



# 01. DGFP // Jahrestagung HR Digital

Digitalisierungsstrategien  
für das HR-Management

In Kooperation mit DigiTrain 4.0

28. November 2018, Stuttgart



Zu  
Gast bei

## Im Fokus:

- // Strategien und Zielbilder für die Digitalisierung des HR-Managements
- // Konkrete Handlungsfelder für HR im Rahmen der Digitalisierungsstrategien
- // Stolpersteine und Hürden auf dem Weg der Umsetzung



Liebe DGFP-Community,

konsequent wird von allen Seiten die Digitalisierung des HR-Managements gefordert: Wer andere transformieren will, muss bei sich selbst beginnen, so die Devise. Häufig jedoch mangelt es am Verständnis und der Vorstellung, wie die Digitalisierung des HR-Managements eigentlich aussieht und was sie umfasst. Ist mit der Umstellung auf die elektronische Personalakte schon der digitale Durchbruch erreicht?

In unserer 01. DGFP // Jahrestagung HR Digital wollen wir gemeinsam mit unserem Kooperationspartner, der AOK Baden-Württemberg, und weiteren Impulsgebern aus der Wirtschaft und der Wissenschaft der Frage nachgehen, wie Digitalisierungsstrategien für das HR-Management aussehen können.

Diskutieren Sie praxisnah mit unseren Referenten und Gästen über konkrete Ansätze für die Digitalisierung des HR-Managements: Wie können Zielbilder für ein digitalisiertes HR-Management aussehen? Auf welchen Feldern muss HR aktiv werden? Welche Fähigkeiten brauchen Personalerinnen und Personaler dafür? Und was bedeutet eigentlich Digitalisierung im HR-Kontext genau?

Wir zeigen an konkreten Beispielen aus der Praxis auf, wie HR die eigene Digitalisierung strategisch aufsetzen und als Enabler für andere Funktionen und Abteilungen auftreten kann. Mit dabei sind unter anderem Impulsgeberinnen und Impulsgeber von Daimler, der AOK BaWü, der BW Universität München und Promerit.

Seien Sie am 28. November 2018 in Stuttgart dabei! Wir freuen uns auf den Austausch mit Ihnen zum Thema HR Digital!

Herzlich grüßen Sie



Dr. Gerhard Rübling  
Geschäftsführer  
Deutsche Gesellschaft für  
Personalführung e. V.



Christian Lorenz  
Leiter Hauptstadtbüro  
Deutsche Gesellschaft für  
Personalführung e. V.

## DGFP // Jahrestagungen

### Der Treffpunkt für die HR-Fach-Communities

Unsere DGFP // Jahrestagungen sind der jährliche Treffpunkt für die jeweilige HR-Fach-Community. Die Idee: Sich interaktiv über Trends und Themen auf Augenhöhe auszutauschen und Lösungen neu zu denken. Wir laden Sie ein, gemeinsam mit HR-Experten aus Unternehmen, Beratung, Hochschule und Politik den strategischen und operativen Beitrag zum Unternehmenserfolg weiter zu entwickeln. Lassen Sie sich inspirieren und profitieren Sie von wertvollen Ideen aus anregenden Fachvorträgen und spannenden Praxisbeispielen sowie intensiven Diskussions- und Gesprächsrunden. Werfen Sie einen Blick über den Tellerrand und investieren Sie gezielt in Ihr persönliches Netzwerk.

# Mittwoch, 28. November 2018



**09:30 – 09:45**

#### **Begrüßung und Einführung**

Frank Böhringer  
Referatsleiter Personalkonzepte/Strategien,  
AOK Baden-Württemberg



Christian Lorenz  
Leiter Hauptstadtbüro, Deutsche Gesellschaft  
für Personalführung e. V.



**09:45 – 10:30**

#### **Impuls aus der Wissenschaft: Digitale Arbeitswelt – Gibt es für HR einfache Antworten auf komplexe Herausforderungen?**

Prof. Dr. Stephan Kaiser  
Universität der Bundeswehr München



**10:30 – 11:15**

#### **Impuls aus der Praxis: Digitalisierung konkret – Wie die AOK Baden-Württemberg die Digitalisierung auf fünf HR-Handlungsfelder angeht.**

Frank Böhringer  
Referatsleiter Personalkonzepte/Strategien,  
AOK Baden-Württemberg

11:15 – 11:45

Networking Coffee

---

11:45 – 12:45

## Impulse aus der Praxis – parallele Sessions



### Digital HRvolution – Wie Daimler die Digitalisierungspotenziale in der HR-Arbeit besser nutzen kann

Dirk Nees  
Senior Manager Digital Transformation Office HR,  
Daimler AG



### Leading HR with digital – Wie Accenture das eigene HR-Management digitalisiert

Simone Wamsteker  
HR Service Delivery Lead DACH Region, Accenture GmbH

---

12:45 – 14:00

Networking Lunch

---

14:00 – 15:00

### MeetUp HR Digital: Moderierte Erfahrungsaustauschrunden – bringen Sie Ihre Fragen und Erfahrungen zu dem Thema ein!

---

15:00 – 15:15

Networking Coffee

---

15:15 – 15:45

## Impuls aus der Beratung



### HR Digital – Wie das HR-Management die eigene Transformation angehen kann

Armin von Rohrscheidt  
Partner und Vorstandsmitglied, Promerit AG

---

15:45 – 16:30

### Gemeinsamer Review des Tages

Frank Böhringer  
Prof. Dr. Stephan Kaiser  
Dirk Nees  
Armin von Rohrscheidt

**Moderation:** Christian Lorenz



---

Ca 16:30 Ende der 01. DGFP // Jahrestagung HR Digital

---

---

## Impulse aus Wissenschaft, Beratung und Praxis im Überblick

---

**Prof. Dr. Stephan Kaiser, Vorstand im Institut für Entwicklung zukunftsfähiger Organisationen, Universität der Bundeswehr München**

### **Digitale Arbeitswelt: Gibt es für HR einfache Antworten auf komplexe Herausforderungen?**

Im Rahmen der Digitalisierung sind unterschiedlichste Dimensionen der Arbeitswelt und damit auch des HRM betroffen. Wir wissen mittlerweile, welche Dimensionen dies in etwa sind und können dadurch isolierte HR-Herausforderungen auf den Ebenen der Organisation, der Interaktion und Kommunikation sowie des einzelnen Individuums beschreiben. Noch vergleichsweise wenig verstehen wir allerdings, wie die Veränderungen auf den unterschiedlichen Ebenen zusammenspielen. Im BMBF-Forschungsprojekt DigiTrain 4.0 untersuchen wir dieses Zusammenspiel und versuchen damit HRlern nicht triviale Antworten auf die komplexen Herausforderungen der Digitalisierung der Arbeitswelt zu geben.

Prof. Dr. Stephan Kaiser berichtet in seinem Impuls von den Ergebnissen des Projekts und leitet konkrete Handlungsfelder für das HR-Management daraus ab.

---

**Frank Böhringer, Referatsleiter Personalkonzepte/Strategien, AOK Baden-Württemberg**

### **Digitalisierung konkret: Wie die AOK Baden-Württemberg die Digitalisierung auf fünf HR-Handlungsfeldern angeht**

Die AOK Baden-Württemberg denkt die digitale Transformation vom Menschen her. Deshalb spielt bei der Veränderung des Unternehmens HR eine wichtige und vernetzende Rolle. Mit der HR-Initiative Digitalisierung hat die AOK Baden-Württemberg fünf Handlungsfelder mit konkreten Vorhaben definiert: Strategische Personalplanung, Neue Arbeitswelt, Kompetenzen, Führung und Kultur. HR versteht sich als Treiber des Veränderungsprozesses mit dem Ziel, eine stabile Zukunft für das Unternehmen und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erreichen.

In seinem Beitrag erläutert Frank Böhringer den strategischen HR-Digitalisierungsansatz der AOK Baden-Württemberg und stellt das konkrete Vorgehen in den fünf Handlungsfeldern vor.

---

**Dirk Nees, Senior Manager Digital Transformation Office, Daimler AG**

### **HR Digital HRevolution: Wie Daimler die Digitalisierungspotenziale in der HR-Arbeit besser nutzen kann**

„Es liegt nicht daran, dass wir nicht verstehen, warum Digitalisierung wichtig ist, sondern es fehlt uns eher das Wissen und die Erfahrung, wie man konkret loslegen kann.“ Der HR-Bereich hat erkannt, dass er sich mit der Digitalisierung noch intensiver beschäftigen muss. Aber sobald Maßnahmen in Angriff genommen werden sollen, tut sich jeder schwer – Führungskräfte wie Mitarbeiter. Doch woran liegt es: an den fehlenden digitalen Zielbildern, mangelndem Know-how, wenig effektiven Innovationsprozessen oder womöglich an etwas ganz anderem?

In seinem Beitrag diskutiert Dirk Nees aus der Perspektive des Change-Managements Ansätze und Maßnahmen bei Daimler HR, die aufzeigen, wie eine dauerhaft erfolgreiche Umsetzung der Digitalisierung gelingen kann.

---

**Simone Wamsteker, HR Service Delivery Lead DACH Region, Accenture GmbH**

### **Leading HR with digital – Wie Accenture das eigene HR-Management digitalisiert**

Im Privaten nutzen wir Siri, Alexa, Google und Co. ganz selbstverständlich. Am Arbeitsplatz, gerade in HR, dagegen herrscht an vielen Stellen die digitale Steinzeit vor. Noch! HR hat die Verpflichtung, Digitalisierung für die Mitarbeiter zu gestalten und muss daher bei sich selbst beginnen. Leading by Example – lautet an dieser Stelle die Devise.

Wie die Digitalisierung unserer Prozesse und Instrumente HR sinnvoll unterstützt, zeigt Simone Wamsteker mit ihrem Impuls am Beispiel einer der führenden HR-Functions in Deutschland, dem HR-Management bei Accenture. Sie verantwortet bei Accenture den Bereich „HR Operations“ und ist treibende Kraft hinter der HR-Digitalisierungsstrategie bei Accenture.

## Ihre DGFP – Ihr HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) ist seit über 65 Jahren das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte.

// Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personaler in ihrer Karriere und sind die Stimme des HR-Managements gegenüber Politik und Gesellschaft.

// Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Hier engagieren sich jährlich über 4.000 HR-Entscheider und HR-Manager in rund 100 Erfahrungsgruppen. Darüber hinaus bieten wir anerkannte Aus- und Weiterbildungsprogramme zu HR- und Führungsthemen an.

// In unseren Studien und Publikationen bündeln wir aktuelles HR-Wissen. Gemeinsam mit unseren Mitgliedern gestalten wir so die Arbeitswelten von heute und morgen.

**Profitieren Sie von einem starken Netzwerk! Wir beraten Sie und Ihr Unternehmen gerne zur DGFP-Mitgliedschaft und unseren Angeboten unter Fon 069 713785-200 oder schreiben Sie eine E-Mail an [netzwerkmanagement@dgfp.de](mailto:netzwerkmanagement@dgfp.de).**

## 01. DGFP // JAHRESTAGUNG HR // DIGITAL

IN KOOPERATION MIT DIGITRAIN 4.0



### Veranstalter

Deutsche Gesellschaft für  
Personalführung e.V.  
Hedderichstraße 36  
60594 Frankfurt am Main

### Veranstaltungsort

AOK BaWü  
Presselstraße 19  
70191 Stuttgart

### Anmeldung

Details und weitere Informationen zur Anmeldung erhalten Sie unter:

<https://hrdigital.dgfp.de>

Oder melden Sie sich per E-Mail an: [veranstaltungen@dgfp.de](mailto:veranstaltungen@dgfp.de)

### Tagungsgebühr

€ 750,- Mitglieder DGFP e.V. // € 875,- Nichtmitglieder

### Frühbuchervorteil bis 09. November 2018

€ 690,- Mitglieder DGFP e.V. // € 825,- Nichtmitglieder

Der Teilnahmepreis beinhaltet u. a. ein Mittagessen und die Tagungsverpflegung.

### Ihre Ansprechpartnerin

Susan Bäßler // Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.  
Hedderichstraße 36 // 60594 Frankfurt am Main // Fon 069 713785-210  
E-Mail [baessler@dgfp.de](mailto:baessler@dgfp.de)

Die besonderen organisatorischen Hinweise zur An- und Abmeldung entnehmen Sie bitte unseren allgemeinen Geschäftsbedingungen, die Sie unter [www.dgfp.de/agb](http://www.dgfp.de/agb) einsehen können. Programmänderungen vorbehalten. Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V.

