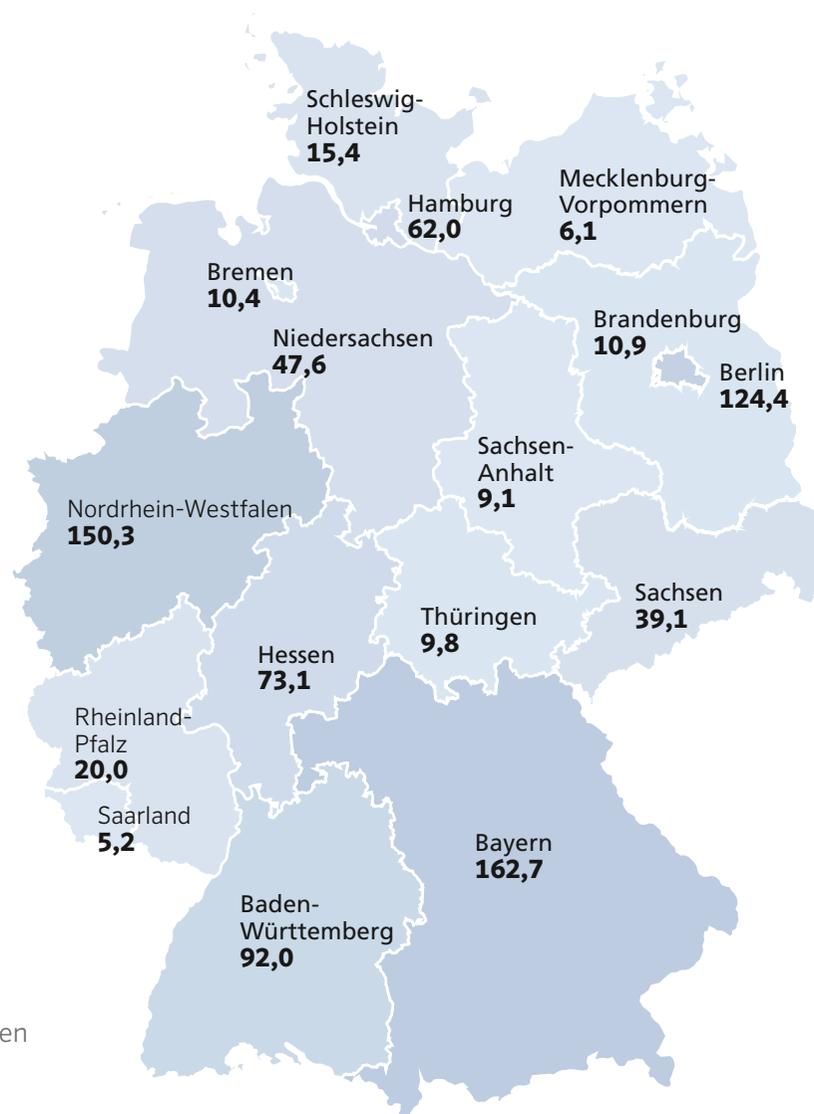
Zugrunde liegen die offenen Stellen bei direkten Arbeitgebern (ohne Personaldienstleister).

Abbildung 3: Anzahl Stellen in Deutschland für die Berufsgruppe IT nach Branchen



Zugrunde liegen die offenen Stellen bei direkten Arbeitgebern (ohne Personaldienstleister).

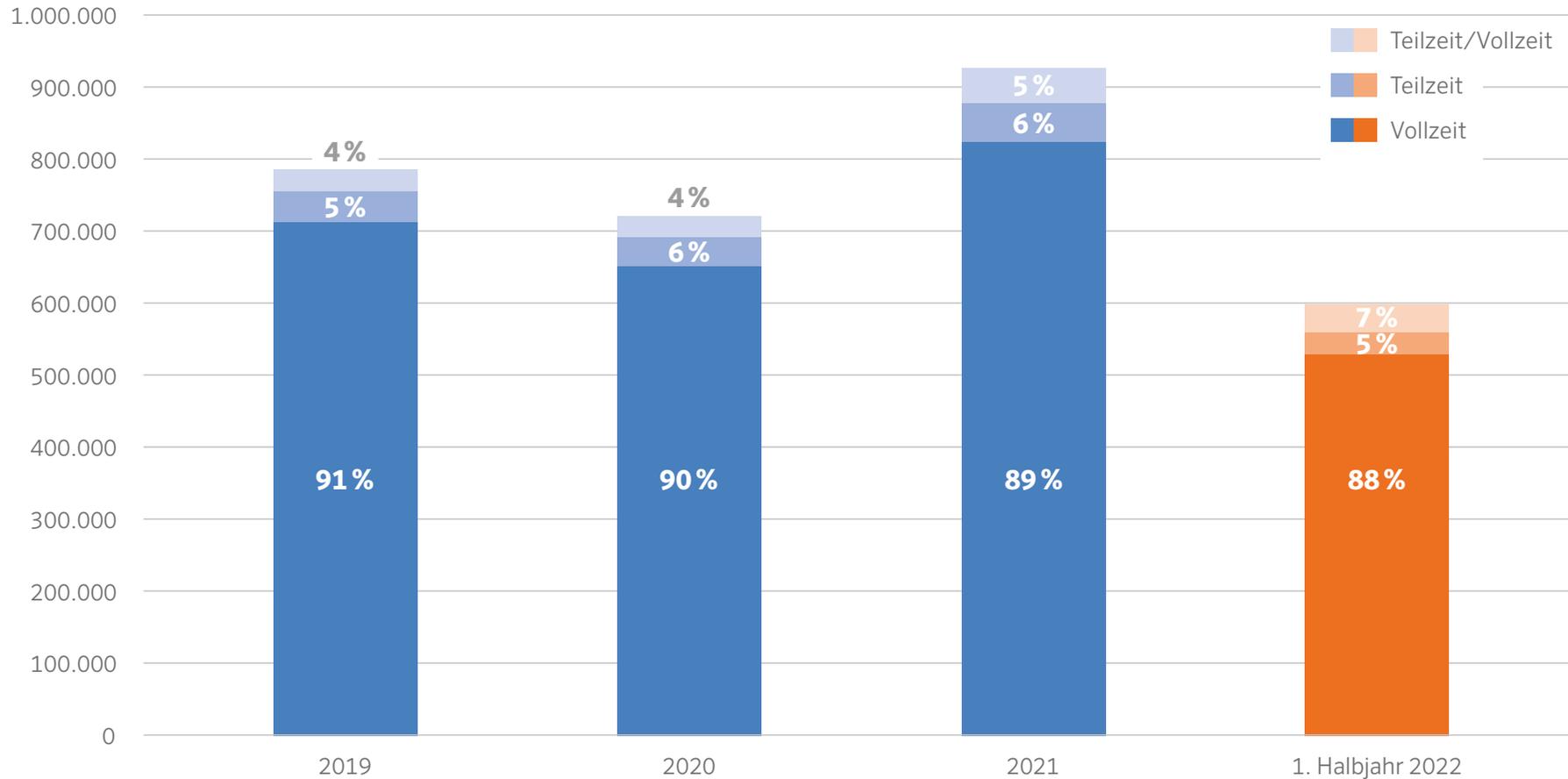
Abbildung 4: Verteilung der IT-Stellen nach Bundesländern im Jahr 2021 (in Tausend)



Zugrunde liegen die offenen Stellen bei direkten Arbeitgebern (ohne Personaldienstleister).

Unterstützt von Bing
© GeoNames, Microsoft, TomTom

Abbildung 5: Angebot Vollzeit/Teilzeit in der Berufsgruppe IT



Zugrunde liegen die offenen Stellen bei direkten Arbeitgebern (ohne Personaldienstleister).

Abbildung 6: Top Professional-Skills für die Berufsgruppe IT

Skill	Jahr			
	2019	2020	2021	1. Halbjahr 2022
Innovation	16%	16%	18%	17%
Beratung	15%	16%	18%	17%
Projektmanagement	9%	11%	14%	14%
Infrastruktur	10%	12%	14%	12%
Wirtschaftsinformatik	8%	9%	10%	9%
Automatisierung	6%	7%	9%	9%
Verwaltungstätigkeiten	11%	11%	11%	9%
Architektur	10%	8%	8%	8%
Digitalisierung	3%	4%	7%	7%
Elektrotechnik	7%	6%	7%	7%
Vertrieb	7%	5%	6%	7%
Qualitätsmanagement	6%	6%	8%	7%
Mathematik	6%	6%	7%	6%
Rechnerarchitektur	6%	5%	6%	6%
Front End	5%	6%	6%	6%

Die Prozentwerte geben den Anteil der IT-Stellenanzeigen an, in denen der entsprechende Skill im jeweiligen Jahr nachgefragt wurde.

Zugrunde liegen die offenen Stellen bei direkten Arbeitgebern (ohne Personaldienstleister).

Abbildung 7: Soft-Skill-Nachfrage für die Berufsgruppe IT

Skill	Jahr			
	2019	2020	2021	1. Halbjahr 2022
Kommunikation	24%	25%	30%	29%
Eigenmotivation	22%	24%	29%	28%
Teamarbeit	26%	27%	30%	28%
Analytisches Denken	12%	13%	17%	16%
Lösungsorientiert	9%	9%	11%	11%
Passioniert	7%	7%	8%	9%
Kreativität	8%	8%	9%	8%
Professionelle Verantwortung	4%	6%	8%	8%
Problemanalyse	5%	6%	7%	7%
Koordinierend	3%	4%	6%	6%
Serviceorientierung	5%	5%	7%	6%
Neugier	5%	5%	6%	6%
Zuverlässigkeit	4%	5%	5%	5%
Soziale Kompetenz	4%	4%	5%	5%
Anpassungsfähigkeit	0%	1%	5%	4%

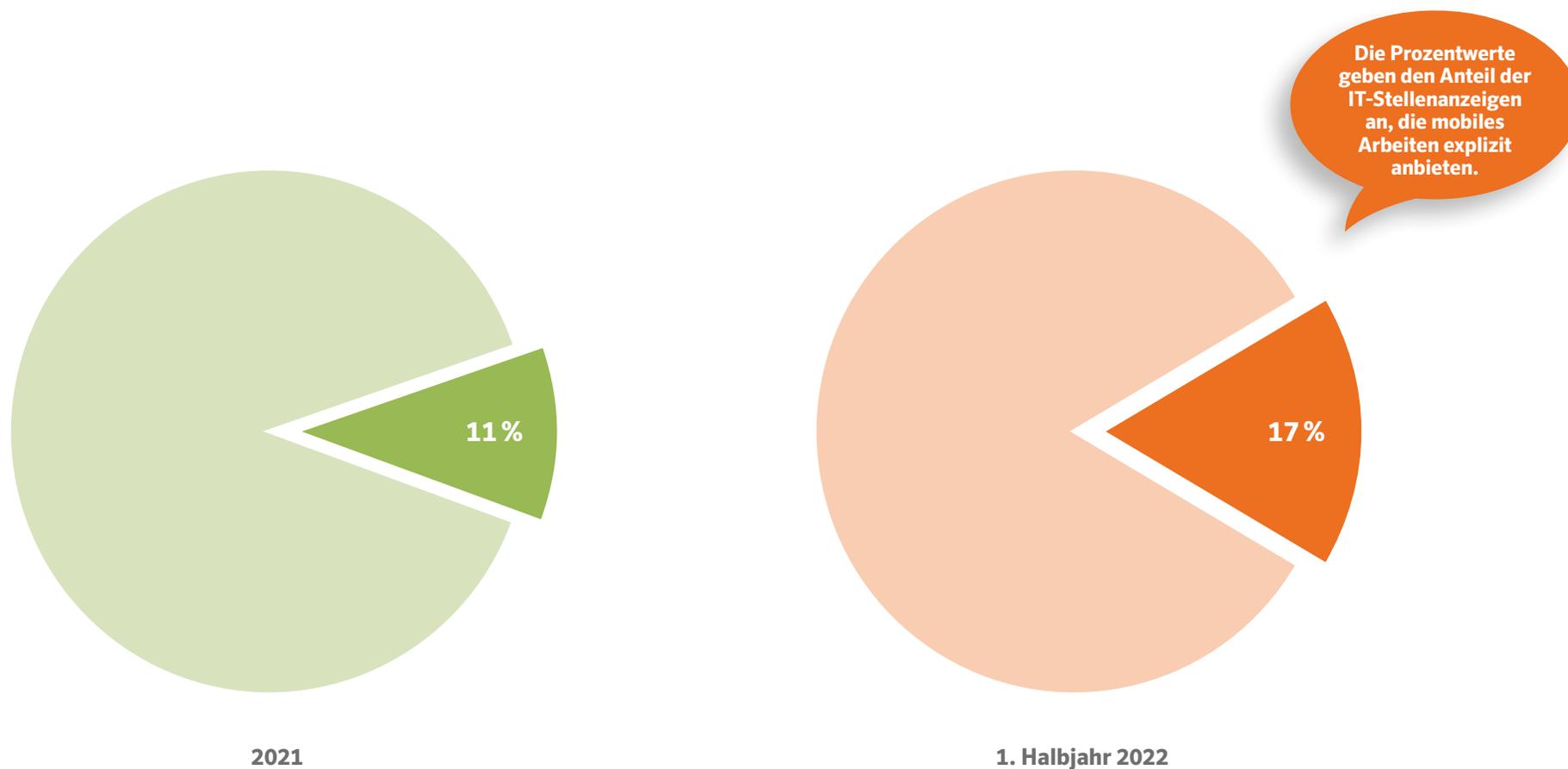
Zugrunde liegen die offenen Stellen bei direkten Arbeitgebern (ohne Personaldienstleister).

Abbildung 8: Top IT-Skills in der Berufsgruppe IT

Skill	Jahr			
	2019	2020	2021	1. Halbjahr 2022
Softwareentwicklung	16%	17%	19%	18%
Agile Methodologie	8%	10%	12%	12%
Java	14%	14%	13%	11%
Cloud Computing	9%	9%	11%	11%
SAP Applications	2%	9%	11%	11%
Datenbanken	11%	12%	12%	10%
Microsoft Office	9%	10%	10%	9%
Javascript	9%	11%	10%	9%
Python	6%	7%	9%	9%
Linux	8%	9%	9%	8%
SQL	8%	9%	9%	8%
Scrum	7%	8%	9%	8%
Microsoft Azure (Cloud Computing)	3%	5%	7%	7%
Microsoft Windows	8%	9%	8%	6%
Amazon Web Services (Cloud Computing)	3%	5%	6%	6%

Zugrunde liegen die offenen Stellen bei direkten Arbeitgebern (ohne Personaldienstleister).

Abbildung 9: Angebot Fernarbeit/mobiles Arbeiten in IT-Stellenanzeigen



Zugrunde liegen die offenen Stellen bei direkten Arbeitgebern (ohne Personaldienstleister).

Herausgeber des Job- & Skill-Barometers

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP)

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) ist seit 1952 das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte. In unserem Netzwerk engagieren sich DAX-Konzerne ebenso wie kleine und mittelständische Unternehmen, renommierte Wissenschaftsorganisationen und Beratungen sowie zahlreiche Persönlichkeiten aus dem Personalmanagement. Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personaler in ihrer Karriere und sind die Stimme des Personalmanagements gegenüber Politik und Gesellschaft. Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Dazu organisieren wir bundesweit rund 100 Erfahrungsaustausch-Gruppen, bieten diverse Veranstaltungsformate digital und in Präsenz an und bündeln in unseren Studien und Publikationen aktuelles HR-Wissen. Gemeinsam gestalten wir so die Arbeitswelten von heute und morgen. Weitere Informationen finden Sie unter www.dgfp.de.

Ansprechpartner:

Kai H. Helfritz, MBA

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP), Linkstraße 2, 10785 Berlin

E-Mail helfritz@dgfp.de

Textkernel

Textkernel gehört zu den Pionieren der KI-Branche. Seit über 20 Jahren übersetzt das Unternehmen modernes KI-Denken in anwenderfreundliche Technologien für Human Resources, insbesondere für die Personalbeschaffung. Textkernel unterstützt seine Kunden dabei, Menschen und Jobs besser zusammenzubringen. Über 2.500 Unternehmen, Personaldienstleister und HR-Software-Anbieter weltweit nutzen regelmäßig das Lebenslauf-Parsing, das semantische Searching & Matching sowie aktuelle Arbeitsmarktdaten des Unternehmens. 2001 als Ausgründung der Universität Amsterdam gestartet, stehen Innovationskraft sowie Forschung und Entwicklung nach wie vor im Kern des Handelns von Textkernel. Zudem steht das Unternehmen für Datensicherheit und Datenschutz: Textkernel ist ISO-27001-zertifiziert; seine Rechencenter für den deutschen Markt befinden sich in Düsseldorf.

Ansprechpartner:

Stefan Knichel

Textkernel, De-Saint-Exupéry-Straße 10, 60549 Frankfurt am Main

E-Mail knichel@textkernel.de



textkernel

Impressum

Job- & Skill-Barometer Berufsgruppe IT September 2022

Herausgeber

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.

Linkstraße 2
10785 Berlin
www.dgfp.de

Kai H. Helfritz, MBA
Leiter Mitgliedermanagement & Kooperationen
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.
Linkstraße 2
10785 Berlin
helfritz@dgfp.de

Fon 030 8145543-70

Textkernel

De-Saint-Exupéry-Straße 10
60549 Frankfurt am Main
www.textkernel.de

Copyright

Der Herausgeber behält sich das ausschließliche Recht auf Vervielfältigung und Nachdruck der veröffentlichten Beiträge, auch in elektronischer Form, vor. Jede, auch die auszugsweise Veröffentlichung bedarf der Zustimmung des Herausgebers.