

14. DGFP // Jahrestagung Personalentwicklung

23. – 24. November 2017 in Eschborn
(bei Frankfurt am Main)

Im Fokus:

Personalentwicklung zwischen den Welten

- // Protektionismus oder Kollaboration
- // Wertschätzung oder Wertschöpfung
- // Old Fashion oder New Work

Zu
Gast bei

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Liebe Personalentwickler,
liebe DGFP-Community,

Experten der Personalentwicklung begegnen im Arbeitsalltag unternehmerischen Herausforderungen höchster Dynamik. Sie erfahren immer deutlicher, dass ihre gewohnten Instrumente der klassischen Personalentwicklung diesen Anforderungen nicht mehr genügen. Personalentwicklung zwischen den Welten – es wird Zeit für frische Perspektiven. Das diesjährige Community-Treffen sucht daher Antworten auf die Frage: „Quo vadis Personalentwicklung?“

Personalentwicklung in einer Welt reiner Kompetenzverwaltung wird abgelöst von einem gänzlich anderen Selbstverständnis einer proaktiven Personalentwicklung. Damit wird Personalentwicklung auch zum Bindeglied zwischen strategischem Kompetenzmanagement und ganzheitlicher Organisationsentwicklung. Gelingt dieser Weltenwechsel, ist die Personalentwicklung – auch in digitalen und bisweilen gar disruptiven Zeiten – weiterhin maßgeblich am Erfolg des Unternehmens beteiligt und kann dynamischen Anforderungen die Stirn bieten.

Wie diese Transformation der Personalentwicklung zu meistern ist, wird Kernthema der 14. DGFP // Jahrestagung Personalentwicklung sein.

Wir sind zu Gast bei der Deutschen Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit. Nehmen Sie teil am branchenübergreifenden Austausch – wir freuen uns auf einen inspirierenden und interaktiven Austausch mit Experten und HR-Begeisterten aus Wirtschaft und Wissenschaft.

Herzlich grüßen Sie



Katharina Heuer
Vorsitzende der Geschäftsführung
Deutsche Gesellschaft für
Personalführung e. V.



Anja Forstenhäusler
Portfoliomanagerin
DGFP // Akademie
Deutsche Gesellschaft für
Personalführung e. V.

DGFP // Jahrestagungen

Der Treffpunkt für die HR-Fach-Communities

Unsere DGFP // Jahrestagungen sind der jährliche Treffpunkt für die jeweilige HR-Fach-Community. Die Idee: Sich interaktiv über Trends und Themen auf Augenhöhe auszutauschen und Lösungen neu zu denken. Wir laden Sie ein, gemeinsam mit HR-Experten aus Unternehmen, Beratung, Hochschule und Politik den strategischen und operativen Beitrag zum Unternehmenserfolg weiter zu entwickeln. Lassen Sie sich inspirieren und profitieren Sie von wertvollen Ideen aus anregenden Fachvorträgen und spannenden Praxisbeispielen sowie intensiven Diskussions- und Gesprächsrunden. Werfen Sie einen Blick über den Tellerrand und investieren Sie gezielt in Ihr persönliches Netzwerk.

Zum Thema Personalentwicklung bieten wir DGFP-Mitgliedern mehrere funktionspezifische Erfahrungsaustauschgruppen (regionale und überregionale) für Leiter und Fachexperten. Wir beraten Sie gerne.

Donnerstag, 23. November 2017



Moderation

Alfred Lukasczyk, Hochschuldozent, FOM Hochschule für Ökonomie und Management, Essen

ab 09:30

Eintreffen und Networking Coffee



10:00 – 10:30

Eröffnung 14. DGFP // Jahrestagung Personalentwicklung

Katharina Heuer, Vorsitzende der Geschäftsführung, Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V., Frankfurt am Main



Lutz Zimmermann, Bereichsleiter, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH, Frankfurt am Main

Im Fokus

Protektionismus oder Kollaboration

10:30 – 11:30

Parallele Breakout Sessions Aufbruch & Austausch



// Kulturwandel und Personalentwicklung – Hand in Hand zum Ziel

Charlotte Kreft, Managing Consultant NWoW – Applied Excellence, innogy SE, Essen



Prof. Dr. Anja Seng, Rektoratsbeauftragte für Diversity Management, FOM Hochschule, Essen



// Future Work: Wie Digitalisierung und Softwaretools die Zusammenarbeit und das Commitment Ihrer Mit- arbeiter verbessern können

Prof. Peter Buxmann, Universitätsprofessor für Wirtschaftsinformatik, TU Darmstadt; Leiter des Gründungszentrums HIGHEST (Home of Innovation, Growth, Entrepreneurship and Technology Management), Darmstadt



Adrian Engelbrecht, Wissenschaftlicher Mitarbeiter, TU Darmstadt



// Dale Carnegie meets the Internet: „Working Out Loud“ als netzwerkbasierter Lern- und Arbeitsansatz für die digitale Transformation

Dr. Sebastian Hollmann, HR Strategy Consultant, Hemmingen

11:30 – 12:00

Networking Coffee

12:00 – 13:15

Community-Talk und Diskussionsforum

// Charlotte Kreft

// Prof. Dr. Anja Seng

// Prof. Peter Buxmann

// Adrian Engelbrecht

// Dr. Sebastian Hollmann

// Katharina Heuer

13:15 – 14:15

Networking Lunch

Im Fokus

Wertschätzung oder Wertschöpfung

14:15 – 15:15

Parallele Breakout Sessions Orientierung & Fokussierung



// Weil es Sinn macht! Werte und Wertschätzung als zentraler Baustein von nachhaltigem Unternehmenserfolg

Felix Bongen, Organisationsentwickler, VAUDE Sport GmbH & Co. KG, Tett nang



// Reverse Mentoring – Katalysator für den digitalen Wandel

Klaus Althoff, Senior Personalreferent, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH, Eschborn



// Alle Augen auf die Mission – eigener Wertbeitrag und Sinnstiftung setzen Kräfte frei

Oliver Hamacher, Geschäftsführer, HRpuls GmbH, Hamburg

// Best Practice-Impuls mit Union Investment & SYNK-GROUP

15:15 – 15:45

Networking Coffee

15:45 – 17:15

Wert(e) auf dem Prüfstand – Tiefbohrung

// Felix Bongen

// Klaus Althoff

// Oliver Hamacher

// Katharina Heuer



17:15 – 17:45

Personalentwicklung zwischen den Welten – Reiseblog Tag 1

Alfred Lukasczyk

Ab 18:00

DGFP // Networking-Evening: Film ab – HR-Premiere

Abendessen mit inspirierenden Kurz-Filmimpulsen

Freitag, 24. November 2017

08:30 – 09:00

Networking Coffee

09:00

Exkurs: HR-Innovationen aus erster Hand

Zwischen den Welten – Startups berichten

Im Fokus

Old Fashion oder New Work

09:30 – 10:30 Parallele Breakout Sessions Irritation & Inspiration



// Talententwicklung in agilen Zeiten – harmonisierter Standard oder Freiheit für alle?

Thimeo Dylla, Leiter Competence Center “Executives & Talent Development”, thyssenkrupp AG, Essen



// Agile Unternehmensführung in der Praxis – Warum und wie leben wir Unternehmenskultur 4.0?

Joern Bock, COO, AOE GmbH, Wiesbaden



// Kann man mit einem Gesetz aus den 80er die Veränderungen durch Arbeit 4.0 begleiten?

Ulrich Sekzinski-Treichel, Vorsitzender, Gesamtbetriebsrat, STRABAG Property and Facility Services (STRABAG PFS), Frankfurt am Main



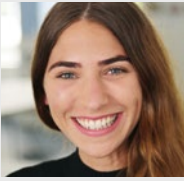
// Einflussfaktoren auf PE – Wie sich PE aufstellen kann

Alfred Lukasczyk

10:30 – 10:45

Networking Coffee

10:45 – 12:45 **Mitmach-Raum: Prototyping PE**



Innovation Session Kompakt Personalentwicklung von morgen

Dr. Deborah Schnabel, Head of Learning & Research,
Creativelearningspace, Frankfurt am Main



Andre Julian Hartmann, Head of Sales & Marketing
Creativelearningspace, Frankfurt am Main



Norbert Lang, Head of Project- & Knowledge Management,
Creativelearningspace, Frankfurt am Main



12:45 – 13:30

Psychologisches Empowerment – Wie Sie die Herausforderungen von New Work meistern können

Prof. Dr. Carsten C. Schermuly, Studiengangsleiter Wirt-
schaftspsychologie, SRH Hochschule Berlin, Berlin

13:30 – 14:30

Personalentwicklung zwischen den Welten – Ihr Reiseblog

// Alfred Lukasczyk

// Katharina Heuer

// Prof. Dr. Carsten C. Schermuly



Ab 14:30

Networking Imbiss

Ca 15:00

Ende der 14. DGFP // Jahrestagung Personalentwicklung

Ihre DGFP – Ihr HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) ist seit 65 Jahren das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte. In unserem Netzwerk engagieren sich DAX-Konzerne ebenso wie kleine und mittelständische Unternehmen, renommierte Wissenschaftsorganisationen und Beratungen sowie zahlreiche Persönlichkeiten aus dem Human Resources Management. Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personaler in ihrer Karriere und sind die Stimme des HR-Managements gegenüber Politik und Gesellschaft. Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Hier engagieren sich jährlich über 4.000 HR-Entscheider und HR-Manager in rund 100 Erfahrungsgruppen. Darüber hinaus bieten wir anerkannte Aus- und Weiterbildungsprogramme zu HR- und Führungsthemen an. In unseren Studien und Publikationen bündeln wir aktuelles HR-Wissen. Gemeinsam mit unseren Mitgliedern gestalten wir so die Arbeitswelten von heute und morgen.

Profitieren Sie von einem starken Netzwerk! Wir beraten Sie und Ihr Unternehmen gerne zur DGFP-Mitgliedschaft und unseren Angeboten unter Fon 069 713785-200 oder schreiben Sie eine E-Mail an service@dgfp.de.

14. DGFP // JAHRESTAGUNG PERSONALENTWICKLUNG

Veranstalter

Deutsche Gesellschaft für
Personalführung e.V.
Hedderichstraße 36
60594 Frankfurt am Main

Veranstaltungsort

Gesellschaft für Internationale
Zusammenarbeit
Dag-Hammerskjöld-Weg 1-5
65760 Eschborn

Anmeldung

Details und weitere Informationen zur Anmeldung erhalten Sie unter:

www.dgfp.de/jahrestagungen

Oder melden Sie sich per E-Mail an: veranstaltungen@dgfp.de

Tagungsgebühr

€ 1.250,- Mitglieder DGFP e. V. // € 1.440,- Nichtmitglieder

Frühbuchervorteil bis 13. Oktober 2017

€ 990,- Mitglieder DGFP e. V. // € 1.135,- Nichtmitglieder

Der Teilnahmepreis beinhaltet u. a. Mittagessen, ein gemeinsames Abendessen und die Tagungsverpflegung.

Ihre Ansprechpartnerin

Britta Müller // Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.
Hedderichstraße 36 // 60594 Frankfurt am Main // Fon 069 713785-217
E-Mail veranstaltungen@dgfp.de

Die besonderen organisatorischen Hinweise zur An- und Abmeldung entnehmen Sie bitte unseren allgemeinen Geschäftsbedingungen, die Sie unter www.dgfp.de/agb einsehen können. Programmänderungen vorbehalten. Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V.

Wir danken unseren Sponsoren und unserem Medienpartner für die Unterstützung.

