

DGFP // Jahrestagung

Arbeitsrecht im Unternehmen

4 Module à 4 Stunden am 24., 25., 31.5. und 2.6.2022

12

Zeitstunden
nach FAO auch im
Online-Format

In Kooperation mit dem Bundesverband
der Arbeitsrechtler in Unternehmen e. V. (BVAU)



Im Fokus:

- // **ESG und Co:** Welche Rolle das Thema Nachhaltigkeit im Arbeitsrecht spielt.
- // **Betriebliche Mitbestimmung:** Was hinsichtlich Compliance, mobiler Arbeit, IT-Systemen, virtuellem Zugangsrecht, Datenschutz etc. aktuell zu beachten ist.
- // **Future of Pensions:** Wohin die Reise in Sachen Altersvorsorgesysteme geht.
- // **12 Euro pro Stunde:** Welche Auswirkungen die geplanten Neuregelungen im Mindestlohngesetz haben.
- // **Arbeitsverträge:** Was mit der Umsetzung der Neuregelungen im Nachweisgesetz ab Sommer auf Arbeitgeber zukommt.

Arbeitsrecht im Unternehmen

In den vergangenen beiden Jahren waren Arbeitsrechtlerinnen und Arbeitsrechtler über Gebühr gefordert: Corona-Schutzregeln, mobiles Arbeiten, Kurzarbeit, Restrukturierungen, virtuelle Verhandlungen mit dem Betriebsrat u. v. m. standen und stehen neben vielem anderen auf der Agenda der Unternehmen. Der Blick nach vorne zeigt, dass ein Teil der Übergangslösungen sich verstetigen wird, während neue Herausforderungen dazukommen. Vor allem die neue Ampelkoalition will und wird einiges anschieben, das direkten Bezug zum Arbeitsrecht hat – von der Anhebung des Mindestlohns über das Recht auf Homeoffice bis hin zu Veränderungen bei der Mitbestimmung.

Anlass genug, Sie in Kooperation mit dem Bundesverband der Arbeitsrechtler in Unternehmen e. V. (BVAU) einzuladen zur **7. DGFP // Jahrestagung Arbeitsrecht im Unternehmen**.

Diese Tagung im Mai und Juni 2022 ist die Veranstaltung für Arbeitsrechts- und Personalverantwortliche aus Unternehmen, Verbänden und Kanzleien. Tauschen Sie sich aus und bringen Sie sich auf den aktuellen Stand zu den Entwicklungen in Gesetzgebung und Rechtsprechung im Arbeitsrecht. Diskutieren Sie mit Vertreterinnen und Vertretern des Bundesarbeitsgerichts und anderer Arbeitsgerichte, aus Unternehmen wie Axel Springer SE, Deutsche Telekom Services Europe SE und Heidelberger Druckmaschinen AG sowie aus Kanzleien und Beratungen wie CMS Hasche Sigle, Huff & Speisebecher Rechtsanwaltskanzlei, KLIEMT.Arbeitsrecht, Luther Rechtsanwaltsgesellschaft und Willis Towers Watson GmbH.

Die **DGFP // Jahrestagung Arbeitsrecht** findet digital statt – mit vielen Vorteilen für Sie:

// Passendes Format: Mit vier Modulen à vier Stunden am 24., 25., 31.5. und 2.6.2022 passt das digitale Event in Ihren Kalender – und das ganz ohne Reisezeiten.

// Live und nicht aus der Konserve: Über ein Dutzend Referentinnen und Referenten sprechen live zu Ihnen und gehen auf Ihre Fragen ein.

// Faires Preissystem: Sie können nicht an allen Modulen teilnehmen? Geben Sie Ihren Zugang ohne zusätzliche Kosten für diesen Tag an eine Kollegin oder einen Kollegen weiter.

// Einfacher Zugang von überall: Nutzen Sie Ihren Browser oder die App als Zugang für die Online-Konferenz via MS-Teams – von zu Hause oder aus dem Büro.

Überzeugt? Dann buchen Sie Ihr Ticket für die digitale **DGFP // Jahrestagung Arbeitsrecht im Unternehmen** in Kooperation mit dem BVAU Bundesverband der Arbeitsrechtler in Unternehmen jetzt unter www.dgfp.de/jt-arbeitsrecht.

100 % der Teilnehmenden der letztjährigen
**DGFP // Jahrestagung Arbeitsrecht in Unternehmen empfehlen
diese Veranstaltung weiter.**



Host der **DGFP // Jahrestagung Arbeitsrecht im Unternehmen**
Christian Lorenz, Leiter Produkte und Dienstleistungen,
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.

Modul 1 24.5.2022, 9:00–13:00 Uhr

9:00–9:20 Uhr



Begrüßung und Einführung in den Tag

Dr. Bettina Volkens, Mitglied des Vorstands,
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.



Alexander R. Zumkeller, Arbeitsdirektor/Mitglied des Vorstands,
ABB Deutschland und Präsident des Bundesverbands der Arbeitsrechtler
in Unternehmen e. V. (BVAU)

9:20–10:20 Uhr



Prof. Dr. Rupert Felder, Head of HR Heidelberg Group, Heidelberger
Druckmaschinen AG und Vizepräsident des Bundesverbands der Arbeitsrechtler
in Unternehmen e. V. (BVAU)

Gamechanger Nachhaltigkeit: Welche Rolle das Thema aus Sicht des HR-Managements und des Arbeitsrechts spielt

- // Wo der Begriff der Nachhaltigkeit herkommt.
- // Wie die Normen zu den Nachhaltigkeitsberichten, der Deutsche Corporate Governance Kodex und die konkreten HR-Instrumente zu verstehen sind.
- // Wie ESG, ILO, DCGK, IFRS, CSR, BGM etc. die HR-Agenda ganz konkret beeinflussen.

10:20–10:40 Uhr Bildschirmpause

10:40–11:40 Uhr



Amelie Schäfer, Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Partnerin,
CMS Hasche Sigle

Jenseits von Green-, Blue- und Pinkwashing: Warum „echte“ CSR ein Compliance-Thema für HR ist

- // Warum die Gestaltung von Arbeitsbeziehungen ein wesentlicher Bestandteil professioneller Nachhaltigkeitsarbeit im Unternehmen ist.
- // Was das aus Compliance-Sicht für das HR-Management bedeutet.
- // Welche (arbeits-)rechtlichen Implikationen CSR, ESG und Nachhaltigkeit im Unternehmen mit sich bringen.

11:40–12:00 Uhr Bildschirmpause

12:00–13:00 Uhr



Dr. Michael Karst, Managing Director Retirement, Willis Towers Watson GmbH

Future of Pensions: Was sich unter der Ampel-Koalition in Sachen Altersvorsorgesysteme ändern wird

- // Was sich die Ampel-Koalition bezüglich der Altersvorsorgesysteme für die laufende Legislaturperiode vorgenommen hat.
- // Welche Rolle die Diskussion um arbeitsrechtlich zulässige Garantieniveaus in der bAV spielt.
- // Wo jetzt beim Pensionsplandesign die Schwerpunkte gesetzt werden müssen.

Modul 2 25.5.2022, 9:00–13:00 Uhr

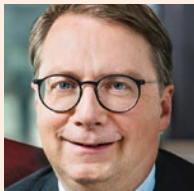
9:00–9:05 Uhr



Begrüßung und Einführung in den Tag

Christian Lorenz, Leiter Produkte und Dienstleistungen,
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.

9:05–10:10 Uhr



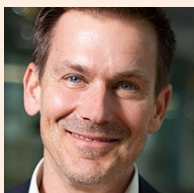
Prof. Dr. Burkard Göpfert, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner,
KLIEMT.Arbeitsrecht

Virtueller Arbeitskampf: Wie die Pandemie die Aktionsmöglichkeiten der Gewerkschaften und Betriebsräte langfristig beeinflusst

- // Wie Warnstreiks unter Pandemiebedingungen ausgestaltet sein können.
- // Welche virtuelle Zutritts- und Veranstaltungsrechte BR und Gewerkschaften haben.
- // Wie soziale Medien als Aktionsplattformen genutzt werden können.

10:10–10:30 Uhr Bildschirmpause

10:30–11:35 Uhr



Nicholas Hölting, Managing Director Human Resources,
Deutsche Telekom Services Europe SE

Inklusion, Diversität und Frauenförderung – Analyse, Ansätze und Erfahrungsberichte

- // Wie die inklusiven Ansätze bei der Telekom AG konkret aussehen.
- // Was Diversität als integraler Bestandteil der Unternehmenskultur bedeutet und welche Handlungsfelder sich daraus ergeben.
- // Woran es bisher beim Thema Frauen in Führungspositionen scheitert(e).
- // Wie sich die Themen auch in der Praxis umsetzen lassen.

11:35–11:55 Uhr Bildschirmpause

11:55–13:00 Uhr



Martin W. Huff, Rechtsanwalt, Huff & Speisebecher Rechtsanwalts GmbH

Syndikusrechtsanwälte: Was sich aus der Praxis und der aktuellen Rechtsprechung für die Praxis ergibt

- // Welche Erfahrungen sich nach gut sechs Jahren Zulassung zur Syndikusanwaltschaft in der Praxis zeigen.
- // Welche Unklarheiten bei der Zulassung von Geschäftsführern, der Definition des wesentlichen Tätigkeitswechsels im Unternehmen und bei der Frage, wie sich die Prägung der Tätigkeit genau berechnet, nach wie vor bestehen.

Modul 3 31.5.2022, 9:00–13:00 Uhr

9:00–9:05 Uhr



Begrüßung und Einführung in den Tag

Christian Lorenz, Leiter Produkte und Dienstleistungen,
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.

9:05–10:00 Uhr



Prof. Dr. Björn Gaul, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner,
CMS Hasche Sigle

Compliance im Umgang mit dem Betriebsrat: Handlungspflichten und Gestaltungsgrenzen der Unternehmensverantwortlichen

- // Welche Gestaltungsspielräume und -grenzen in Bezug auf Arbeitsentgelt und Arbeitszeit von Betriebsratsmitgliedern bestehen.
- // Wie die zivil- und strafrechtliche Haftung bei einer Missachtung dieser Gestaltungsspielräume ist.
- // IT-Betriebsvereinbarungen als Ausgangspunkt für den unfreiwilligen Verzicht auf Compliance?
- // Wie der Betriebsrats bei der Umsetzung neuer Vorgaben zum Whistleblowing richtig einbezogen wird.

10:00–10:15 Uhr Bildschirmpause

10:15–11:00 Uhr



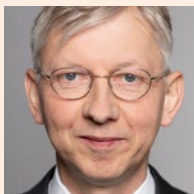
Klaus Thönißen, Rechtsanwalt, Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

Betriebsräte und Datenschutz: Was sich nach der Einführung des § 79a BetrVG verändert hat

- // Wie die Regelungen zur Verarbeitung personenbezogener Daten durch den Betriebsrat in dem seit Mitte 2021 geltenden neuen § 79a BetrVG ausgestaltet sind.
- // Welchen Einfluss die Regelungen einer ersten Bilanz nach in der täglichen Arbeitspraxis haben.

11:00–11:15 Uhr Bildschirmpause

11:15–12:00 Uhr



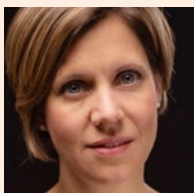
Prof. Dr. Robert v. Steinau-Steinrück, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner, Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

12 Euro pro Stunde: Welche Auswirkungen die geplanten Neuregelungen im Mindestlohngesetz haben

- // Was der Gesetzentwurf bzw. das Gesetz zur Anhebung des Mindestlohns auf 12 Euro pro Stunde im Einzelnen beinhaltet (Anrechnung von Zulagen, Ausnahmen vom Mindestlohn, Dokumentation der Arbeitszeit, Durchsetzung, etc.).
- // Ob der gesetzliche Eingriff in die Tarifautonomie gerechtfertigt ist.
- // Was Unternehmen bei der Umsetzung zu berücksichtigen haben.

12:00–12:15 Uhr Bildschirmpause

12:15–13:00 Uhr



Iris Renner, Co-Head Employment & Labor Law, Axel Springer SE

Arbeitsvertrag: Was mit der Umsetzung der Neuregelungen im Nachweisgesetz auf Arbeitgeber zukommt

- // Was mit der EU-Richtlinie über transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen geregelt werden soll.
- // Wie der deutsche Gesetzgeber die Richtlinie mit Änderungen im Nachweisgesetz umzusetzen plant.
- // Was die praktischen Folgen einschließlich der Umsetzungserfordernisse bei der Anpassung von Arbeitsvertragsmustern sein werden.

Modul 4 2.6.2022, 9:00–13:00 Uhr

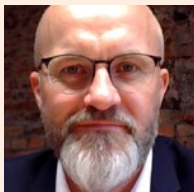
9:00–9:05 Uhr



Begrüßung und Einführung in den Tag

Christian Lorenz, Leiter Produkte und Dienstleistungen,
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.

9:05–10:10 Uhr



Olaf Möllenkamp, Richter am Arbeitsgericht und Einigungsstellenvorsitzender,
Arbeitsgericht Lübeck

Das neue Mitbestimmungsrecht zum Mobile Working: Welche Erfahrungen und praktischen Probleme sich bereits jetzt zeigen

- // Welche Mitbestimmungsrechte Betriebsräte in Sachen mobile Arbeit haben.
- // Was die Schwerpunkte in der Diskussion mit Betriebsräten zu dem Themenbereich sind.
- // Wie Lösungsansätze unter Einbeziehung der aktuellen Rechtsprechung konkret aussehen können.

10:10–10:30 Uhr Bildschirmpause

10:30–11:30 Uhr



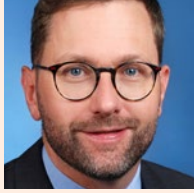
Dr. Barbara Reinhardt, Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Partnerin,
KLIEMT.Arbeitsrecht

Mitbestimmung bei IT-Systemen: Was es bei Co-Working- Tools zu beachten gilt

- // Welche Herausforderungen sich für die Mitbestimmung beim Co-Working mit Videokamera bzw. Videoaufzeichnung ergeben.
- // Welche Handlungsempfehlungen und Gestaltungshinweise für die betriebliche Praxis gegeben werden können.

11:30–11:50 Uhr Bildschirmpause

11:50-12:50 Uhr



Sascha Pessinger, Richter am Bundesarbeitsgericht

Weiterbeschäftigung von Arbeitnehmern: Was es zu beachten gilt

- // Wie die rechtlichen Grundlagen und die Durchführung der Weiterbeschäftigung aussehen.
- // Wie sich der Weiterbeschäftigungsanspruch durchsetzen bzw. abwehren lässt.
- // Welche Ansprüche sich für Arbeitnehmer aus der Weiterbeschäftigung ergeben.

12:50-13:00 Uhr

Zusammenfassung und Verabschiedung

DGFP – Ihr HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) ist seit 1952 **das** Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte.

// Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personalverantwortliche in ihrer Karriere und sind die Stimme des HR-Managements gegenüber Politik und Gesellschaft.

// Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Hier engagieren sich jährlich über 4.000 Führungskräfte in rund 100 ERFA-Gruppen.

// Mit unseren zahlreichen Events sind wir als DGFP deutschlandweit und digital unterwegs, beispielsweise mit Kompetenzforen, Jahrestagungen oder Netzwerktreffen.

// Mit unseren Studien spüren wir gemeinsam mit unseren Partnern aktuelle Trends auf. In unseren Publikationen bündeln wir aktuelles Wissen aus dem HR-Management.

Profitieren Sie von einem starken Netzwerk! Wir beraten Sie und Ihr Unternehmen gerne zur DGFP-Mitgliedschaft und unseren Angeboten unter Fon 030 814554-370. Oder schreiben Sie uns eine E-Mail an netzwerkmanagement@dgfp.de.

DGFP // Jahrestagung.digital

Arbeitsrecht im Unternehmen

In Kooperation mit dem Bundesverband der Arbeitsrechtler in Unternehmen e. V. (BVAU)



4 Module à 4 Stunden am 24., 25., 31.5. und 2.6.2022

Veranstalter

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. // Linkstraße 2 // 10785 Berlin

Anmeldung

Details und weitere Informationen zur Anmeldung erhalten Sie unter:

www.dgfp.de/jt-arbeitsrecht

Tagungsgebühr: € 675,- Mitglieder DGFP e. V., Mitglieder BVAU e. V. // € 960,- Nichtmitglieder

Frühbuchervorteil bis 12.4.2022: € 540,- Mitglieder DGFP e. V., Mitglieder BVAU e. V. // € 770,- Nichtmitglieder

Die Tagung ist in vier Module aufgeteilt, welche inhaltlich nicht aufeinander aufbauen. Wenn die Teilnahme an einem Modul nicht möglich ist, kann eine andere Person aus dem Unternehmen/der Organisation an diesem Modul teilnehmen.

Jetzt zum attraktiven Online-Preis buchen!

Teilnahmebescheinigung: Nach Ihrer Teilnahme an der Jahrestagung können Sie eine Teilnahmebescheinigung im Sinne der Fachanwaltsordnung (FAO) erhalten.

Ihre Ansprechpartnerin

Antje Kerber // Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. // Linkstraße 2 // 10785 Berlin
Fon +49 30 8145543-705 // E-Mail veranstaltungen@dgfp.de

Silvio Fricke // Bundesverband der Arbeitsrechtler in Unternehmen e. V. (BVAU) // Drächslstraße 4 // 81541 München
Fon 089 12254 953 // E-Mail silvio.fricke@bvau.de

Die organisatorischen Hinweise zur An- und Abmeldung entnehmen Sie bitte unseren allgemeinen Geschäftsbedingungen, die Sie unter www.dgfp.de/agb einsehen können. Programmänderungen vorbehalten. Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V.

Medienpartner:

PERSONAL
FÜHRUNG

buchkontext

