

## Das DGFP // Young Professional Network Dein Netzwerk. Deine Karriere. Deine Zukunft.

Wie sieht die Zukunft von HR aus? An welchen HR-Herausforderungen arbeiten Unternehmen? Mit diesen und anderen Fragen setzen sich die Mitglieder unseres DGFP // Young Professional Network (YPN) auseinander. Das YPN ist das Netzwerk für HR-Nachwuchskräfte aus Unternehmen sowie Studenten und Hochschulabsolventen des HR-Managements. Ob bei einer Lernreise zum Thema New Work oder beim regionalen After-Work-Treffen – das YPN bietet eine Plattform für Austausch und Vernetzung, für neue Impulse und neue Kontakte.

Bisher basierte das Netzwerk auf privaten Einzelmitgliedschaften. Seit Anfang 2017 haben die HR-Nachwuchskräfte unserer Mitgliedsunternehmen die Wahl: Entweder werden sie mit einem jährlichen Mitgliedsbeitrag von 150 Euro (100 Euro für Studenten) als Privatperson Mitglied oder sie treten dem Netzwerk beitragsfrei im Rahmen der DGFP-Mitgliedschaft ihres Unternehmens bei. Eine tolle Chance, bereits sehr früh in der Karriere aktives Mitglied in dem HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk zu sein.

Seit etwa einem Jahr wird das DGFP // Young Professional Network zentral aus Frankfurt betreut. Als Ansprechpartnerin betreue ich bundesweit die verschiedenen Angebote wie das YPN Mentoring Programm oder die regionalen YPN // After Work Veranstaltungen. Letztere finden regelmäßig in verschiedenen Städ-

ten in Deutschland statt und werden gemeinsam mit YPN-Mitgliedern organisiert und ausgestaltet. Im März lud zum Beispiel Carolin Kraemer von Cyquest dazu ein, Recruitainment als Tool im



Das YPN ist das Netzwerk für HR-Nachwuchskräfte aus Unternehmen sowie Studenten und Hochschulabsolventen des HR-Managements.

### DGFP-YOUNG PROFESSIONAL NETWORK

Das Karrierenetzwerk für junge Personal- und Studenten. Rund 400 Mitglieder treffen sich regelmäßig bundesweit zu Veranstaltungen rund um aktuelle HR-Themen. Seien Sie dabei und gestalten mit dem Young Professional Network die HR-Welt von morgen. Infos unter [dgfp.de/ypn](http://dgfp.de/ypn) oder bei Maike Will, Telefon 069 713785-103 [will@dgfp.de](mailto:will@dgfp.de).

Personalmarketing und in der Personalbeschaffung kennenzulernen. Gemeinsam mit anderen YPN-Mitgliedern aus dem Raum Hamburg testeten wir direkt ein paar der Assessment- und Berufsorientierungsspiele und diskutierten über ver-

„Die DGFP und das YPN begleiten mich schon seit meinem HR-Studium. Spannende Kontakte knüpfen, von erfahrenen Personalern lernen, durch Veranstaltungen, Workshops und Netzwerkabende immer up to date sein, was aktuelle Entwicklungen und Instrumente im HR angeht, und sich aktiv mit anderen Nachwuchskräften zu HR-Themen austauschen, die man im Job bearbeitet – all das ist für mich der Mehrwert der Mitgliedschaft im YPN.“

Aniane Oelsner, Stadtwerke Jena GmbH

schiedene Einsatzmöglichkeiten. In Köln geht es Ende März ebenfalls ums Personalmarketing – diesmal aber um die Nut-



zung von Virtual Reality und 360-Grad-Videos. Heiko Schomberg von Bayer wird uns zeigen, wie 360-Grad-Videos die Virtual Reality Career Experience erhöhen können.

Mit einem ganz anderen Thema beschäftigt sich Arne Reis von HRpepper. Anfang April lädt er das YPN nach Berlin ein. In einem Workshop zu „Radical Collaboration“ wollen wir herausfinden, wie erfolgreiche Zusammenarbeit in Unternehmen durch einen Kulturwandel gelingen kann. Weitere Unternehmen, die dieses Jahr auf dem Reiseplan stehen, sind zum Beispiel Lufthansa in Frankfurt, Dräger in Lübeck und die Messe Leipzig.

Mit den Veranstaltungen hört das Netzwerk aber nicht auf – hier fängt es erst richtig an. Das YPN zeichnet aus, dass es die Mitglieder auch im Alltag, außerhalb der offiziellen Veranstaltungen, begleitet. Sei es ein Austauschpartner zum aktuellen Thema bei der Arbeit oder eine Begleitung zum Mittagessen – die richtige Person ist schnell gefunden. In vielen Städten gibt es außerdem YPN-Stammtische, die sich regelmäßig treffen, um sich beruflich, aber auch privat, auszutauschen.

Wir freuen uns über neue Mitglieder, die gemeinsam mit uns die Zukunft der Personalarbeit gestalten und sich selbst ein Netzwerk aufbauen möchten. Kommen Sie unverbindlich zu einem unserer YPN // After Work Abende. Alle aktuellen Termine finden Sie unter [www.dgfp.de/ypn](http://www.dgfp.de/ypn). Ich freue mich auf ein persönliches Kennenlernen und Ihren Kontakt unter Telefon 069 713785-103, [will@dgfp.de](mailto:will@dgfp.de). ●

Maike Will, Netzwerkmanagerin Young Professional Network DGFP e.V.

## TERMINE

### PERSONAL NORD

25. – 26. April 2017, Hamburg  
[personal-nord.com](http://personal-nord.com)

### DGFP // JAHRESTAGUNG BERUFAUSBILDUNG

3. – 4. Mai 2017, Frankfurt/M.  
[dgfp.de/seminare/seminar/1358](http://dgfp.de/seminare/seminar/1358)

### CORPORATE HEALTH CONVENTION

9. – 10. Mai 2017, Stuttgart  
[corporate-health-convention.de/de/](http://corporate-health-convention.de/de/)

### PERSONAL SÜD

9. – 10. Mai 2017, Stuttgart  
[personal-sued.de](http://personal-sued.de)

### DGFP // JAHRESTAGUNG HR BUSINESS PARTNER

17. – 18. Mai 2017, Frankfurt/M.  
[dgfp.de/seminare/seminar/1366](http://dgfp.de/seminare/seminar/1366)

### HRPEPPER HOFFEST 2017

19. Mai 2017, Berlin  
[hrpepper.de/hoffest-2017/](http://hrpepper.de/hoffest-2017/)

### DGFP // JAHRESTAGUNG DIGITALE TRENDS & INNOVATIONEN IN HR

29. – 30. Mai 2017, St. Leon Rot  
[dgfp.de/seminare/seminar/1374](http://dgfp.de/seminare/seminar/1374)

### DGFP // KOMPETENZFORUM „HR-STRATEGIEN“

31. Mai 2017, Frankfurt/M.  
[dgfp.de/seminare/seminar/1304](http://dgfp.de/seminare/seminar/1304)

### 1. DGFP // JAHRESTAGUNG BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

28. – 29. Juni 2017, Köln  
[dgfp.de/seminare/seminar/1369](http://dgfp.de/seminare/seminar/1369)

### 2. DGFP // JAHRESTAGUNG ARBEITSRECHT IM UNTERNEHMEN

In Kooperation mit dem Bundesverband der Arbeitsrechtler im Unternehmen  
5. Juli 2017, Frankfurt/M.  
[dgfp.de/seminare/seminar/1309](http://dgfp.de/seminare/seminar/1309)

### DGFP // LAB

Die innovative Plattform für HR-Begeisterte und Zukunftsgestalter  
14. – 15. November 2017, Berlin  
[lab.dgfp.de](http://lab.dgfp.de)