

# DGFP // Ausbildung Systemischer Berater für Mitarbeiter und Führungskräfte

- // Verstehen von Beziehungsgeflechten und Erkennen von Wirkungszusammenhängen
- // Gesamtheitliche Erfassung von Menschen und Organisationen
- // Einbeziehung von Mitarbeiter-Erfahrungen und -Expertisen
- // Veränderung von Kommunikations- und Verhaltensmustern



**Intensiver  
Lerntransfer**

# Systemische Ansätze für die betriebliche Beratungspraxis

Als systemischer Berater verändern und schärfen Sie Ihren Blick für Strukturen, Verhaltensweisen und Kommunikationsmuster sowohl beim einzelnen Mitarbeiter als auch im Team und der gesamten Organisation. Die Ausbildung ermöglicht es Ihnen, Ihre Rolle neu zu definieren. Die vermittelnden „Werkzeuge“ garantieren eine professionelle Herangehensweise an die systemische Beratung auf Basis Ihrer individuellen Situation.

Methoden  
und  
Lösungen

## Sie lernen:

- // eine systemische Haltung zu verinnerlichen
- // die Anliegen von Auftraggebern nach ihrem tatsächlichen Kern zu hinterfragen
- // Beziehungsgeflechte zu verstehen
- // Wirkungszusammenhänge zu erkennen
- // Menschen und Organisationen gesamtheitlich zu erfassen
- // Mitarbeitererfahrungen und -expertisen einzubeziehen
- // Kommunikations- und Verhaltensmuster zu verändern

## Profitieren Sie von erfahrenen Referenten!



Die DGFP-Ausbildung vermittelt in einem ausgesprochen günstigen Zeitumfang sehr praxisorientiert die Grundlagen professioneller Beratung und das Kernkonzept des systemischen Ansatzes. Ergänzt um praktische Tipps entwickeln Teilnehmer ihre individuelle Beraterkompetenz und festigen sich in der Rolle des Beraters. «

**Frank Sieber Bethke**, geschäftsführender Alleingesellschafter von TOOLBOX & SERVICES GmbH, berät Unternehmen in Fragestellungen zu Personal- und Organisationsentwicklung und trainiert HR-Fach- und Führungskräfte.



Während dieser Ausbildung treten Sie in einen persönlichen Entwicklungsprozess ein und entfalten Ihre individuelle Beratungsprofessionalität. Anhand Ihrer Praxisfälle erlernen Sie systematische Diagnose- und Interventionsmethoden, um gemeinsam mit Ihren Kunden Lösungen zu entwickeln, die nachhaltig und ressourcenorientiert sind. «

**Katja Loose**, Inhaberin Excellence in Talents, berät mit langjähriger Erfahrung als Personalmanagerin Unternehmen im Talentmanagement und coacht Personalentscheider. Sie ist Systemische Beraterin, zertifizierter Business Coach und PI-Analystin.



# DGFP // Ausbildung

## Systemischer Berater für Mitarbeiter und Führungskräfte

Systemische Beratung schafft nachhaltige und authentische Lösungen, die Bestand haben. Der systemische Ansatz ermöglicht es, unterschiedliche Perspektiven einzunehmen und in Lösungsoptionen zu denken. In dieser Ausbildung arbeiten Sie an eigenen Praxisfällen. Sie stärken Ihre professionelle Beraterpersönlichkeit, ergänzen Ihre kommunikativen Handlungsmöglichkeiten und erweitern Ihr Methodenrepertoire.

### Modul 1 (3 Tage): Grundlagen der Beratung

- Grundlagen der Systemtheorie
- Systemischer Beratungsansatz und Haltung als systemischer Berater
- Abgrenzung von Beratungsstilen
- Erstkontakt und Auftragsklärung
- Bedeutung und Inhalte von Beratungsvereinbarungen
- Wechselseitige Erwartungen im Beratungssystem
- Systemische Schleife und Ablauf systemischer Beratung
- Systemische Fragetechniken und Hypothesenbildung
- Arbeit an eigenen Anliegen /Praxisfällen

### Modul 2 (3 Tage): Methoden der Beratung

- Anwendungsgebiete systemischer Beratung
- Methodenvermittlung: zirkuläre Fragen, Reframing und positive Konnotation
- Ziele, Möglichkeiten und Grenzen systemischer Intervention
- Arbeit mit Skulpturtechnik, Reflecting Team, Open Chair
- Fortführung systemischer Fragen und Anleihe aus anderen Systemschulen
- Kollegiale Beratung
- Arbeit an eigenen Anliegen /Praxisfällen

### Modul 3 (3 Tage): Veränderungsarchitektur für Organisationen und Gruppen

- Phasen von Veränderungsprozessen und beispielhafte Darstellung eines OE-Prozesses
- Abgrenzung von Organisationsentwicklung und Change
- Veränderungsarchitektur und systemische Intervention
- Organigramm-Arbeit
- Begleitung und Steuerung gruppenspezifischer Prozesse
- Arbeit mit großen Gruppen
- Umfeld- und Kraftfeldanalyse
- Konfliktmanagement und Umgang mit Widerstand und Barrieren
- Initiierung von nachhaltigen Veränderungsprozessen
- Umgang mit Beratungszyklen
- Gestaltung von individuellen Systemumfeldern

### Transfertag (1 Tag)

Nach erfolgreichem Transfer sind Sie „Zertifizierter systemischer Berater für Mitarbeiter und Führungskräfte“.

---

#### Dauer

9 Tage, 1 Transfertag

#### Teilnehmerzahl

max. 8

#### Teilnahmepreis

€ 5.450,- Mitglieder DGFP e. V.  
€ 6.450,- Nichtmitglieder  
(inkl. Mittagessen, Pausengetränke und Arbeitsunterlagen)

---

# DGFP // Ausbildung

## Systemischer Berater für Mitarbeiter und Führungskräfte

### Termine

#### München

Modul 1	20. - 22.03.2019
Modul 2	06. - 08.05.2019
Modul 3	15. - 17.07.2019
Transfertag	29.08.2019

#### Hamburg

Modul 1	09. - 11.09.2019
Modul 2	28. - 30.10.2019
Modul 3	09. - 11.12.2019
Transfertag	14.01.2020

Auf den  
Punkt  
gebracht

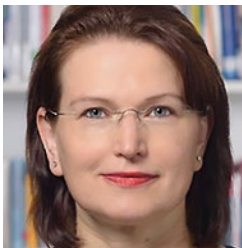
9 Tage + 1 Transfertag  
max. 8 Teilnehmer

### Online-Code A08

### Anmeldung

Anmeldung unter [www.dgfp.de/ausbildungen](http://www.dgfp.de/ausbildungen) oder per Mail an [ausbildungen@dgfp.de](mailto:ausbildungen@dgfp.de)

Die besonderen organisatorischen Hinweise zur An- und Abmeldung entnehmen Sie bitte unseren allgemeinen Geschäftsbedingungen, die Sie unter [www.dgfp.de/agb](http://www.dgfp.de/agb) einsehen können. Programmänderungen vorbehalten. Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V.



### Wir beraten Sie gerne!

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.  
Hedderichstraße 36 // 60594 Frankfurt am Main  
Elke Ludin-Zobel // Fon 069 713785-221 // E-Mail [ludin-zobel@dgfp.de](mailto:ludin-zobel@dgfp.de)

[www.dgfp.de/ausbildungen](http://www.dgfp.de/ausbildungen)

### Ihre DGFP - Ihr HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) ist seit über 65 Jahren das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte.

// Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personaler in ihrer Karriere und sind die Stimme des HR-Managements gegenüber Politik und Gesellschaft.

// Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Hier engagieren sich jährlich über 4.000 HR-Entscheider und HR-Manager in rund 100 Erfa-Gruppen. Darüber hinaus bieten wir anerkannte Aus- und Weiterbildungsprogramme zu HR- und Führungsthemen an.

// In unseren Studien und Publikationen bündeln wir aktuelles HR-Wissen. Gemeinsam mit unseren Mitgliedern gestalten wir so die Arbeitswelten von heute und morgen.

**Profitieren Sie von dem starken Netzwerk! Wir beraten Sie und Ihr Unternehmen gerne zur DGFP-Mitgliedschaft und unseren Angeboten unter Fon 069 713785-200 oder per E-Mail an [netzwerkmanagement@dgfp.de](mailto:netzwerkmanagement@dgfp.de).**

