

DGFP // Ausbildung

Personalcontroller

- // Relevante HR-Kennzahlen für Ihr Unternehmen identifizieren
- // Zielgruppengerechtes Reporting
- // Wertbeiträge messbar machen
- // Steigerung von Effizienz, Effektivität und Qualität



**Zertifizierte
Ausbildung**

Personalcontrolling ist mehr als Reporting von HR-KPIs

Im Fokus von Personalcontrolling steht neben der Ermittlung von Personalkennzahlen und Wertschöpfungsbeiträgen des Personalmanagements, die Analyse und Interpretation von KPIs, um diese für qualitative und quantitative Personalplanungsprozesse zu nutzen. Durch ein professionelles Personalcontrolling können Engpass-, Anpassungsungs-, Demotivations- oder Austrittsrisiken frühzeitig identifiziert und geeignete Maßnahmen zur Gegensteuerung getroffen werden.

Praxisnah
und
kompakt

Sie lernen:

- // Die richtigen Kennzahlen zu Qualität und Quantität des Personalmanagements auszuwählen
- // Basierend auf den Grundlagen des Personalcontrollings eine unternehmensspezifische Steuerungssystematik zu entwickeln
- // Vorhandene Systeme zu evaluieren und zu optimieren
- // Zielgruppenadäquat Reportingstrukturen aufzubereiten und zu präsentieren
- // Neben der finanziellen Perspektive, die Prozess-, Kunden- und Potentialperspektive einzunehmen

Profitieren Sie von erfahrenen Referenten!



Die fundierte Bewertung und Interpretation von Personalkennzahlen gehört genauso zum Repertoire eines Personalcontrollers, wie die systematische Bewertung von Personalrisiken, die Prognose des zukünftigen Personalbedarfs und die professionelle Analyse von Personalkosten. All dies wird in der DGFP // Ausbildung Personalcontroller vermittelt. «

Dr. Bernd Kosub verfügt über Berufserfahrung in unterschiedlichen Funktionen des Personalmanagements, zuletzt als Abteilungsleiter bei Munich Re. Seit über 20 Jahren ist er als Trainer für unterschiedliche HR-Themen tätig.



Die DGFP // Ausbildung Personalcontroller ist in Deutschland herausragend. Sie greift die Tiefe und Breite des komplexen Themas auf. Die Teilnehmer qualifizieren sich umfassend für die Bewältigung der strategischen Herausforderungen und für die operative Umsetzung im Unternehmen. «

Prof. Dr. Silke Wickel-Kirsch war als Leiterin des Personalcontrolling der Henkel KGaA tätig. Ab 1996 war sie Leiterin der strategischen Planung der Bayerischen Vereinsbank. 2002 wechselte sie als Professorin für Personalwirtschaft und Organisation an die Hochschule RheinMain in Wiesbaden.



Was erwartet Sie konkret in der DGFP // Ausbildung Personalcontroller

Personalverantwortliche brauchen ein gutes Verständnis für Kennzahlen und müssen in der Lage sein, den Prozess zu planen, konstruktiv zu unterstützen, verantwortlich durchzuführen und zu intervenieren. In vier Modulen setzen Sie sich intensiv mit den operativen und strategischen Herausforderungen des Personalcontrollings auseinander und qualifizieren sich zum zertifizierten Personalcontroller.

Modul 1 (2 Tage): Ziele und Aufgaben des (quantitativen) Personalcontrollings

- Definition und Grundlagen des Personalcontrollings
- Kennzahlen und Kennzahlensysteme
- Instrumente und Methoden

Modul 2 (3 Tage): Qualitatives Personalcontrolling und Datenanalyse

- Rolle und Selbstverständnis des Personalcontrollers
- Merkmale, Anwendungsfelder und Instrumente des qualitativen Personalcontrollings
- Vorgehensmodell des qualitativen Personalcontrollings

Modul 3 (2 Tage): Risikomanagement und Personalkosten-Controlling

- HR-Risikomodelle und Datenbasis
- Operative Personalplanung
- Aufbau von Frühwarnsystemen
- Analyse und Reporting von Personalkosten
- Risk-Assessments
- Personalkostenplanung in der Praxis

Modul 4 (2 Tage): Leistungssteuerung von Personalbereichen

- Portfoliomanagement: HR-Scorecards, aktives Portfoliomanagement, wertorientiertes Personalmanagement (WOP)
- Prozessmanagement: Prozessanalyse, Prozesskostenrechnung, innerbetriebliche Leistungsverrechnung, Implementierung und Marketing des Personalcontrollings in der betrieblichen Praxis

Prüfung (1 Tag)

Nach erfolgreich bestandener Prüfung sind Sie „Zertifizierter Personalcontroller“.

Zielgruppe

Personalleiter, Mitarbeiter, die mit der Einführung und Durchführung von Personalcontrolling befasst sind

Dauer

9 Tage, 1 Prüfungstag

Teilnehmerzahl

max. 12

Teilnahmepreis

€ 5.995,- Mitglieder DGFP e. V.

€ 7.100,- Nichtmitglieder

(inkl. Mittagessen, Pausengetränke und Arbeitsunterlagen)

DGFP // Ausbildung Personalcontroller

Termine

Berlin

Modul 1	25.04. – 26.04.2019
Modul 2	05.06. – 07.06.2019
Modul 3	16.07. – 17.07.2019
Modul 4	28.08. – 29.08.2019
Prüfung	22.11.2019

Köln

Modul 1	09.09. – 10.09.2019
Modul 2	09.10. – 11.10.2019
Modul 3	14.11. – 15.11.2019
Modul 4	19.12. – 20.12.2019
Prüfung	06.02.2020

Auf den
Punkt
gebracht

9 Tage + 1 Prüfungstag,
maximal 12 Teilnehmer

Online-Code A05

Anmeldung

Anmeldung unter www.dgfp.de/ausbildungen oder per Mail an ausbildungen@dgfp.de

Die besonderen organisatorischen Hinweise zur An- und Abmeldung entnehmen Sie bitte unseren allgemeinen Geschäftsbedingungen, die Sie unter www.dgfp.de/agb einsehen können. Programmänderungen vorbehalten. Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V.



Wir beraten Sie gerne!

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.
Hedderichstraße 36 // 60594 Frankfurt am Main
Kerstin Törpe // Fon 069 713785-209 // E-Mail toerpe@dgfp.de

www.dgfp.de/ausbildungen

DGFP - Ihr HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) ist seit über 65 Jahren das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte.

// Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personaler in ihrer Karriere und sind die Stimme des HR-Managements gegenüber Politik und Gesellschaft.

// Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Hier engagieren sich jährlich über 4.000 HR-Entscheider und HR-Manager in rund 100 Erfa-Gruppen. Darüber hinaus bieten wir anerkannte Aus- und Weiterbildungsprogramme zu HR- und Führungsthemen an.

// In unseren Studien und Publikationen bündeln wir aktuelles HR-Wissen. Gemeinsam mit unseren Mitgliedern gestalten wir so die Arbeitswelten von heute und morgen.

Profitieren Sie von dem starken Netzwerk! Wir beraten Sie und Ihr Unternehmen gerne zur DGFP-Mitgliedschaft und unseren Angeboten unter Fon 069 713785-200 oder per E-Mail an netzwerkmanagement@dgfp.de.

