



DGFP



Mit
DGFP Zertifikat

DGFP // ProPro

Das HR-Karriereprogramm

// Vernetzt denken

// Wertschöpfungsorientiert arbeiten

// Fachlich überzeugen

DGFP – Das HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk

Learn.Reflect.Act.

HR im Spannungsfeld von aktuellen Herausforderungen und zukünftigen Ansprüchen

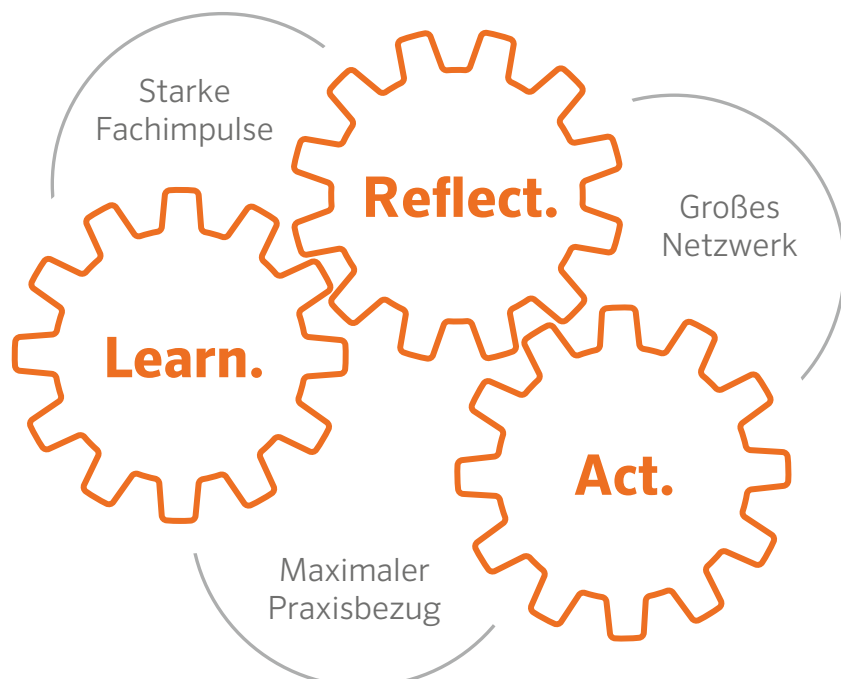
Erfolgreiche Personalarbeit schlägt die Brücke zwischen Unternehmensstrategie, Organisationsentwicklung und Personalmanagement. Eine gut aufgestellte HR-Abteilung wird zum zentralen Partner der Unternehmensleitung, wenn es um Wettbewerbsfähigkeit und Zukunftssicherung geht.

Ihr Karriereprogramm mit Zertifikat. Wir liefern Ihnen alle Bausteine eines modernen HR-Managements und machen Sie und Ihre Organisation fit für den Weg in neue Arbeitswelten. ProPro ist ausgerichtet auf zwei unterschiedliche HR-Aufgabenschwerpunkte: HR>People Manager, HR Executive & Strategist. Sie entscheiden sich – je nach Fokus – für eines der zwei Programme.

Sie überschauen das gesamte Spektrum zukunftsorientierter Personalarbeit, verbinden unterschiedliche Themenfelder zu neuen Ideen, lernen von den Erfahrungen anderer und entwickeln sich zum Sparringspartner auf Augenhöhe. Innovative Lernräume, viele Möglichkeiten zum Reflektieren, Diskutieren und Ausprobieren machen Lernen bei uns zum Erlebnis.

Alleine ist langweilig, gemeinsam ist spannend und nachhaltig: Im stetigen Austausch mit anderen Teilnehmern und im Rahmen des DGFP-Netzwerks betreiben Sie Beziehungspflege und Wissenstransfer auf höchstem Niveau. Ein Blick über den Tellerrand ist somit integraler Bestandteil Ihres persönlichen Karriereprogramms. Persönlich übrigens auch deshalb, weil Ihre konkrete Situation im eigenen Unternehmen immer wieder zum Gegenstand der Wissensvermittlung und Workshopelemente wird.

So geht HR heute.



**Starke Inhalte
+
Persönlicher Fokus**

ProPro // HR Executive & Strategist

**Persönliches
Coaching
inklusive**

Neue Maßstäbe setzen: Bringen Sie Ihre HR-Perspektive mit ProPro auf Vorstandsniveau und werden Sie so zum strategischen Partner auf Augenhöhe, wenn es darum geht, Personalmanagement zum zentralen Baustein einer klug ausgerichteten Wertschöpfungskette zu etablieren. Ihre aktuellen HR-Herausforderungen formen das Programm maßgeblich mit. Und das Zertifikat am Ende ist erst der Anfang. Über die thematische Verknüpfung der Gestaltungsfelder sowie die persönliche Vernetzung mit Ihren teilnehmenden Kollegen bauen Sie sich ein zukunftssträchtiges Karrierenetzwerk auf.

**Auf den
Punkt
gebracht**

**14 Tage Impulse von 7 Experten, maximal 8 Teilnehmer
und intensiver Austausch im Team + 1 Networking Event**

Modul 1: Analysieren und Ausrichten (3 Tage)

- Unternehmens- und Personalstrategie
- Analyse und Reflexion der HR-Ausrichtung
- Marketing in eigener Sache
- Identifikation eigener, strategischer Herausforderungen

Modul 2: Steuern und Gewinnen (3 Tage)

- Personalplanung und -controlling
- Personalmarketing und Recruiting
- Personalarbeit in Restrukturierung
- Arbeitsrecht – Grundlagen für HR-Executives

Modul 3: Entwickeln und Begleiten (2 Tage)

- Organisationsentwicklung und Change Management
- Talent- und Kompetenzmanagement

Modul 4: Führen und Verbinden (3 Tage)

- Motivation und Mitarbeiterbindung
- Beurteilungsverfahren und Anreizsysteme
- Performance Management

Modul 5: Umsetzen und Gestalten (2 Tage + 1 Transfertag)

- Steuerung HR-Bereich
- Arbeitsrecht – Fallarbeit
- Marketing in eigener Sache
- Transfertag mit Expertenrunde und Zertifikatsvergabe

Ihre Chancen auf das nächste Karrieredate mit ProPro // HR Executive & Strategist:

08.04.2019 – 04.09.2019 in Düsseldorf

27.05.2019 – 09.08.2019 in München

25.09.2019 – 20.12.2019 in Berlin

04.11.2019 – 25.03.2020 in Frankfurt am Main

Anmeldung und Zulassungsvoraussetzungen

Zulassungsvoraussetzungen: 5 Jahre Berufserfahrung + Beratungsgespräch
Teilnahmepreis € 9.375,- Mitglieder DGFP e. V. // € 11.050,- Nichtmitglieder
Anmeldung unter www.dgfp.de/qualifizierung/propro



ProPro // HR>People Manager

**Persönliches
Coaching
inklusive**

Lösungen kreieren: Verknüpfen Sie strategisches Denken mit Umsetzungsstärke. Sie sitzen mit Ihren direkten Führungskräften in einem Boot, wenn es darum geht, wertschöpfungsorientierte Maßnahmen zu entwickeln und umzusetzen. Werden Sie mit ProPro zum breit aufgestellten Profi in allen Fragen des Personalmanagements. Spielen Sie Ihre Stärke besonders dann aus, wenn Sie Strategie mit unternehmerischer Praxis verbinden und Ihre Führungskräfte und Fachbereiche mit erfolgsrelevanten Fragen herausfordern oder mit neuen Ideen überraschen. So werden Sie einen wesentlichen Anteil daran haben, Ihr Unternehmen wettbewerbsfähig zu machen und Ihre Karriere auf ein neues Level zu heben, Prüfungszertifikat und DGFP-Netzwerk sei Dank.

**Auf den
Punkt
gebracht**

**15 Tage Impulse von 8 Experten, maximal 10 Teilnehmer
und intensiver Austausch im Team**

Modul 1: Reflektieren und Ausrichten (4,5 Tage)

- Standortreflexion
- Unternehmens- und Personalstrategie
- Ziele & Selbstverständnis von HR
- Externe & interne Rahmenbedingungen von HR
- Wertschöpfungsmanagement

Modul 2: Steuern und Umsetzen (2 Tage)

- Arbeitsrecht für Professionals
- Trennungsmanagement

Modul 3: Gewinnen und Binden (5 Tage)

- Reflektion und Einordnung der Inhalte in den HR Handlungsrahmen
- Personalmarketing, -auswahl & Mitarbeiterbindung
- Personalentwicklung
- Performance Management / New Pay
- Marktplatz

Modul 4: Verändern und Begleiten (3 Tage)

- Change - Kultur
- Agiles Arbeiten
- Führungs- und Selbstkompetenz sowie Selbstverständnis als HR'ler
- Transfertag mit Expertenrunde und Zertifikatsvergabe

Ihre Chancen auf das nächste Karrieredate mit ProPro // HR>People Manager:

11.03.2019 – 14.06.2019 in Düsseldorf

03.06.2019 – 25.09.2019 in Berlin

02.09.2019 – 13.12.2019 in Frankfurt am Main

25.11.2019 – 12.02.2020 in München

Anmeldung

Teilnahmepreis € 7.895,- Mitglieder DGFP e. V. // € 9.285,- Nichtmitglieder
Anmeldung unter www.dgfp.de/qualifizierung/propro



Das DGFP // Zertifikat

Die DGFP vergibt dieses Zertifikat seit 15 Jahren. Immer in Zusammenarbeit und kritischer Auseinandersetzung mit Praxis und Wissenschaft – über 65 Jahre DGFP und HR-Fachkompetenz.

Der integrierte Praxistransferstag, dient dazu eine von Ihnen selbst gewählte, relevante Praxisherausforderung anhand eines ausgearbeiteten Lösungskonzeptes sowohl in der Teilnehmergruppe, als auch vor einer ausgewählten Expertenrunde vorzustellen und zu reflektieren. Sie erhalten wertvolle Anregungen zur Umsetzung und Reflektion des Konzeptes in Ihrem Unternehmen. Die anwesenden Teilnehmer lernen durch offenes Feedback und die Umsetzungsbeispiele Ihrer Kollegen zugleich.

Nach Vorstellung und Reflektion Ihrer selbstgesteuerten Lern- und Transferleistung bescheinigen wir Ihnen Ihre Expertise Schwarz auf Weiß.

// Vernetzt denken!

// Wertschöpfungsorientiert arbeiten!

// Fachlich überzeugen!

So geht HR heute.



Mit ProPro habe ich alle Puzzleteile des HR Managements in einem kompakten und praxisnahen Programm kennengelernt. Durch den großen Austausch in der Gruppe konnten die Fachimpulse während des Programms reflektiert und der Stand des eigenen Unternehmens evaluiert werden. Ein enormer Mehrwert. Das so entstandene Netzwerk aus Kollegen mit unterschiedlichen Erfahrungsschwerpunkten werde ich sicher im Berufsalltag noch erfolgreich nutzen können. Herkömmliche Vorgehensweisen im HR haben wir kritisch beleuchtet und durch Best Practices der Fachexperten neue Ideen kreiert. «

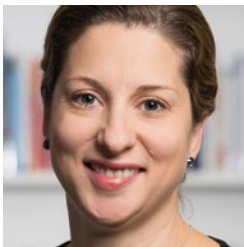
Stefanie Lipka, Personalreferentin International, HARIBO Holding GmbH & Co. KG



Was bietet mir ProPro?

- // **Einzigartig am Markt** – seit 15 Jahren
- // **Kurzweilig** – praxisnah & effizient
- // **Learn.Reflect.Act.** – unser methodisches Versprechen an Sie
- // **1 Team** – 1 Netzwerk
- // **Folien sind Nebensache** – Sie gestalten mit!
- // **Anerkanntes DGFP-Zertifikat** – nach erfolgreicher Transferleistung
- // **Auch als Inhouse Programm buchbar** – passend zu Ihrem individuellen Unternehmensbedarf

Team ProPro – wir beraten Sie gerne



Daniela Bischoff
Produktmanagerin



Andrea-Malwina Konuksever
Trainingsmanagerin



Stefanie Wilmsmann
Jr. Produktentwicklerin

E-Mail professionalisierung@dgfp.de // Fon 069 713785-211
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. // Hedderichstraße 36 // 60594 Frankfurt am Main
www.dgfp.de/qualifizierung/propro

Ihre DGFP – Ihr HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) ist seit über 65 Jahren das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte.

// Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personaler in ihrer Karriere und sind die Stimme des HR-Managements gegenüber Politik und Gesellschaft.

// Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Hier engagieren sich jährlich über 4.000 HR-Entscheider und HR-Manager in rund 100 Erfahrungsgruppen. Darüber hinaus bieten wir anerkannte Aus- und Weiterbildungsprogramme zu HR- und Führungsthemen an.

// In unseren Studien und Publikationen bündeln wir aktuelles HR-Wissen. Gemeinsam mit unseren Mitgliedern gestalten wir so die Arbeitswelten von heute und morgen.

Profitieren Sie von dem starken Netzwerk! Wir beraten Sie und Ihr Unternehmen gerne zur DGFP-Mitgliedschaft und unseren Angeboten unter Fon 069 713785-200 oder per E-Mail an netzwerkmanagement@dgfp.de.

