



# JOB- & SKILL-BAROMETER

## BERUFSGRUPPE FINANCE

### 2019-2022

**Herausgeber**

---

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.  
Textkernel BV

# Job- & Skill-Barometer

## Berufsgruppe Finance | 2019–2022

### Angebot für „klassische“ Finance-Positionen wie Buchhalter (m/w/d) werden weniger stark nachgefragt – Remote-Angebot macht großen Sprung in 2022

- Das Berufsfeld Finance erlebt einen starken Nachfragezuwachs von 2021 auf 2022. Der Anteil am Gesamtarbeitsmarkt wächst von 2,8% auf 3,2%. Es bleibt abzuwarten, ob sich dieser Trend in 2023 fortsetzen kann. (Abbildung 1)
- Vergleicht man die ausgeschriebenen Berufe in den Jahren 2019 und 2022, fällt auf, dass die klassische Rolle des/der Buchhalter:in anteilig seltener nachgefragt wird (19% → 14%). Die Nachfrage nach dem Beruf Controller (m/w/d) steigt im gleichen Zeitraum an (12% → 14%) (Abbildung 2).
- Vergleicht man die Nachfrage nach Branchen zwischen 2019 und 2022, so fällt auf, dass Unternehmensdienstleistungen einen deutlichen Mehrbedarf haben an Finance-Profilen (29% → 34%). Ebenso steigen die ausgeschriebenen Stellen in Behörden (4% → 5%) sowie Industrie / Technik (17% → 18%). Gleichzeitig fällt ein Rückgang in den Branchen Finanzen/ Versicherungen (25% → 22%) sowie Handel (18% → 15%) auf. (Abbildung 3)
- Der Bedarf an Finance-Fachleuten in Kleinunternehmen (bis 50 Mitarbeiter) sinkt von 2019 auf 2022 (Abbildung 4a). Großunternehmen hingegen steigern ihren Bedarf in diesem Zeitraum. Diese Tendenz lässt sich insgesamt auf dem Arbeitsmarkt wiederfinden. (Abbildung 4b)
- Von 2021 auf 2022 ist ein deutlicher Anstieg von Stellenanzeigen zu beobachten, die ausdrücklich Remote-Work anbieten (8% → 15%). Die Zahlen bis Ende Januar 2023 deuten an, dass dieser Trend im Jahr 2023 fortgesetzt wird. (Abbildung 5)

- Es ist ein deutlicher Trend hin zu mehr Stellenanzeigen mit ausdrücklichem Teilzeitangebot zu erkennen. Dieser Trend lässt sich auch im Gesamtmarkt erkennen. (Abbildung 6)
- Die IT-Skills für die Anwendung von ERP-Software (DATEV und SAP) steigen an. Microsoft Office Anwendungen sind ebenfalls vielfältig nachgefragt, jedoch ohne großen Anstieg. (Abbildung 7)
- Der Skill „Unternehmensreporting“ nimmt im Berufsfeld Finance im Verlauf der letzten Jahre deutlich an Bedeutung zu (15% → 26%). (Abbildung 8)
- Frankfurt am Main und Düsseldorf liegen in der Marktdurchdringung vorne (diese bezeichnet den Anteil freier Finance-Stellen an der Gesamtanzahl ausgeschriebener Stellen). Sie liegen damit auch vor deutlich größeren Städten wie Berlin, Hamburg und München. (Abbildung 10)

## Über den Job- & Skill-Barometer

Der von der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) und dem auf HR- und Recruiting-Technologie spezialisierten Unternehmen Textkernel herausgegebene Job- & Skill-Barometer zeigt auf Jahresbasis die Veränderungen der in Stellenanzeigen nachgefragten Jobs und der dort genannten Skills. Ziel des Barometers ist es, Trends und Entwicklungen für bestimmte Jobprofile aufzuzeigen und transparent zu machen. Hierfür ist es wichtig, nicht nur die Nachfrage nach einzelnen Berufsgruppen, sondern zugleich die jeweils geforderten Professional und Soft Skills zu betrachten. Der Job- & Skill-Barometer veröffentlicht in jedem Quartal die Daten einer der folgenden Berufsgruppen: Human Resources, IT, Marketing/Sales und Finance. Initiatoren und Herausgeber des Job- & Skill-Barometers sind die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) und Textkernel.

## Die Datenbasis

Die Daten stammen aus Jobfeed, dem Arbeitsmarkt-Analysewerkzeug des Unternehmens Textkernel. Jobfeed durchsucht das Internet täglich nach neuen Stellenanzeigen und macht diese auswertbar – u. a. in Bezug auf die darin verlangten Skills und Qualifikationen.

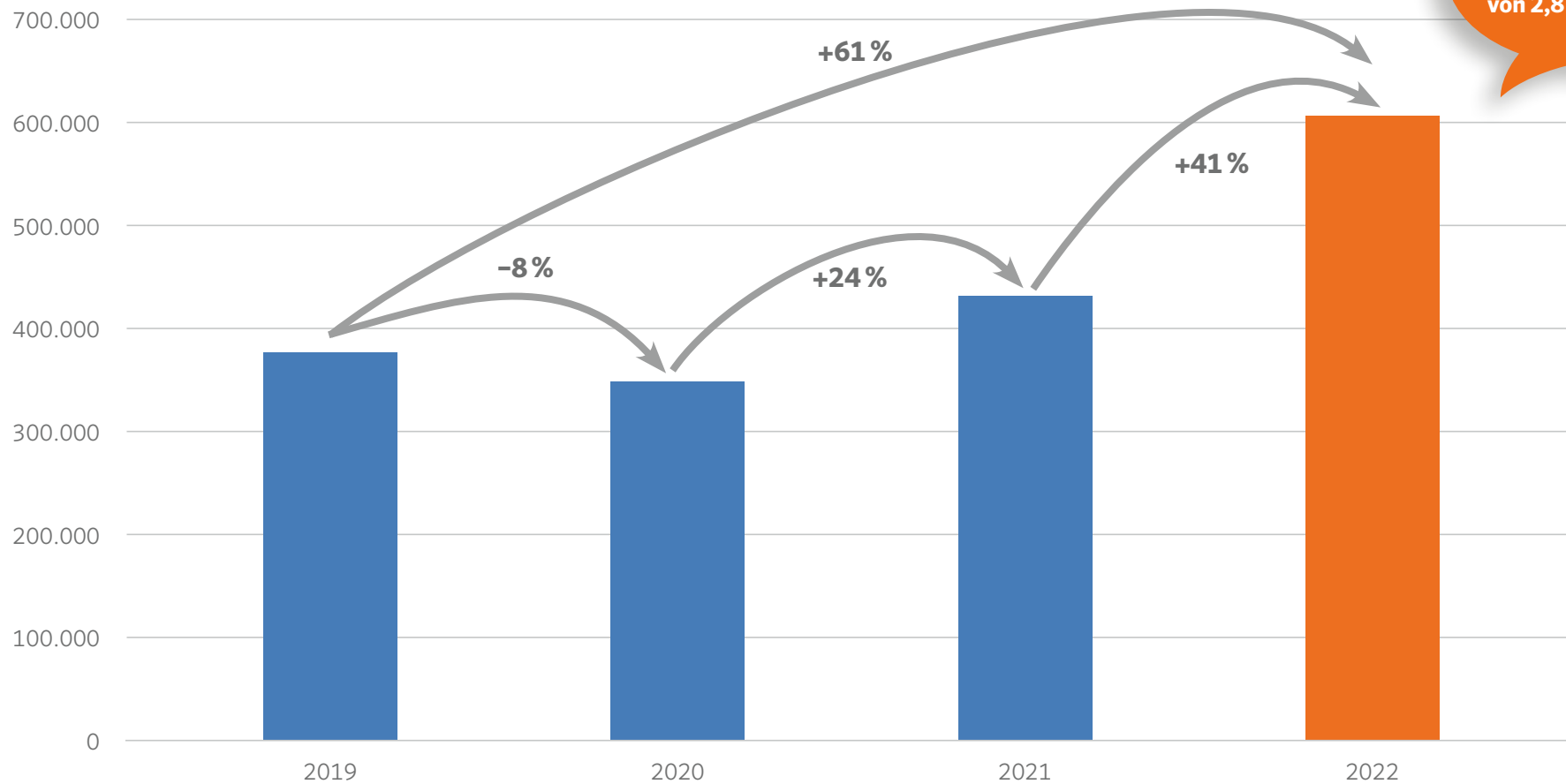
Das Tool untersucht allein für den deutschen Arbeitsmarkt über 350 Millionen Stellenanzeigen, welche es auf über 250.000 Websites erfasst. Dabei bedient es sich modernster Machine-Learning-Algorithmen. Jobfeed ist in der Lage, die gefundenen Stellenanzeigen automatisch auf das Vorliegen von Duplikaten hin zu überprüfen und somit die Anzahl an Vakanzen und die Anzahl der dafür veröffentlichten Stellenanzeigen zu unterscheiden. Die vorliegende Veröffentlichung befasst sich mit der Anzahl der Vakanzen im deutschen Arbeitsmarkt zwischen 2019 und 2022.

## Ansprechpartner

Kai H. Helfritz, MBA  
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP)  
E-Mail [helfritz@dgfp.de](mailto:helfritz@dgfp.de)

Stefan Knichel  
Textkernel BV  
E-Mail [knichel@textkernel.de](mailto:knichel@textkernel.de)

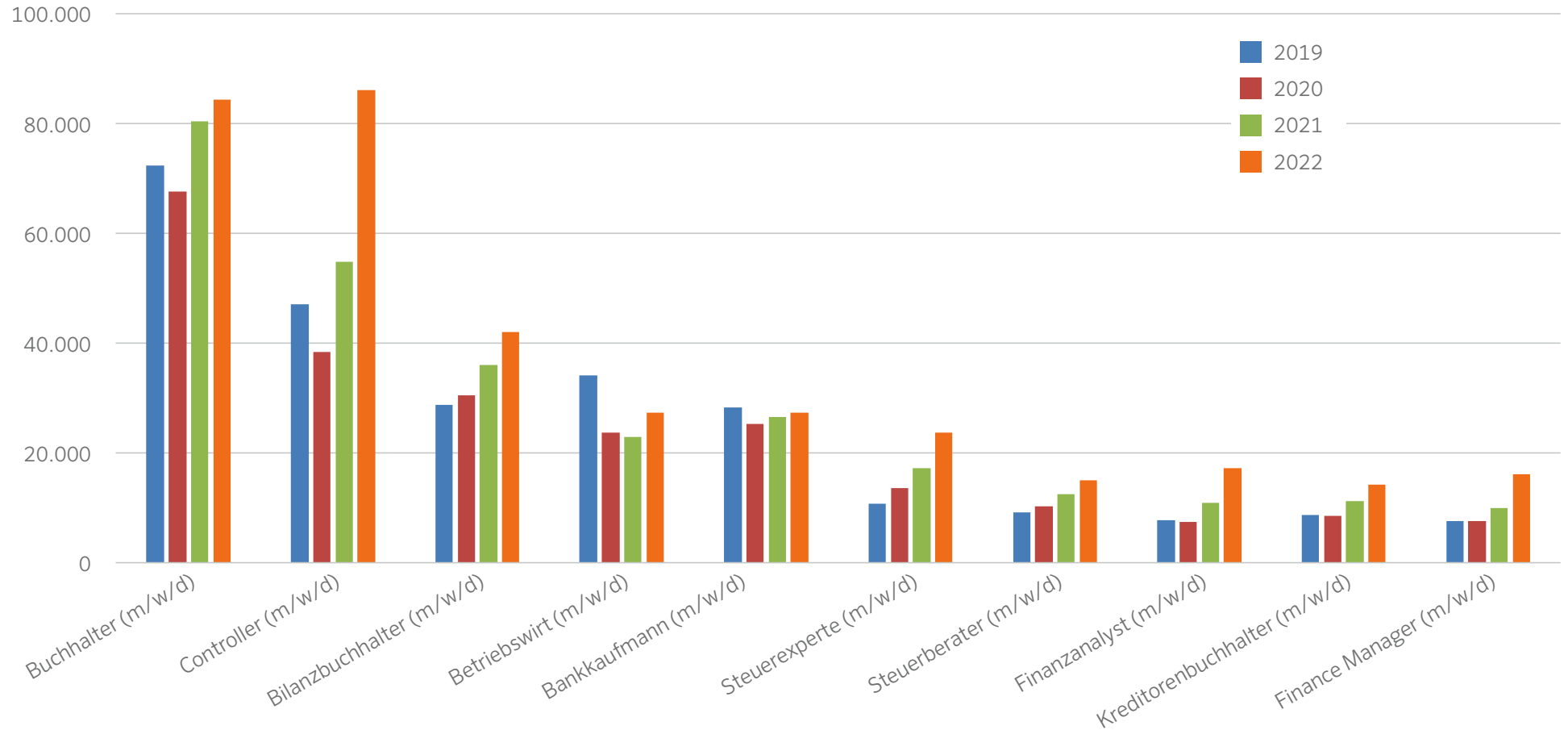
**Abbildung 1: Anzahl der Stellen in Deutschland für die Berufsgruppe Finance**



**Abbildung 2a: Anteil der einzelnen Berufe innerhalb der Berufsgruppe Finance**

Skill	Jahr			
	2019	2020	2021	2022
Buchhalter (m/w/d)	19%	19%	19%	14%
Controller (m/w/d)	12%	11%	13%	14%
Bilanzbuchhalter (m/w/d)	8%	9%	8%	7%
Betriebswirt (m/w/d)	9%	7%	5%	4%
Bankkaufmann (m/w/d)	8%	7%	6%	5%
Steuerexperte (m/w/d)	3%	4%	4%	4%
Steuerberater (m/w/d)	2%	3%	3%	2%
Finanzanalyst (m/w/d)	2%	2%	3%	3%
Kreditorenbuchhalter (m/w/d)	2%	2%	3%	2%
Finance Manager (m/w/d)	2%	2%	2%	3%

Abbildung 2b: Top 10 Berufe der einzelnen Fachrichtungen innerhalb der Berufsgruppe Finance

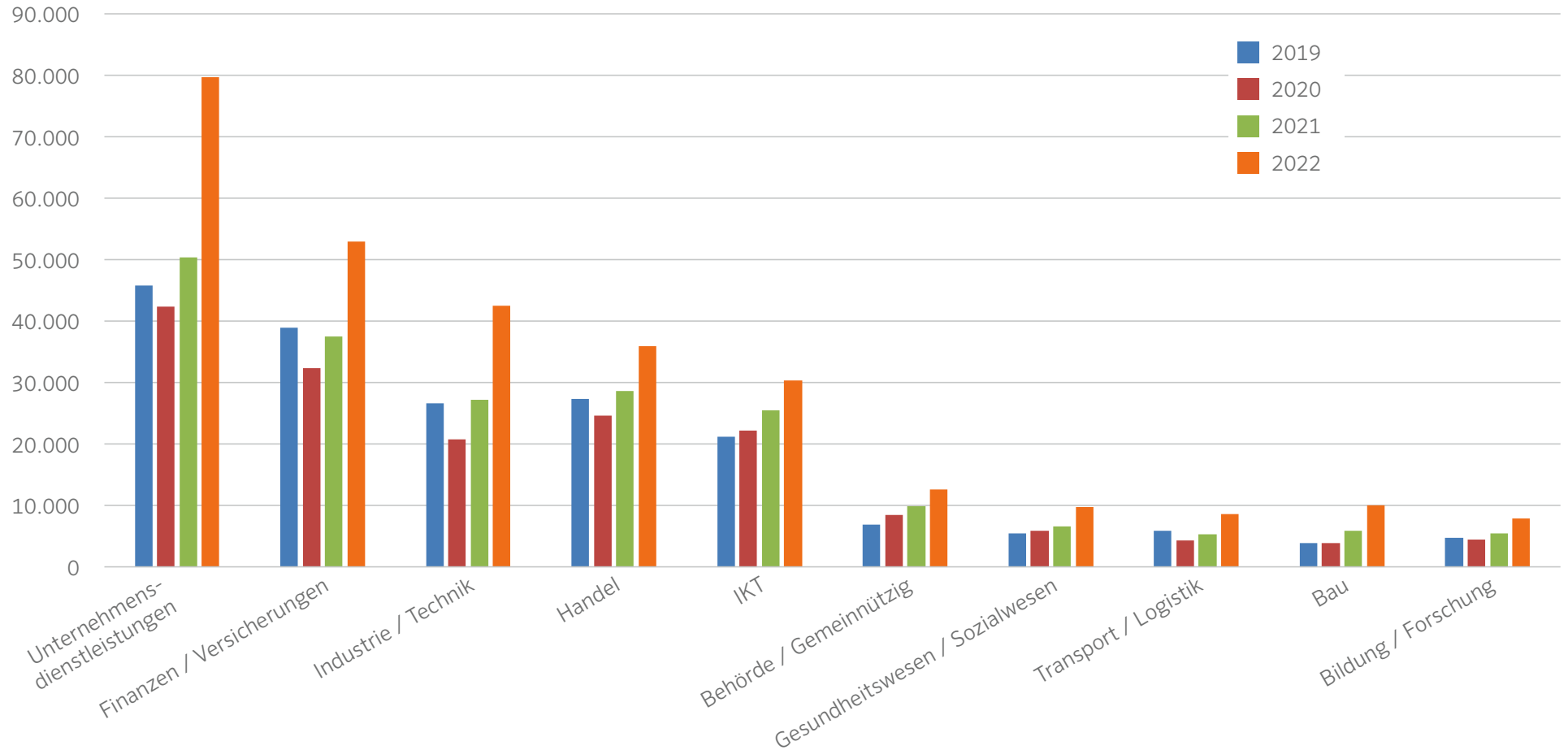


**Abbildung 3a: Anteil der einzelnen Branchen innerhalb der Berufsgruppe Finance**

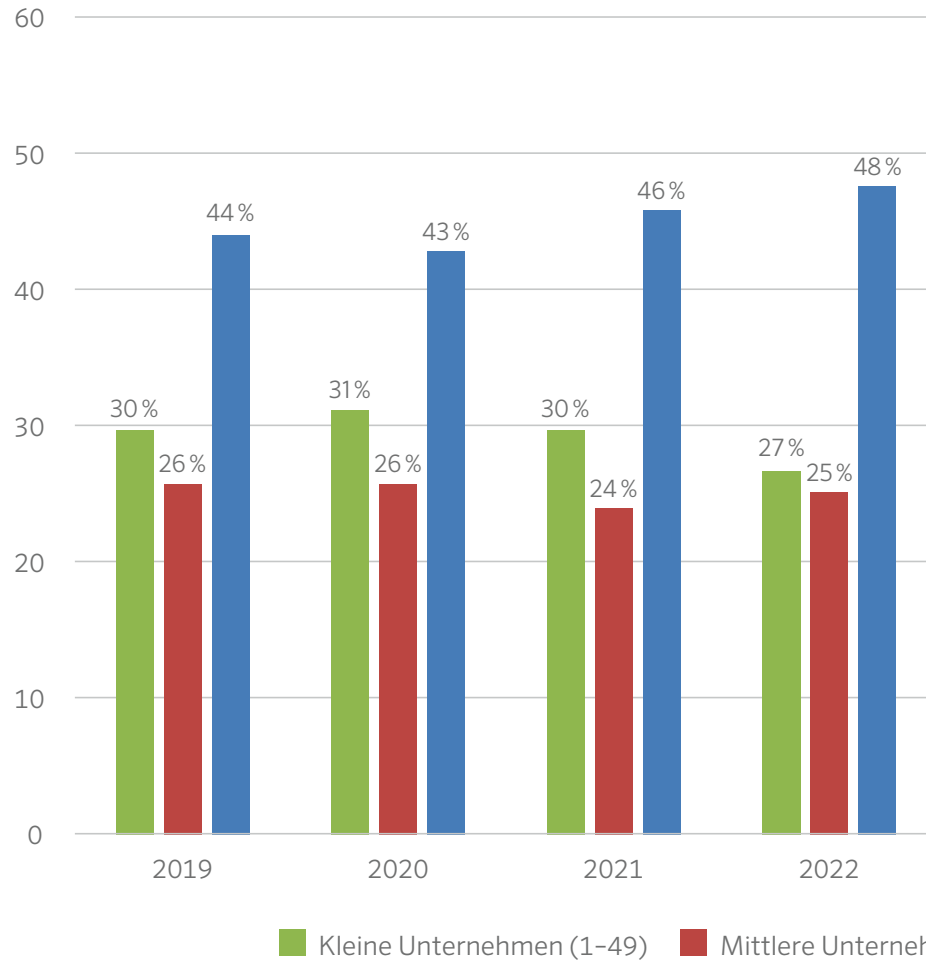
Skill	Jahr			
	2019	2020	2021	2022
Unternehmensdienstleistungen	29%	32%	31%	34%
Finanzen / Versicherungen	25%	24%	23%	22%
Industrie / Technik	17%	15%	17%	18%
Handel	18%	18%	17%	15%
IKT	14%	16%	16%	13%
Behörde / Gemeinnützig	4%	6%	6%	5%
Gesundheitswesen / Sozialwesen	4%	4%	4%	4%
Transport / Logistik	4%	3%	3%	4%
Bau	2%	3%	4%	4%
Bildung / Forschung	3%	3%	3%	3%



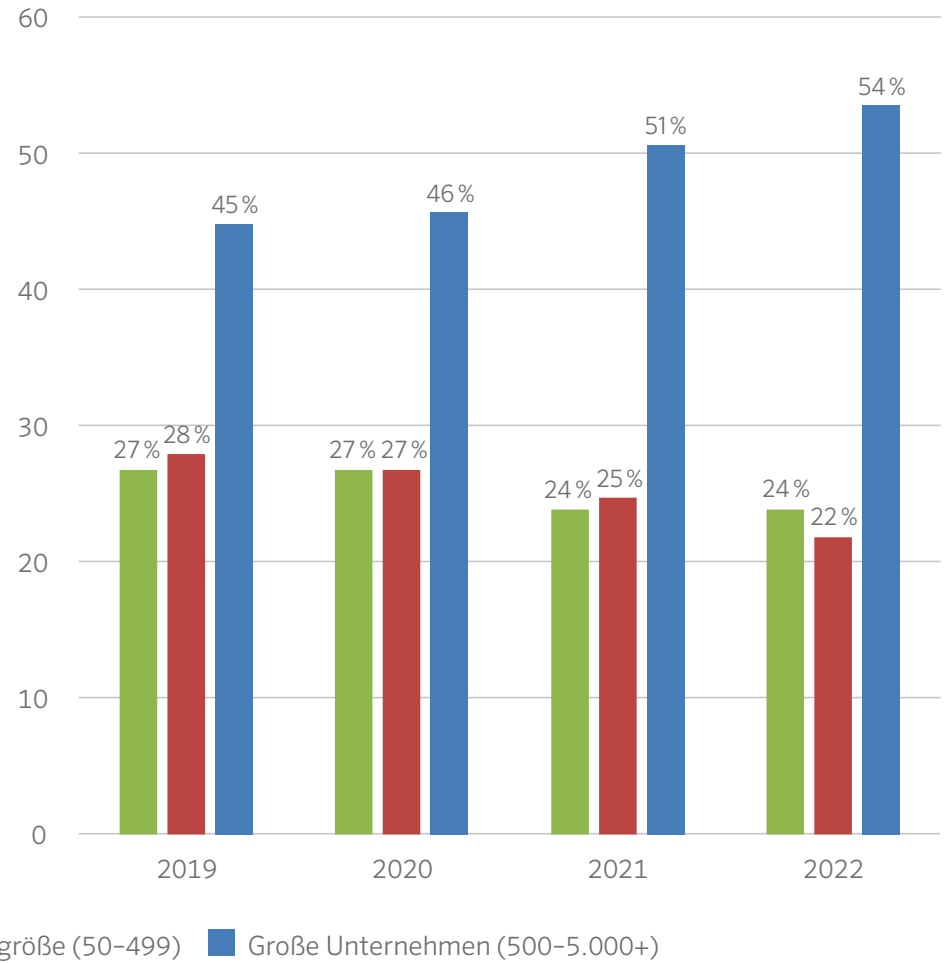
Abbildung 3b: Top 10 Branchen für die Berufsgruppe Finance



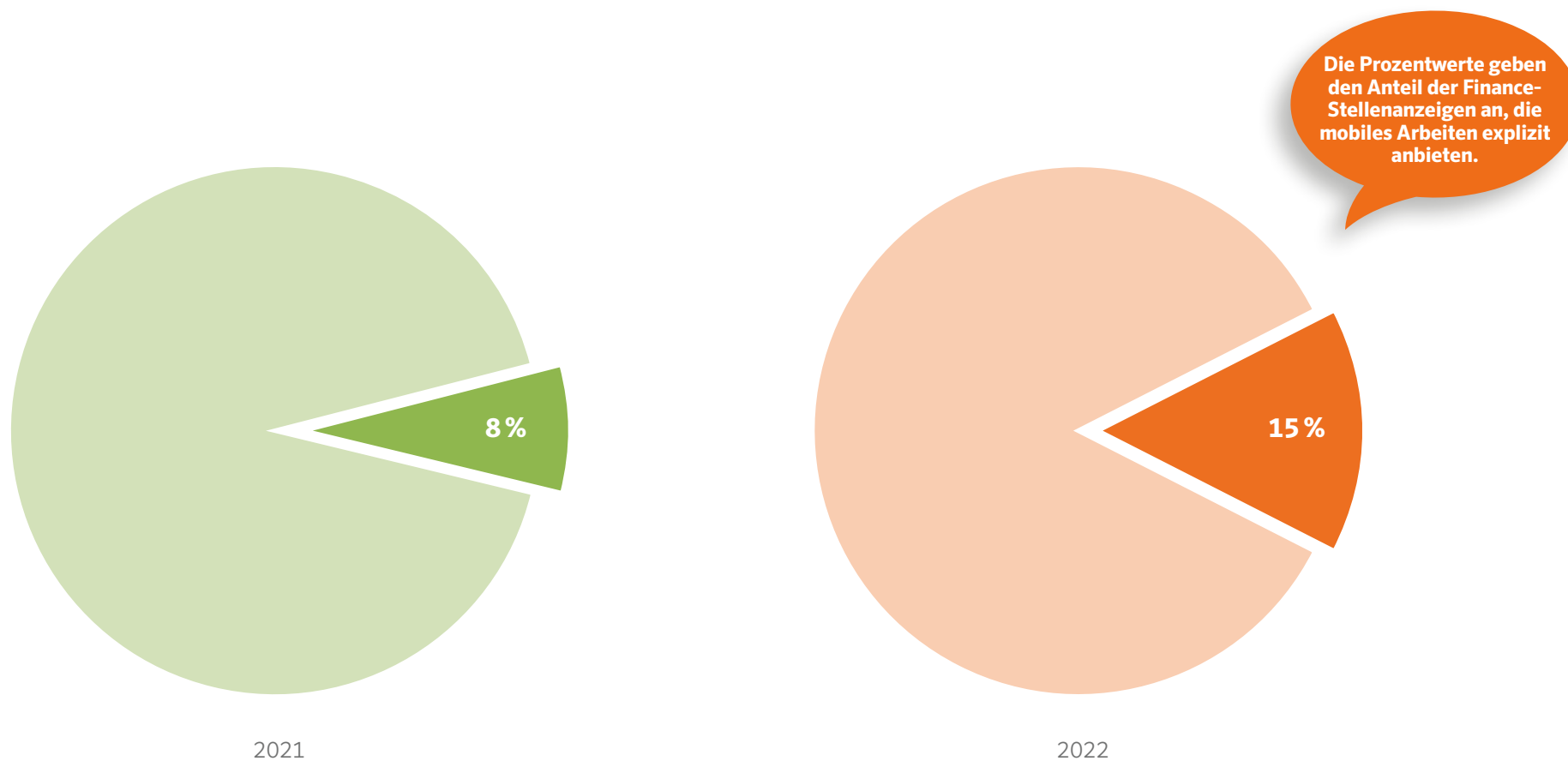
**Abbildung 4a: Bedarf nach Unternehmensgröße für die Berufsgruppe Finance**



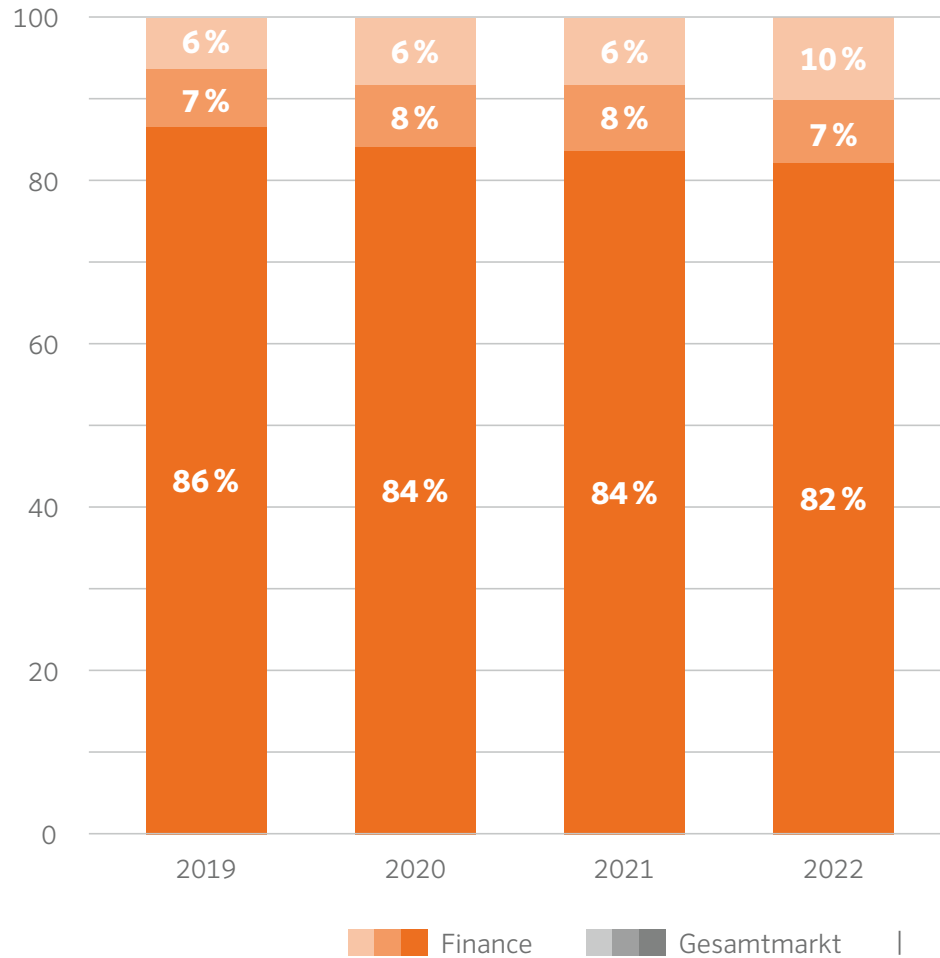
**Abbildung 4b: Bedarf nach Unternehmensgröße für alle Berufsgruppen**



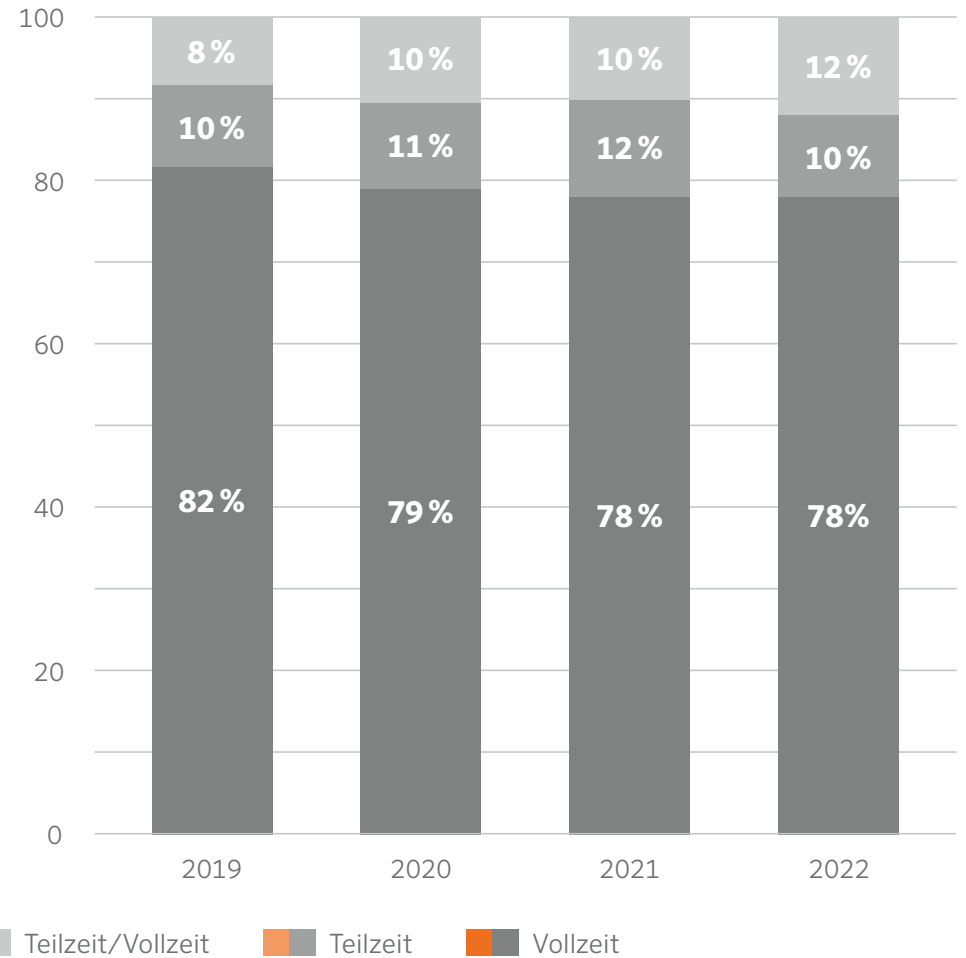
## Abbildung 5: Angebot Fernarbeit/mobiles Arbeiten in IT-Stellenanzeigen



**Abbildung 6a: Angebot Vollzeit/Teilzeit in Stellenanzeigen der Berufsgruppe Finance**



**Abbildung 6a: Angebot Vollzeit/Teilzeit in Stellenanzeigen für alle Berufsgruppen**



**Abbildung 7: Top IT-Skills für die Berufsgruppe Finance**

Skill	Jahr			
	2019	2020	2021	2022
Microsoft Office	39%	41%	43%	38%
Microsoft Excel	18%	18%	21%	18%
DATEV	9%	11%	12%	11%
SAP Applications	3%	11%	14%	13%
Microsoft Word	4%	4%	4%	3%
Microsoft Powerpoint	3%	3%	4%	3%
Informatik	1%	1%	5%	5%
Microsoft Dynamics Nav	2%	3%	3%	2%
SAP R/3	3%	2%	2%	2%
Datenbanken	2%	2%	2%	2%

**Abbildung 8: Top Professional-Skills für die Berufsgruppe Finance**

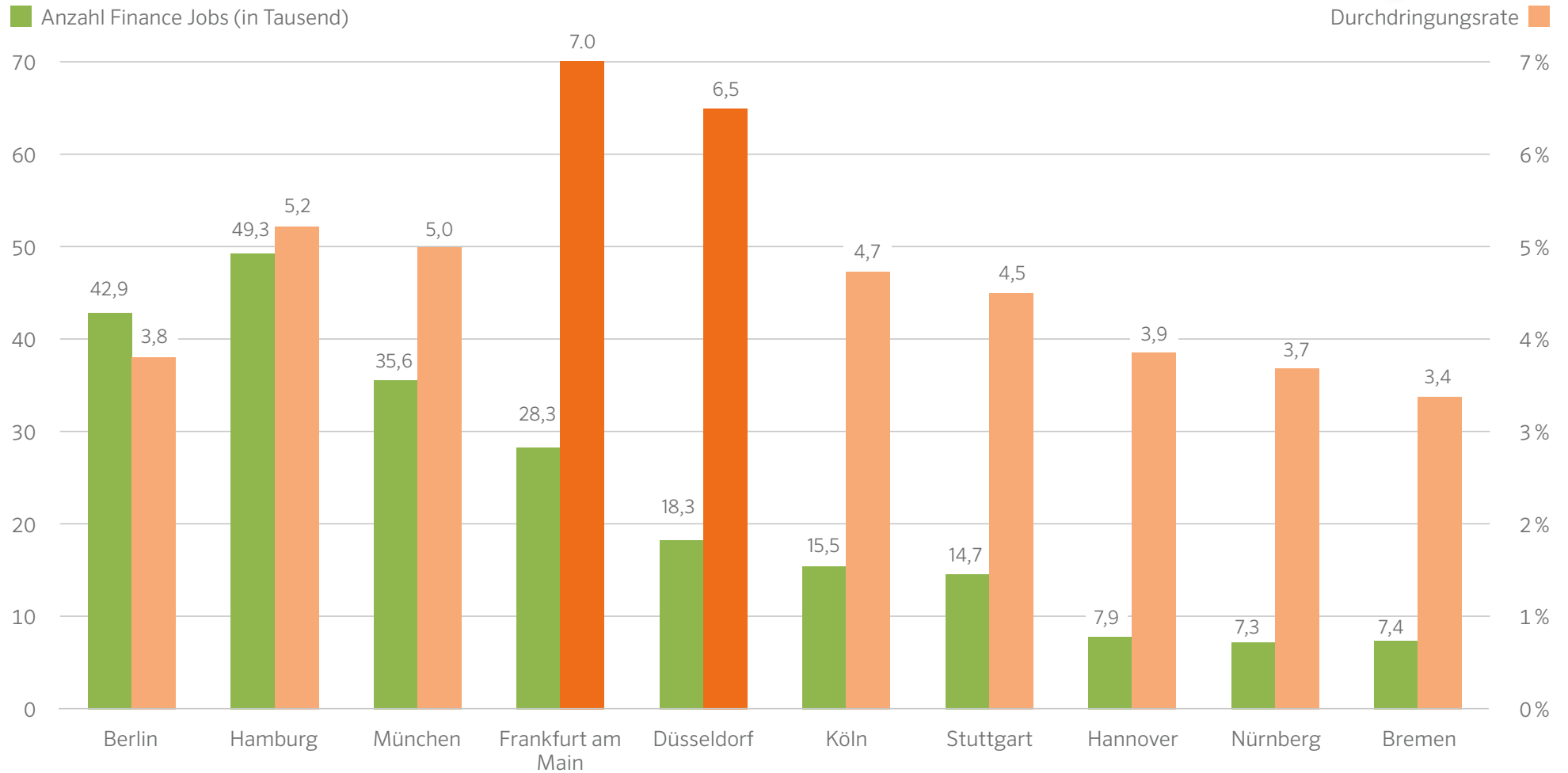
Skill	Jahr			
	2019	2020	2021	2022
Buchhaltung	29%	32%	36%	34%
Finanzen	26%	26%	29%	28%
Beratung	18%	21%	20%	20%
Unternehmensreporting	1%	15%	26%	25%
Betriebswirtschaft	10%	12%	17%	16%
Finanzbuchhaltung	10%	12%	13%	11%
Kreditoren	13%	12%	12%	9%
Managementrechnung	13%	12%	12%	10%
Audits	9%	12%	12%	10%
Debitorenkonto	6%	8%	12%	11%

**Abbildung 9: Top Soft-Skills für die Berufsgruppe Finance**

Skill	Jahr			
	2019	2020	2021	2022
Eigenmotivation	26 %	30 %	37 %	33 %
Teamarbeit	29 %	30 %	32 %	29 %
Kommunikation	20 %	22 %	26 %	24 %
Analytisches Denken	15 %	16 %	21 %	19 %
Lösungsorientiert	10 %	9 %	11 %	11 %
Professionelle Verantwortung	5 %	9 %	13 %	12 %
Zuverlässigkeit	9 %	10 %	10 %	10 %
Koordinierend	4 %	5 %	6 %	6 %
Fleißig und Engagiert	5 %	5 %	6 %	5 %
Serviceorientierung	4 %	5 %	6 %	5 %

Durchdringungsrate ist der Anteil freier Finance-Stellen an der Gesamtanzahl ausgeschriebener Stellen am Markt.

Abbildung 10: Top 10 Städte innerhalb der Berufsgruppe Finance im Jahr 2022





## Herausgeber des Job- & Skill-Barometers

### Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP)

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) ist seit 1952 das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte. In unserem Netzwerk engagieren sich DAX-Konzerne ebenso wie kleine und mittelständische Unternehmen, renommierte Wissenschaftsorganisationen und Beratungen sowie zahlreiche Persönlichkeiten aus dem Personalmanagement. Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personaler in ihrer Karriere und sind die Stimme des Personalmanagements gegenüber Politik und Gesellschaft. Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Dazu organisieren wir bundesweit rund 100 Erfahrungsaustausch-Gruppen, bieten diverse Veranstaltungsformate digital und in Präsenz an und bündeln in unseren Studien und Publikationen aktuelles HR-Wissen. Gemeinsam gestalten wir so die Arbeitswelten von heute und morgen. Weitere Informationen finden Sie unter [www.dgfp.de](http://www.dgfp.de).

#### **Ansprechpartner:**

Kai H. Helfritz, MBA

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP), Linkstraße 2, 10785 Berlin

E-Mail [helfritz@dgfp.de](mailto:helfritz@dgfp.de)

### Textkernel

Textkernel gehört zu den Pionieren der KI-Branche. Seit über 22 Jahren übersetzt das Unternehmen modernes KI-Denken in anwenderfreundliche Technologien für Human Resources, insbesondere für die Personalbeschaffung. Textkernel unterstützt seine Kunden dabei, Menschen und Jobs besser zusammenzubringen. Über 2.500 Unternehmen, Personaldienstleister und HR-Software-Anbieter weltweit nutzen regelmäßig das Lebenslauf-Parsing, das semantische Searching & Matching sowie aktuelle Arbeitsmarktdaten des Unternehmens. 2001 als Ausgründung der Universität Amsterdam gestartet, stehen Innovationskraft sowie Forschung und Entwicklung nach wie vor im Kern des Handelns von Textkernel. Zudem steht das Unternehmen für Datensicherheit und Datenschutz: Textkernel ist ISO-27001-zertifiziert; seine Rechencenter für den deutschen Markt befinden sich in Düsseldorf.

#### **Ansprechpartner:**

Stefan Knichel

Textkernel, De-Saint-Exupéry-Straße 10, 60549 Frankfurt am Main

E-Mail [knichel@textkernel.de](mailto:knichel@textkernel.de)



**textkernel**

## **Impressum**

**Job- & Skill-Barometer Berufsgruppe Finance** März 2023

### **Herausgeber**

#### **Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.**

Linkstraße 2  
10785 Berlin  
[www.dgfp.de](http://www.dgfp.de)

Kai H. Helfritz, MBA  
Leiter Mitgliedermanagement & Kooperationen  
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.  
Linkstraße 2  
10785 Berlin  
[helfritz@dgfp.de](mailto:helfritz@dgfp.de)

Fon 030 8145543-70

#### **Textkernel**

De-Saint-Exupéry-Straße 10  
60549 Frankfurt am Main  
[www.textkernel.de](http://www.textkernel.de)

Fon 069 506028180

### **Copyright**

Der Herausgeber behält sich das ausschließliche Recht auf Vervielfältigung und Nachdruck der veröffentlichten Beiträge, auch in elektronischer Form, vor. Jede, auch die auszugsweise Veröffentlichung bedarf der Zustimmung des Herausgebers.