

„New Work“ als Lernreise

Unterwegs mit dem DGFP-Young Professional Network

Kanban? Digitale Transformation? Scrum? Agile Organisation? Das sind Begriffe, die Personalern immer häufiger im Arbeitsalltag begegnen. Um bei diesen „Trendthemen“ mitreden zu können, wurde die Lernreise „New Work“ im Rahmen des DGFP-Young Professional Network ins Leben gerufen. Aus dem Netzwerk heraus fanden sich nicht nur die Organisatoren, sondern auch Mitreisende sowie Gastgeberunternehmen, die Einblicke in ihren Umgang mit dem Thema Agilität gewährten.

Unmittelbar vor Ort bei den Gastgebern – alle Vorreiter im agilen Arbeiten – konnten moderne Arbeitswelten bestaunt und neue Arbeitsmethoden kennengelernt werden. Als Mitbringsel wurden neue Impulse und Ideen für das eigene Unternehmen angeboten. Auch das Kennenlernen der Mitreisenden kam nicht zu kurz, denn die Reise wurde als Gruppe angetreten.

Den Auftakt machte das „d.lab“, das Innovationslabor des Personenverkehrs der Deutschen Bahn. Dieses ist nach dem Vorbild eines Start-ups als ausgelagerte Kreativereinheit des DB-Konzerns inmitten des Frankfurter Bahnhofsviertels entstanden. Hier werden in Kinositzen oder auf der Rooftop Bar mithilfe von neuen Arbeitsmethoden die Produkte der Bahn aus Kundenperspektive neu gedacht

und verbessert. Welche Schnelligkeit und welchen Effekt agile Zusammenarbeit haben kann, haben wir durch ein kurzes Teamspiel erlebt, bei dem direkt Erfolgserlebnisse zu verzeichnen waren. Im Rahmen eines kompakten Work-

out lernten wir außerdem die Team-Retrospektive als ein Tool der agilen Teamarbeit kennen. Im Sinne der Agilität wurde dies auch direkt anhand eines praktischen Beispiels unter Anleitung der d.lab-Kollegen ausprobiert. Damit diente das d.lab als toller Ausgangspunkt der Reise.

AGILER STAR

Weiter führte uns die Lernreise zur AOE GmbH in Wiesbaden. Als „Agile Star“ ist der Dienstleister für Open-Source-Enterprise-Weblösungen bereits in der Branche bekannt. Hier werden nicht nur weltweit für globale Unternehmen Webportale, E-Commerce und mobile Anwendungen realisiert, sondern es wird auch eine Unternehmenskultur ohne Hierarchien gelebt. „Alle auf einer Ebene“ – dies wird hier wortwörtlich genommen, alle 150 Mitarbeiter arbeiten auf einer Etage. Die dadurch entstehenden weiten Wege können aber mit einem Kickboard oder einem Hoverboard zurückgelegt werden. Staunende Augen und fragende Gesichter entstanden aber nicht nur durch die vorbeifahrenden Mitarbeiter sondern auch aufgrund der dortigen Wohlfühlatmosphäre. So gibt es nicht nur einen Massageraum, sondern auch einen Koch, der aus dem ehemaligen Lieblingsrestaurant um die Ecke abgeworben wurde.

Alle Fragen zu unseren Lieblingsthemen als Personal wurden von Jörn Bock aus dem Managementteam beantwortet. Wir wissen nun, wie bei AOE Feedback im Team gegeben wird und welche Entwicklungsmöglichkeiten in der hierarchiefreien



Umgebung existieren. Auch haben wir gelernt, warum konstante Teamkonstellation und ein Feierabend nach 20 Uhr zum Ziel führen können. So konnten auch gleich viele Vorurteile aus dem Weg geräumt werden, denn agil heißt nicht gleich „Chaos“.

Als vorerst letzte Station machten wir mit der Lernreise halt beim Familienunternehmen von Rundstedt in Frankfurt. Die Geschäftsführerin Sophia von Rundstedt berichtete, wie sich das von ihrem Vater gegründete Beratungsunternehmen rund um Karriere und Talente zu einem agilen Unternehmen wandelt. Der Auftakt für diesen Wandel war die 30-Jahr-Feier des Unternehmens. Um die Vision zu erreichen, werden alle Mitarbeiter einbezogen, Hierarchien abgebaut, die Büroräume in Open-Space-Räume umgebaut und die Organisationsstruktur und Abläufe angepasst. Anhand von praktischen Beispielen und Herausfor-

DGFP-YOUNG PROFESSIONAL NETWORK

Das Karrierenetzwerk für junge Personalern und Studenten. Rund 400 Mitglieder treffen sich regelmäßig bundesweit zu Veranstaltungen rund um aktuelle HR-Themen. Seien Sie dabei und gestalten mit dem Young Professional Network die HR-Welt von morgen. Infos unter dgfp.de/ypn oder bei Maike Will, Telefon 069 713785-103 will@dgfp.de.

DGFP // Akademie

Qualifizierung Führung

Die Anforderungen an Führungskräfte wachsen stetig. Dabei stellen die Steigerung der eigenen Leistungsfähigkeit sowie die Erhaltung und Erhöhung des Engagements der Mitarbeiter einen wesentlichen Erfolgsfaktor dar. Wir stärken Sie vom Beginn Ihrer Karriere als Führungskraft, qualifizieren Sie in der Kommunikation, fördern Ihre persönliche Effizienzsteigerung und unterstützen Sie im Meistern herausfordernder Führungssituationen.

Von der Fachkraft zur Führungskraft – Entwicklungsprogramm

Start: 17.05.2017, Berlin
 Start: 06.09.2017, München
Online-Code F06

Erfolgreicher Start als Chef - Kompaktseminar

16.-20.01.2017, Frankfurt am Main
 20.-24.02.2017, Hannover
Online-Januar F01

„Heiße Eisen“ – schwierige Mitarbeitergespräche führen

01.-02.02.2017, Frankfurt am Main
 15.-16.03.2017, München
Online-Code H34

Agiles Management – Führung neu denken

24.-25.01.2017, Düsseldorf
 27.-29.04.2017, München
Online-Code D06

Sich wirksam durchsetzen und verbindlich bleiben

15.-17.03.2017, Berlin
 04.-06.04.2017, Stuttgart
Online-Code F14

Design Thinking – systematisch zur Innovation

16.02.2017, Frankfurt am Main
 20.06.2017, Berlin
Online-Code H87

Kontakt

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.
 Fon 069 713785-200, E-Mail akademie@dgfp.de
www.akademie.dgfp.de



derungen erklärte und diskutierte Sophia von Rundstedt so über Themen wie neue Entlohnungsmodelle, Entscheidungsprozesse, Karrieremanagement und die Rolle der Führungskräfte. Als Fazit gab sie uns mit, dass Agilität von jedem Unternehmen individuell definiert werden muss. Der Wandel bei von Rundstedt ist noch in vollem Gange.

Die ersten drei Stationen der Lernreise sind nun zu Ende gegangen. Aber da bekanntlich nach einer Reise vor einer Reise ist und das Konzept so gut ankam, sind wir bereits auf der Suche nach neuen Gastgeber, um die Reise fortzusetzen. Wir sind sehr gespannt, was das nächste Ziel uns zu bieten hat. Wir freuen uns über Unternehmen, die auch gerne als Reiseziel zu sich einladen möchten, und natürlich über weitere Mitreisende, die Lust auf spannende Themen und regen Austausch haben. Melden Sie sich gerne bei Maike Will.

Moritz von Hohenthal, HR Manager, DAW SE

Olga Penner, HR Partner / Regionalvertrieb Süd, DB Vertrieb GmbH

Maike Will, Referentin Projekte, DGFP e.V.

