

Gertraude Krell
Daniela Rastetter
Karin Reichel (Hg.)

GESCHLECHT MACHT KARRIERE IN ORGANISATIONEN

Analysen zur Chancengleichheit
in Fach- und Führungspositionen

Mit einem Beitrag zu zehn Jahren efas-Netzwerk
von Heidrun Messerschmidt

edition
sigma



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese
Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie;
detaillierte bibliografische Daten sind im Internet
über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

ISBN 978-3-8360-3583-5

© Copyright 2012 by edition sigma, Berlin.

Alle Rechte vorbehalten. Dieses Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne schriftliche Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Mikroverfilmungen, Übersetzungen und die Einspeicherung in elektronische Systeme.

Umschlagillustration: © Yvonne Prandl – Fotolia.com

Druck: Rosch-Buch, Scheßlitz

Printed in Germany

Inhalt

Das Ökonominnen-Netzwerk <i>efas</i> – <i>economics, feminism and science</i>	7
Zehn Jahre mit dem Blick auf die Frauen und die Geschlechtergerechtigkeit in der Ökonomie <i>Heidrun Messerschmidt</i>	
Einleitung	11
<i>Gertraude Krell, Daniela Rastetter, Karin Reichel</i>	
„Geschlecht“, „Führung“, „Karriere“ und deren Verschränkungen als diskursive Fabrikationen	17
<i>Gertraude Krell</i>	
Wichtig? Unwichtig? Welche Rolle spielt Geschlecht in der Karriere?	41
<i>Anett Hermann, Guido Strunk</i>	
Die Berufseinmündung von Absolventinnen und Absolventen wirtschaftswissenschaftlicher Studienrichtungen	59
<i>Susan Ulbricht</i>	
Berufliche Geschlechtersegregation und Verdienste in Führungspositionen	81
<i>Anne Busch, Elke Holst</i>	
„Women on Boards“	99
Wie kann Deutschland von Norwegen lernen? <i>Katrin Hansen, Andrea D. Bührmann, Vibeke Heidenreich</i>	
Frauen in Aufsichtsräten	123
Status quo, Erklärungen, Implikationen <i>Jana Oehmichen</i>	
Geschlechtsunterschiede in der Verhandlungsführung – Schlüssel für die Karriere?	139
<i>Andrea Ruppert, Martina Voigt</i>	

„... und schon gar nicht Tränen einsetzen“	157
Gender, Emotionsarbeit und Mikropolitik im Management <i>Doris Cornils, Daniela Rastetter</i>	
(Betriebliches) Demographiemanagement als (mikro-)politische Arena	179
Eine Chance für mehr Geschlechtergerechtigkeit? <i>Karin Reichel</i>	
Verzeichnis der AutorInnen	202