

**wissen weiterbilden netzwerken**

# HR-Controlling & -Reporting

Ausbildungen und Seminare

Mit relevanten HR-Kennzahlen zum  
Unternehmenserfolg beitragen



Unsere zertifizierte Ausbildung –  
gut für Ihre Karriere



## Personalcontroller

### Vorhandene Systeme evaluieren und erfolgreich optimieren

**Zielgruppe:** Personalleiter und Mitarbeiter, die mit der Einführung und Durchführung von Personalcontrolling befasst sind, Controller, die zusätzlich das Personalcontrolling aufbauen/entwickeln sollen


#### Personalcontrolling bietet mehr als Reporting von HR-KPIs

Oft wird HR von anderen Unternehmensbereichen als soft abgestempelt. Personalcontrolling kann jedoch HR-Kennzahlen für relevante Entscheidungen liefern und Risiken frühzeitig aufdecken und damit nachhaltig zum Erfolg beitragen. Erfahren Sie, wie eine zukunftsorientierte und flexible Steuerung gelingt. Aufbauend auf den Grundlagen des Personalcontrollings lernen Sie, eine unternehmensspezifische Steuerungssystematik zu entwickeln und diese in Ihrer betrieblichen Praxis umzusetzen. Sie gewinnen einen umfassenden Überblick über die zentralen Themen und Instrumente des Personalcontrollings. Mit den Kenntnissen einer passenden Reportingstruktur können Sie künftig Geschäftserfordernisse zielgruppenadäquat aufbereiten und präsentieren.

#### Key Benefits:

- » Relevante HR-Kennzahlen für Ihr Unternehmen identifizieren
- » Zielgruppengerechtes Reporting
- » Wertbeiträge messbar machen
- » Steigerung von Effizienz, Effektivität und Qualität
- » Zertifizierung zum Personalcontroller

Details	Termine	Preise	Online-Code
<b>10 Tage</b> max. 12 Teilnehmer	<b>Berlin</b> <b>Modul 1</b> 25.04. – 26.04.2019 <b>Modul 2</b> 05.06. – 07.06.2019 <b>Modul 3</b> 16.07. – 17.07.2019 <b>Modul 4</b> 28.08. – 29.08.2019 <b>Prüfung</b> 22.11.2019  <b>Köln</b> <b>Modul 1</b> 09.09. – 10.09.2019 <b>Modul 2</b> 09.10. – 11.10.2019 <b>Modul 3</b> 14.11. – 15.11.2019 <b>Modul 4</b> 19.12. – 20.12.2019 <b>Prüfung</b> 06.02.2020	€ 5.995,- Mitglieder DGFP e. V. € 7.100,- Nichtmitglieder	A05

 **Kontakt:** Kerstin Törpe // +49 69 713785-209 // [toerpe@dgfp.de](mailto:toerpe@dgfp.de)

» **Detailinformationen erhalten Sie mit dem Online-Code auf [www.dgfp.de/qualifizierung](http://www.dgfp.de/qualifizierung)**



# Unsere Seminare machen Sie zum Experten

**Zielgruppe:** HR-Fach- und Führungskräfte mit Schwerpunkt Personalcontrolling, HR-Fach- und Führungskräfte (HR Businesspartner), Unternehmensentwickler in Großunternehmen und im Mittelstand

## Instrumente und Methoden des Personalcontrollings Grundlagen

Um ein systematisches Personalcontrolling zu entwickeln, müssen vorab Ziele operationalisiert, Maßnahmen definiert und die Planung und Implementierung von Erfolgskontrollen erarbeitet werden. Ergänzend dazu lernen Sie in dem Seminar die Grundlagen eines ganzheitlichen Personalcontrollings kennen und gewinnen dabei einen Überblick über die relevanten Instrumente des Personalcontrollings und wie Sie diese effektiv einbinden. Lernen Sie praxisnahe Wege zur zielgerichteten Verknüpfung des Personalcontrollings mit der strategischen Unternehmensführung.

Details	Termine	Preise	Online-Code
<b>2 Tage</b> max. 12 Teilnehmer	<b>02.05. – 03.05.2019, Frankfurt am Main</b> <b>20.11. – 21.11.2019, Düsseldorf</b>	<b>€ 1.155,- Mitglieder DGFP e. V.</b> <b>€ 1.360,- Nichtmitglieder</b>	<b>H07</b>

## Aufbau eines professionellen Berichtswesens und HR-Cockpits Konzeption und Einsatz eines Kennzahlensystems

Ein strategisch ausgerichtetes Personalmanagement benötigt zur Steuerung ein systematisches Personalcontrolling. Grundlage hierfür ist ein aussagefähiges Kennzahlensystem sowie ein systematisches, anforderungsgerechtes Berichtswesen. Sie lernen in diesem Workshop, was bei der Konzeption und dem Einsatz eines professionellen HR-Cockpits zu beachten ist und wie Personalberichte zielgruppengerecht gestaltet und optimal präsentiert werden. Übungen unterstützen Sie dabei, Ihre Kenntnisse zu vertiefen und diese in der Praxis umzusetzen.

Details	Termine	Preise	Online-Code
<b>2 Tage</b> max. 12 Teilnehmer	<b>23.09. – 24.09.2019, Berlin</b>	<b>€ 1.155,- Mitglieder DGFP e. V.</b> <b>€ 1.360,- Nichtmitglieder</b>	<b>H09</b>



## Professionelles Personalkostencontrolling

### Personalkosten analysieren, planen und steuern

Die Personalkosten im Griff zu haben, eine Voraussetzung für den wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens. Der Aufbau eines professionellen Reportings gibt Ihnen Transparenz und zeigt damit Optimierungspotenziale auf. Hierfür lernen Sie in diesem Seminar Verfahren und Prozesse der Personalkostenplanung kennen, um ein aussagekräftiges Controlling-System zu entwickeln. Ergänzend dazu erhalten Sie wertvolle neue Impulse zur Interpretation der Kennzahlen, um Möglichkeiten der Optimierung zu erkennen. Praktische Beispiele und Übungen helfen bei der Übertragung der Lerninhalte auf Ihr Unternehmen.

Details	Termine	Preise	Online-Code
<b>2 Tage</b> max. 12 Teilnehmer	<b>24.10. - 25.10.2019, Düsseldorf</b>	<b>€ 1.155,- Mitglieder DGFP e. V.</b> <b>€ 1.360,- Nichtmitglieder</b>	<b>H58</b>

## Qualitatives Personalcontrolling – Weiche Faktoren messen

### Instrumente und Lösungsansätze

In diesem Seminar stellen wir uns der Herausforderung, die weichen Aspekte der Personalarbeit messbar zu machen. Eine anspruchsvolle Aufgabe, da z. B. gute Unternehmenskultur oder erfolgreiche Personalentwicklung als Kernaufgaben von HR nicht einfach zu messen sind. In diesem Kompaktseminar lernen Sie aktuelle Lösungsansätze und Instrumente für ein qualitatives Personalcontrolling kennen, die bereits Anwendung finden und als Anregungen für die eigene betriebliche Praxis dienen.

Details	Termine	Preise	Online-Code
<b>1 Tag</b> max. 12 Teilnehmer	<b>30.04.2019, München</b>	<b>€ 705,- Mitglieder DGFP e. V.</b> <b>€ 830,- Nichtmitglieder</b>	<b>I13</b>

» **Detailinformationen erhalten Sie mit dem Online-Code auf [www.dgfp.de/qualifizierung](http://www.dgfp.de/qualifizierung)**

## HR-Kennzahlen kennen, nutzen & kommunizieren

### Die wichtigsten Aspekte der Kennzahlennutzung

“What you can measure, you can manage!“ Mit dieser Devise des Personalcontrollings machen Sie Personalaspekte und -prozesse im Unternehmen transparent und damit analysier- und steuerbar. In diesem Kompaktseminar erhalten Sie einen praktischen Überblick über die wichtigsten Aspekte der Kennzahlennutzung im Personalcontrolling sowie deren Kommunikation zur optimalen Steuerung. Wir diskutieren Ihre eigenen Praxis Cases, deren Herausforderungen und bearbeiten diese.

Details	Termine	Preise	Online-Code
<b>1 Tag</b> max. 12 Teilnehmer	<b>21.05.2019, Düsseldorf</b>	<b>€ 705,- Mitglieder DGFP e. V.</b> <b>€ 830,- Nichtmitglieder</b>	<b>I14</b>

## People Analytics und Big Data – Optimierte Steuerung durch Digitalisierung

### Transfermöglichkeiten für den Unternehmensalltag

People Analytics ermöglicht es, personalpolitische Entscheidungen durch handfeste Daten begründbar zu machen. Erkennen Sie damit Muster und leiten Sie Prognosen ab, um rechtzeitig zukünftigen Entwicklungen zu begegnen. Werfen Sie einen Blick auf die zugrunde liegenden Verfahren und betrachten Sie die unterschiedlichen Analysemethoden. Lernen Sie anhand zahlreicher praktischer Beispiele und Übungen Transfermöglichkeiten für Ihren Unternehmensalltag, um so zukünftig verstärkt Steuerungsimpulse für das Personalmanagement zu setzen.

Details	Termine	Preise	Online-Code
<b>2 Tage</b> max. 12 Teilnehmer	<b>17.10. – 18.10.2019, München</b>	<b>€ 1.155,- Mitglieder DGFP e. V.</b> <b>€ 1.360,- Nichtmitglieder</b>	<b>I19</b>

## Strategische Personalplanung in der Praxis

### Entwicklung eines Planungstools

Fachkräftemangel, veränderte Arbeitsmärkte und Qualifikationsanforderungen, demografischer Wandel und Digitalisierung machen die strategische Personalplanung zu einer wesentlichen Erfolgskomponente im Unternehmen. Wie stellen Sie den zukünftigen quantitativen und qualitativen Personalbedarf sicher? Sie erfahren in diesem Seminar, wie Sie ausgerichtet auf die spezifischen Rahmenbedingungen Ihres Unternehmens die strategische Personalplanung durchführen und welche Vorgehensweise sich in der Praxis bewährt hat. Parallel dazu entwickeln Sie ein Planungstool, das Sie in Ihrem Unternehmen zur strategischen Personalplanung einsetzen können.

Details	Termine	Preise	Online-Code
<b>2 Tage</b> max. 12 Teilnehmer	<b>11.12. – 12.12.2019, München</b>	<b>€ 1.155,- Mitglieder DGFP e. V.</b> <b>€ 1.360,- Nichtmitglieder</b>	<b>I26</b>

---

# Strategische Personalplanung für ein agiles Personalmanagement

## Viermoduliges Webinar + Eins-zu-eins Tutoring zum Transfer auf die eigene Praxis

In diesem vierteiligen Webinar lernen Sie die Grundlagen einer strategischen Personalplanung (SPP) kennen und welchen wichtigen Beitrag diese im Kontext eines agilen Unternehmens leistet. Einführend wird Ziel und Zweck der strategischen Personalplanung erläutert sowie die Positionierung und Abgrenzung in Bezug auf HR Analytics und auf die operative HR Planung transparent gemacht. Mit Hilfe eines Planspiels können Sie den Prozess detailliert durchspielen und bekommen die Methodik der SPP erläutert. So können Sie am Ende selbständig Fragestellungen entwickeln, Jobcluster bilden, eine Szenarioanalyse durchführen, HR Risiken identifizieren und entsprechende Handlungsfelder ableiten. Sie kennen Anwendungsfälle aus der Praxis sowie kritische Erfolgsfaktoren für die SPP Einführung und für den nachhaltigen Regelbetrieb. Und mittels des Eins-zu-eins Tutoring bekommen Sie individuelle Unterstützung, das Gelernte auf Ihre eigene Praxis zu übertragen.

Details	Termine	Preise	Online-Code
<b>4 Termine à 45 Minuten und Tutoring</b>	<b>Webinar</b> 21.05. – 06.06.2019 10.09. – 26.09.2019	€ 615,- Mitglieder DGFP e. V. € 720,- Nichtmitglieder	136

---

## 20. DGFP // Jahrestagung Personalcontrolling 19.11. – 20.11.19 in Frankfurt am Main

Save  
the date

### Im Fokus:

- » Digitalisierung des Personalcontrollings
- » People Analytics – Quo Vadis?
- » Kennzahlensysteme und KPI in KMU

Die DGFP // Jahrestagung „Personalcontrolling“ ist die Plattform für das Personalcontrolling in Deutschland. Namhafte Referenten geben Ihnen einen Überblick über die neusten Entwicklungen in den Themen Personalcontrolling und People Analytics. Zahlreiche Gäste aus KMU und Konzernen bieten Ihnen Gelegenheit zum Netzwerken und Austauschen. Seien Sie dabei am 19. und 20. November 2019 bei unserem Gastgeber der Deutschen Bank AG im Herzen Frankfurts und nutzen Sie jetzt unseren Frühbucherrabatt.

[www.dgfp.de/jt-personalcontrolling](http://www.dgfp.de/jt-personalcontrolling)

---

### Anzeige



Alle Themen unserer DGFP // Akademie bieten wir Ihnen auch als **firmeninterne Veranstaltung innerhalb Ihres Unternehmens an**. Ihr Vorteil: Sie bestimmen die für Ihr Unternehmen sinnvollen inhaltlichen Schwerpunkte und sparen Reisezeiten und Kosten im Vergleich zu externen Fortbildungen – finanziell lohnt sich dies bereits ab 4 Teilnehmenden. Unsere Trainer gestalten lebendige Trainings mit pragmatischen Lösungen für Ihren Unternehmensalltag: direkt anwendbar! **Wir beraten Sie gerne: [inhouse@dgfp.de](mailto:inhouse@dgfp.de)**

**Aktuelle Personalcontrolling-Seminar-Tipps:** Personalcontrolling verständlich kommunizieren // Wertschöpfungsmanagement // Personalkostenplanung – Berichtswesen // Prozesskostenmanagement – Entwicklung und Interpretation

Inhouse  
Training

## DGFP // ERFA

### Der Erfahrungsaustausch für Ihre Karriere

DGFP // ERFA ist der organisierte Erfahrungsaustausch zwischen den Mitgliedern der DGFP in definierten Gruppen. In den ERFA-Gruppen zum Personalcontrolling diskutieren Sie im festen und vertrauten Kreis Ihre aktuellen operativen und strategischen Themen und Herausforderungen und tauschen sich zu Standards, Trends und Entwicklungen aus. Durch die Teilnahme an den regelmäßig stattfindenden ERFA-Treffen schaffen Sie sich Ihr stabiles, persönliches Netzwerk über Unternehmens- und Branchengrenzen hinweg, das Ihre berufliche Entwicklung und Karriere bereichert und begleitet.

**Teilen Sie mit uns Ihre Leidenschaft für HR! Werden Sie aktiver Teil des DGFP-Netzwerks und tauschen Sie sich auf hohem Niveau mit Gleichgesinnten aus!**

**Sprechen Sie uns an!**

Sarah Albrecht // Fon +49 69 713785-113 // E-Mail [albrecht@dgfp.de](mailto:albrecht@dgfp.de)

### Wir beraten Sie gerne!

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. // Ausbildungen  
Hedderichstraße 36 // 60594 Frankfurt am Main

**Kerstin Törpe // Fon +49 69 713785-209 // E-Mail [toerpe@dgfp.de](mailto:toerpe@dgfp.de)**

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. // Seminare

**Susan Bäßler // Fon +49 69 713785-210 // E-Mail [akademie@dgfp.de](mailto:akademie@dgfp.de)**

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. // Jahrestagungen

**Antje Kerber // Fon +49 69 713785-214 // E-Mail [kerber@dgfp.de](mailto:kerber@dgfp.de)**

**Interesse an weiteren HR-Themen? Dann besuchen Sie uns auf [www.dgfp.de/qualifizierung](http://www.dgfp.de/qualifizierung)**

### DGFP – Ihr HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) ist seit über 65 Jahren das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte.

// Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personaler in ihrer Karriere und sind die Stimme des HR-Managements gegenüber Politik und Gesellschaft.

// Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Hier engagieren sich jährlich über 4.000 HR-Entscheider und HR-Manager in rund 100 ERFA-Gruppen. Darüber hinaus bieten wir anerkannte Aus- und Weiterbildungsprogramme zu HR- und Führungsthemen an.

// In unseren Studien und Publikationen bündeln wir aktuelles HR-Wissen. Gemeinsam mit unseren Mitgliedern gestalten wir so die Arbeitswelten von heute und morgen.

**Profitieren Sie von dem starken Netzwerk! Wir beraten Sie und Ihr Unternehmen gerne zur DGFP-Mitgliedschaft und unseren Angeboten unter Fon +49 69 713785-200 oder per E-Mail an [netzwerkmanagement@dgfp.de](mailto:netzwerkmanagement@dgfp.de).**

Die besonderen organisatorischen Hinweise zur An- und Abmeldung entnehmen Sie bitte unseren allgemeinen Geschäftsbedingungen, die Sie unter [www.dgfp.de/agb](http://www.dgfp.de/agb) einsehen können. Programmänderungen vorbehalten. Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V.

