

DGFP // Ausbildung

HR Business Partner

// Unternehmerisch denken und handeln als HR Business Partner

// Veränderungen initiieren und steuern

// Beratungskompetenz zur professionellen Begleitung des Fachbereichs



**Mit
Zertifikat**

HR als Partner auf Augenhöhe für das Business

Grundlegende Kenntnisse zu den Aufgaben und zur Positionierung eines HR Business Partners gewinnen Sie ganz praxisnah in der DGFP // Ausbildung. Sie erfahren, wie Sie systematisch an der strategischen, businessorientierten Ausgestaltung des Personalmanagements mitwirken, Prozesse optimieren und Veränderungen steuern sowie ergebnisorientierte Beratungen auf Augenhöhe führen.

Praxisnah
und
kompakt

Sie lernen:

- // Business-Strategien in Personallösungen zu übersetzen
- // Geschäftsentscheidungen um HR-Sichtweisen zu ergänzen
- // Unternehmerisch zu denken
- // Kommunikation und Vermarktung von HR-Arbeit
- // Führungskräfte zu allen HR-Fragen zu beraten

Ihr Experte



Um als HR Business Partner einen möglichst hohen Beitrag zur Wertschöpfung leisten zu können, bedarf es geeigneter Instrumente und Fähigkeiten. Diese werden in der DGFP-Ausbildung HR Business Partner genauso praxisnah vermittelt wie Verfahren zur Messung von Wertschöpfungsbeiträgen der Personalarbeit. «

Dr. Bernd Kosub verfügt über Berufserfahrung in unterschiedlichen Funktionen des Personalmanagements, zuletzt als Abteilungsleiter bei Munich Re. Seit über 20 Jahren ist er als Trainer für unterschiedliche HR-Themen tätig.

Ihr besonderer Vorteil

Zur Förderung des Lerntransfers bringen die Teilnehmer ihre individuellen Fragestellungen und Unternehmensanforderungen ein. Im Austausch mit den Fachexperten und Kollegen werden Lösungsansätze entwickelt. Zudem trainieren die Teilnehmer in Fallübungen den Umgang mit typischen und schwierigen Gesprächssituationen und stärken dadurch ihre Rolle als Berater. Die intensive Auseinandersetzung mit der Rolle und den Aufgaben eines HR Business Partners bereiten die Teilnehmer optimal auf die Prüfung vor.

Was erwartet Sie konkret in der DGFP // Ausbildung HR Business Partner

Modul 1 (1 Tag): HR als Business Partner

- Kriterien und Instrumente zur eigenen Positionsbestimmung
- Rollenverständnis und Aufgaben des HR Business Partners
- Kompetenzentwicklung für den Business Partner
- Abgrenzung zu anderen HR-Akteuren und Schnittstellen zum Management
- Vor- und Nachteile verschiedener Organisationsmodelle für den Business Partner

Modul 2 (1 Tag): Unternehmerisch denken und handeln

Strategisches Portfoliomanagement

- Instrumente und Methoden für ein effektives Portfoliomanagement im Personalbereich
- HR-Produkt- und Prozesslandkarte
- Produktbezogene Portfolioanalyse
- Optimierungsansätze: Insourcing, Outsourcing, Restrukturierung

Wertschöpfungsmanagement

- Kennzahlen und Berichtswesen
- Überblick über Kennzahlen für die wertorientierte Unternehmensführung
- Kriterien für die Auswahl von Key Performance Indicators/Werttreibern für das eigene Unternehmen
- Kennzahlen auswerten und Entscheidungen ableiten

Modul 3 (1,5 Tage): Beraten und begleiten

- Aufgaben und Rolle des Beraters
- Kundenbedarf erkennen, Gesprächsstrategie entwickeln
- Auftragsklärung und Spielregeln
- Entwicklung von Lösungen und Bewertung der Ergebnisse
- Umgang mit schwierigen Gesprächssituationen
- Praktische Übungen für Gespräche, insbesondere Personalentwicklungsgespräche, Kritikgespräche, und Budgetverhandlungen

Modul 4 (1,5 Tage): Veränderungen steuern

- Interne/externe Faktoren des Wandels
- Beitrag und Rolle von HR im Change-Prozess
- Instrumente für die Ermittlung des Veränderungsbedarfs
- Arbeiten mit Alternativszenarien für den Veränderungsprozess
- Gestaltung eines Veränderungsprozesses
- Techniken und Instrumente für die Konzeption eines Veränderungsprozesses
- Umgang mit Widerständen und Konflikten
- Erfolgreiche interne Kommunikation
- Evaluation von Veränderungsprozessen
- Analyse des eigenen Unternehmens hinsichtlich Veränderungsbedarf und -bereitschaft, Besprechen von Lösungen

Ihre persönliche Lernzielkontrolle

Abschließend bearbeiten Sie im Rahmen der Prüfung eine Fallstudie, bei der Sie unter Beweis stellen, dass Sie die vermittelten Inhalte beherrschen und in Ihrem Verantwortungsbereich anwenden können. Nach bestandener Prüfung sind Sie zertifizierter HR Business Partner.

Zielgruppe

Personalreferenten, die neu in die HR Business Partner Rolle reinwachsen und Personalleiter, die überlegen, das HR BP Modell in ihrem Unternehmen einzuführen

Dauer

5 Tage, 1 Prüfungstag

Teilnehmerzahl

max. 12

Teilnahmepreis

€ 3.800,- Mitglieder DGFP e. V.

€ 4.480,- Nichtmitglieder

(inkl. Mittagessen, Pausengetränke und Arbeitsunterlagen)

DGFP // Ausbildung

HR Business Partner

Termine

München

16. - 20.09.2019

20. - 24.04.2020

Frankfurt am Main

02. - 06.12.2019

Auf den
Punkt
gebracht

5 Tage + 1 Prüfungstag,
maximal 12 Teilnehmer

Anmeldung unter www.dgfp.de/ab-hrbp

Die besonderen organisatorischen Hinweise zur An- und Abmeldung entnehmen Sie bitte unseren allgemeinen Geschäftsbedingungen, die Sie unter www.dgfp.de/agb einsehen können. Programmänderungen vorbehalten. Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V.



Wir beraten Sie gerne!

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.
Hedderichstraße 36 // 60594 Frankfurt am Main
Kerstin Törpe // Fon 069 713785-209 // E-Mail toerpe@dgfp.de

www.dgfp.de/ausbildungen

Anzeige



Alle Themen unserer DGFP // Akademie bieten wir Ihnen auch als **firmeninterne Veranstaltung innerhalb Ihres Unternehmens an**. Wir passen Themen und Methodik auf Ihre unternehmensspezifischen Fragestellungen und Bedarfe an. Sie bestimmen die für Ihr Unternehmen sinnvollen inhaltlichen Schwerpunkte und sparen Reisezeiten und Kosten im Vergleich zu externen Fortbildungen – finanziell lohnt sich dies bereits ab 4 Teilnehmenden. **Wir beraten Sie gerne: inhouse@dgfp.de**

Inhouse
Training

