

# DGFP // Global Mobility Conference 2024

Wie Unternehmen moderne globale Mitarbeitermobilität gestalten.

**Am 13. und 14. Juni** bei HelloFresh in Berlin  
sowie 2 Online-Module **am 18. und 20. Juni**

**Use Cases,  
Workshops &  
F2F-Erfahrungsaustausch**

## Die Themen der Konferenz im Fokus:

### // **Alles bleibt anders – Anforderungen an Global Mobility im Wandel:**

Welche Ansätze und Strategien Unternehmen entwickelt haben, um international wettbewerbsfähig zu bleiben.

// **International Remote Work:** Was Arbeitgeber in dieser Hinsicht mittlerweile alles möglich machen und wie sie sich rechtlich absichern.

// **Führen in fluiden Matrix-Organisationen:** Wie Unternehmen die komplexen Rollen in Matrix-Strukturen rechtssicher aufsetzen.

// **Outsourcen von Compliance:** Wonach Unternehmen ihre Provider auswählen und mit welchen Tools sie arbeiten.

// **Neue digitale Lösungen:** Warum Global Mobility keine Nische mehr ist und weshalb die Ausrede „Wir haben doch Excel als Digitalisierung“ längst nicht mehr zählt.

**+ Use Cases zu:** effizientem Managen internationaler Geschäftsreisen, Diversity in Entsendungsrichtlinien, Virtual Assignments, KI in der Global Mobility und Fachkräfteintegration in Deutschland

Unsere Sponsoren:



[www.dgfp.de](http://www.dgfp.de)



# DGFP // Global Mobility Conference 2024

Lange schienen die Anforderungen an Global Mobility (GM) ganz klar zu sein. Spätestens infolge der Corona-Pandemie wurde der Ruf der globalen Belegschaften nach mehr Flexibilität und Gleichstellung jedoch immer lauter, was mit einem immensen Wandel in vielen Entsendungsabteilungen einherging.

Inzwischen bestimmen Digitalisierung und mobiles Arbeiten längst die Alltagswirklichkeit in Unternehmen und somit auch die Zukunft des Travel-Managements. So sehen immer mehr Betriebe in Global Mobility Chancen und neue Handlungsfelder, um neue Talente aus dem In- und Ausland anzuwerben – oder um bestehende zu halten.

So ist der Mobility-Begriff in den vergangenen Jahren immer vielschichtiger geworden und hat (wie viele andere HR-Abteilungen auch) eine substanzielle Transformation durchlaufen. Insofern verbindet man diese spezialisierte Abteilung mittlerweile mit viel mehr als „nur“ mit Steuer- und Rechtsfragen, während Mobilitätsprozesse nach wie vor im Fokus von GM-Expertinnen und -Experten stehen. In diesem steten Wandel investieren Unternehmen zunehmend in Tools und End-to-End-Lösungen, um ihre Programme so effektiv und modern wie nur möglich zu gestalten und bestmöglich auf die Bedürfnisse der Zielgruppen abzustimmen.

Doch die Digitalisierung von GM-Prozessen und das Arbeiten aus dem Ausland sind nur zwei von vielen aktuellen Themen auf der Agenda der **DGFP // Global Mobility Conference 2024**, die am **13. und 14. Juni** bei HelloFresh in Berlin sowie online am **18. und 20. Juni** jeweils von 9 bis 13 Uhr stattfinden wird: Erfahren Sie, wie Unternehmen die komplexen Rollen in Matrix-Strukturen rechtssicher aufsetzen und nach welchen Kriterien Compliance-Provider ausgewählt werden. Freuen Sie sich auf Use Cases zu Repatriation, der Rolle von Diversity in Entsendungsrichtlinien, virtuellen Entsendungen, KI in der GM sowie auf einen Impulsvortrag des Sonderbeauftragten der Bundesagentur für Arbeit zur Fachkräfteintegration in Deutschland.

## Seien Sie digital UND vor Ort in Berlin mit dabei:

**// 2 + 2 = 2024:** Dank unseres Gastgebers HelloFresh findet die Konferenz in diesem Jahr an gleich **zwei Präsenz-Tagen** inkl. Networking-Dinner statt. Die interaktiven Round Tables und kurzweiligen Best-Practice-Vorträge eignen sich ideal zum persönlichen Austausch mit anderen Expertinnen und Experten aus der betrieblichen GM-Praxis.

**// Das Beste aus beiden Welten:** Der digitale Teil der Veranstaltung wird in der darauffolgenden Woche durchgeführt. So lassen sich die beiden Online-Module am Vormittag des 18. und 20. Juni gut in den Arbeitsalltag integrieren.

**// Live und nicht aus der Konserve:** Mehr als 20 Unternehmen gewähren Ihnen Einblicke in ihre GM-Praxis und gehen live auf Ihre Fragen ein.

# DGFP // Global Mobility Conference 2024

Diskutieren Sie live mit unseren Referentinnen und Referenten aus Unternehmen unterschiedlicher Größe und Branchen wie BioNTech, Bundesagentur für Arbeit, Continental, Deutsche Bahn, Deutsche Visa und Konsular Gesellschaft, RSM Ebner Stolz, ECA International, ERGO, GASAG, HelloFresh, ICUnet.AG, KION, Mercedes-Benz, Merck, People Mobility Alliance, RWE, Siemens, STILL, Vitesco, Weichert Workforce Mobility und WorkFlex über deren Ansätze im Bereich Global Mobility und holen Sie sich Praxisimpulse aus erster Hand.

**BIONTECH**

 **Bundesagentur  
für Arbeit**

**Continental**   
The Future in Motion

**DB**

 **Deutsche Visa und  
Konsular Gesellschaft**

 **RSM EBNER  
STOLZ**

**eca**  
INTERNATIONAL

**ERGO**

  
**GASAG**  
GRUPPE

 **HELLO  
FRESH**

 **icunet**  
make success  
global

**KION**  
GROUP

Mercedes-Benz

**MERCK**

 **People  
Mobility  
Alliance**

**RWE**

**SIEMENS**

**STILL**

**vitesco**  
TECHNOLOGIES

**Weichert**   
WORKFORCE MOBILITY

 **WorkFlex**

**Überzeugt?** Dann buchen Sie jetzt Ihr Ticket für die DGFP // Global Mobility Conference 2024 unter [www.dgfp.de/global-mobility-conference](http://www.dgfp.de/global-mobility-conference).



### Moderatoren der **DGFP // Global Mobility Conference 2024**

**Elisabeth Bartke**, Lead Themen und Produkte,  
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.



**Daniel Zinner**, Gründer, People Mobility Alliance

**Vor Ort  
bei HelloFresh  
in Berlin**

## Modul 1 13.6.2024, 9:00–16:30 Uhr

8:30–9:00 Uhr Ankunft und Begrüßungskaffee

**9:00–9:15 Uhr**



### **Willkommen zur DGFP // Global Mobility Conference 2024**

**Elisabeth Bartke**, Lead Themen und Produkte,  
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.



**Daniel Zinner**, Gründer, People Mobility Alliance

**9:15–10:00 Uhr**



**Michali Henig**, Head of Global Mobility, HelloFresh SE

### **Innovation in Global Mobility: Wie es HelloFresh gelingt, seine Mobilitätsprozesse bei stetem Wandel effektiver und moderner zu verwalten**

- // Wie Unternehmen die oftmals komplexen Sachverhalte bei der Entsendung von Mitarbeitenden vereinfachen und damit Missverständnissen vorbeugen können.
- // Welche innovativen Methoden HelloFresh implementiert hat, um die Awareness für GM-Compliance zu stärken und weshalb das Unternehmen damit noch besser auf die Bedürfnisse der Zielgruppe eingeht.
- // Inwiefern sich die angebotenen Tools und Self-Services auf die Mitarbeitenden-zufriedenheit im Bereich Global Mobility auswirken.

10:00–10:30 Uhr Kaffeepause

10:30–11:15 Uhr



**Kerstin Wollert-Risch**, Global Head of Business Engagement Management, Siemens AG

### **Business Travel Compliance: Fluch oder Segen?**

- // Warum Business Travel Compliance in vielen HR-Teams die „heiße Kartoffel“ ist, von der keiner wissen möchte, obwohl das Thema überall ein echtes Problem darstellt.
- // Praxisnahe Einblicke: Wie Siemens das Thema seit über 10 Jahren händelt, wie man es am besten angeht und das Top Management Buy-In gewinnt.
- // Warum Global Mobility Teams ideal positioniert, um Verantwortung in diesem Bereich zu übernehmen und echt Mehrwert schaffen können.

11:15–11:30 Uhr Kleine Kaffeepause und Raumwechsel

11:30–12:15 Uhr **Parallele Workshops: Runde 1**



**Clarissa Kaiser**, Manager Global Mobility, BioNTech SE

**Pieter Manden**, Co-Founder & Managing Director, WorkFlex International BV

### **Die Zukunft der Mobilität: Technologiegetriebene Compliance-Lösungen**

- // Wie BioNTech dank WorkFlex nicht nur Compliance-Risiken minimiert, sondern auch eine Automatisierung aller wesentlichen Prozesse für das mobile Arbeiten im Ausland erreicht hat.
- // Weshalb die innovative Technologie nicht nur das Mobilitätserlebnis der Mitarbeitenden verbessert, sondern zugleich auch die Effizienz und Wirksamkeit der Prozesse innerhalb von GM-Teams steigert.
- // Wie Remote Work nicht nur effizient, sondern auch kosteneffektiv gestaltet werden kann, um den Herausforderungen der heute geforderten globalen Mobilität gerecht werden kann.

Workshop  
1



**Eric Gangey**, Head of RWE Global Mobility Hub, RWE AG

**Andreas von Strachwitz**, Vice President EMEA, Weichert Workforce Mobility

### **Wann macht strategisches Out-Sourcing / Co-Sourcing für eine Mobility-Abteilung Sinn?**

- // Welches Selbstverständnis die Global Mobility Abteilung in einem Unternehmen hat, welche Rolle sie in der Gesamtstruktur einnimmt und welchen Mehrwert sie bieten kann.
- // Warum sich hohe Eigenverantwortung (Ownership) einer Global Mobility Unit und Co-Sourcing/Outsourcing nicht widersprechen müssen.
- // Welche verschiedene Arten des Out-Sourcing / Co-Sourcing möglich sind und was man bei der Evaluierung beachten sollte.

Workshop  
2





**Dr. Fritz Audebert**, CEO & Gründer, ICUnet.AG

**Julia Bindrich**, Geschäftsführerin, ICU Business Consulting GmbH

## The Chang(c)e in Global Mobility through Diversity & Digitalization



- // Wie es Unternehmen in Zeiten des Fachkräftemangels gelingt, ihren Talent Pool für Entsendungen zu erweitern.
- // Wie Auslandsentsendungen für wirklich *alle* Zielgruppen (z. B. Frauen, Millennials oder queere Personen) attraktiv gemacht werden können.
- // Warum es für Unternehmen, die eine Inclusive Mobility anstreben, so wichtig ist, nicht nur Awareness innerhalb der Belegschaft zu erzeugen, sondern auch Prozesse und Entsendungsrichtlinien anzupassen.
- // De-Coupling der Wirtschaft: Welche Auswirkungen dies auf die Systemlandschaft in der Global Mobility hat. Europäische Antworten!

12:15-13:15 Uhr Mittagspause

**13:15-14:00 Uhr**



**Ines Maletzki**, Head of GPS Global Mobility Services Taxes & Social Security, Continental AG

**Sönke Schiricke**, Head of GPS Global Mobility Services, Continental AG

## Transformation bei Global Mobility: Wie sich Continental den Herausforderungen der Zukunft stellt



- // Wie sich die Organisationsstruktur des GM-Bereichs von Continental entwickelt (hat).
- // Inwieweit sich der Verantwortungsbereich verändert.
- // Welche Entwicklungen das Unternehmen im Rahmen der Policies verfolgt und wie die zukünftigen Prioritäten aussehen.

14:00-14:15 Uhr Kleine Kaffeepause und Raumwechsel

**14:15-15:00 Uhr Parallele Workshops: Runde 2**



## Workations & Dienstreisen ohne Compliance-Risiken

**Clarissa Kaiser**, Manager Global Mobility, BioNTech SE



**Pieter Manden**, Co-Founder & Managing Director, WorkFlex International BV



## Strategische Auslagerung von GM-Compliance

**Eric Gangey**, Head of RWE Global Mobility Hub, RWE AG

Workshop  
2



**Andreas von Strachwitz**, Vice President EMEA,  
Weichert Workforce Mobility



## Managing a Diverse and Inclusive Mobile Workforce

**Dr. Fritz Audebert**, CEO & Gründer, ICUnet.AG

Workshop  
3



**Julia Bindrich**, Geschäftsführerin, ICU Business Consulting GmbH

15:00–15:30 Uhr Kaffeepause

**15:30–16:15 Uhr**



## Offener Austausch zu aktuellen Global Mobility Themen

Nutzen Sie die Möglichkeit, eigene Themen, zu denen Sie sich gerne mit anderen GM-Verantwortlichen austauschen möchten, zu platzieren. Wir fragen diese vorher ab!

**16:15–16:30 Uhr**



## Abschluss des ersten Tages der DGFP // Global Mobility Conference 2024

**Elisabeth Bartke**, Lead Themen und Produkte,  
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.



**Daniel Zinner**, Gründer, People Mobility Alliance

## Gemeinsames Dinner am 13.6.2024 ab 18:30 Uhr

**Wir laden alle Teilnehmenden im Nachgang zu Modul 1 zum abendlichen Get-together ein.**  
Weitere Informationen dazu erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung.

# Modul 2 14.6.2024, 9:00-12:30 Uhr

Vor Ort  
bei HelloFresh  
in Berlin

8:30-9:00 Uhr Ankunft und Begrüßungskaffee

**9:00-9:05 Uhr**



## **Willkommen zum zweiten Tag der DGFP // Global Mobility Conference 2024**

**Elisabeth Bartke**, Lead Themen und Produkte,  
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.



**Daniel Zinner**, Gründer, People Mobility Alliance

**9:05-10:00 Uhr**



**Veronika Günther**, Head of HR International, Deutsche Bahn AG

**Timur Linde**, Portfolio Lead HR International, Deutsche Bahn AG

## **Nächster Halt – International Remote Work: Wie die DB neue Möglichkeiten im Ausland erschließt**



// Was die DB unternimmt, um neue Mitarbeitende im Ausland zu finden und zu beschäftigen.

// Welche Herausforderungen das Unternehmen beim Ermöglichen der Remote Work im Ausland bewältigt hat.

// Wie eine erstklassige HR-Experience für ausländische Mitarbeitende geschaffen wird.

10:00-10:30 Uhr Kaffeepause

**10:30-11:15 Uhr Kurzipuls zu GM-Trendthema inkl. Diskussion mit den Teilnehmenden**



**Andreas Thalmann**, Head of Global Mobility, Merck KGaA

## **Die Zukunft der Arbeit: Virtuelle Mobilität im globalen Kontext**

Round-  
table

11:15-11:30 Uhr Kleine Kaffeepause

11:30–12:15 Uhr **Kurzimpuls zu GM-Trendthema inkl. Diskussion mit den Teilnehmenden**



**Lena Egbers**, Referentin Global Onboarding, Deutsche Bahn AG

**Welcome@DB:  
Wie die DB ihre internationalen Mitarbeitenden onboardet**

Round-  
table

12:15–12:30 Uhr



**Auf Wiedersehen!**

**Elisabeth Bartke**, Lead Themen und Produkte,  
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.



**Daniel Zinner**, Gründer, People Mobility Alliance

9:00–9:05 Uhr



## Begrüßung

**Elisabeth Bartke**, Lead Themen und Produkte,  
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.

9:05–9:50 Uhr



**Philipp Fahrenkrog**, Global Travel & Mobility Manager,  
Vitesco Technologies GmbH

## End-to-end-Prozesses im Business Travel: Wie Vitesco internationale Geschäftsreisen effizient und kostengünstig(er) managt

- // Wie die neue Lösung den Prozess des Buchens, Bezahlens und Abrechnens von Geschäftsreisen für alle Akteure vereinfacht.
- // Für welche digitalen Tools sich das Unternehmen entschieden hat – und warum.
- // Welche Lessons Learned Vitesco 6 Monate nach dem Go-live teilen möchte.

9:50–10:00 Uhr Bildschirmpause

10:00–11:00 Uhr



**Daniel Terzenbach**, Vorstand Regionen und Sonderbeauftragter  
der Bundesregierung für die Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten,  
Bundesagentur für Arbeit

## Job-Turbo: *transparent, verbindlich, lernend* – ein Motor für die Umsetzung neuer Möglichkeiten

- // Welche Chancen der Job-Turbo bei der Arbeits- und Fachkräftesicherung für den deutschen Arbeitsmarkt bietet.
- // Wie die Zusammenarbeit zwischen den staatlichen Akteuren und der Wirtschaft bei der Arbeitsmarktintegration von geflüchteten Menschen gelingen kann.
- // Job-Turbo – eine schnelle und nachhaltige Integration in Arbeit zur Stärkung der Wirtschaft und sozialen Integration?!

11:00–11:15 Uhr Bildschirmpause

---

**11:15–12:00 Uhr**



**Matthias Sutter**, Head of Global Mobility, Mercedes-Benz Group AG

**Global Mobility im digitalen Zeitalter @Mercedes-Benz:  
Chancen bei der Einführung internationaler Personalsysteme  
clever nutzen**

- // Vom Umsetzer zum strategischen Berater: Mit einer weltweit transparenten Stellenübersicht zur optimalen Einsatz- und Rückkehrplanung
- // Die richtige Policy für jeden Zweck – höhere Zufriedenheit bei Business und Assignees durch klaren Stellenbezug
- // Persönliche Betreuung vs. Self-Service Angebote

---

12:00–12:15 Uhr Bildschirmpause

**12:15–13:00 Uhr**



**Theresa Berger**, Leiterin Compensation, Benefits & Arbeitsbedingungen,  
GASAG AG

**Mobiles Arbeiten im Ausland:  
Der Weg zur hybriden Zusammenarbeit in der GASAG-Gruppe**

- // Wie dem Unternehmen der Switch von klassischen (Einzel-)Büroarbeitsplätzen hin zu Desk Sharing und mobilem Arbeiten gelungen ist.
- // Mit welchen Mitteln Mitarbeitende und Führungskräfte auf die neuen Arbeitsformate vorbereitet wurden und wie viele Tage man bei der GASAG von wo aus arbeiten kann.
- // Auf welche Lessons Learned das Energieunternehmen zurückblickt und woran aktuell noch gearbeitet wird.

# Modul 4 20.6.2024, 9:00–13:00 Uhr

9:00–9:05 Uhr



## Begrüßung

**Elisabeth Bartke**, Lead Themen und Produkte,  
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.

9:05–9:50 Uhr



**Miriam Burghoff**, Head of Global Workforce Mobility, ERGO Group AG

## Eine für alle:

### Wie es der ERGO gelungen ist, eine gemeinsame Policy für ihre divers aufgestellte Expat-Gruppe zu entwickeln

- // Auf welche Weise die ERGO die Herausforderung annimmt, auf die unterschiedlichen Anforderungen von Expats einer inhomogenen Gruppe aus verschiedensten Leveln der Organisationen einzugehen.
- // Wie die Policy, die die unterschiedlichen Bedürfnisse der Expats berücksichtigt, aufgebaut ist.
- // Welche Überlegungen und Erkenntnisse der Versicherer gerne teilen möchte

9:50–10:00 Uhr Bildschirmpause

10:00–10:45 Uhr Parallele Sessions



## Breakout 1

**Maike Mol**, Business Process Expert Global Mobility, Merck KGaA

### Compliance globaler Rollen in der Matrix-Organisation: Wie Merck die rechtlichen Vorschriften intern umsetzt und deren Einhaltung sicherstellt

- // Realität in Matrix-Strukturen: Wie Merck mit Herausforderungen wie Verantwortlichkeiten für mehrere Länder, internationale Dienstreisen und grenzüberschreitendes Reporting umgeht.
- // Aufmerksamkeit der Behörden beim Aufbau mehrdimensionaler Organisationsstrukturen: Vor welche Compliance-Risiken sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitnehmende gestellt werden.
- // Lessons Learned: Wie die Maßnahmen aussehen, die das Unternehmen zum rechtssicheren Aufsetzen seiner komplexen Rollen ergriffen hat.



## Breakout 2

**Matthias Bosbach**, Rechtsanwalt und Steuerberater,  
RSM Ebner Stolz

**Dr. Julius Heintz**, Managing Director,  
Deutsche Visa und Konsular Gesellschaft mbH



### Quo vadis KI in der GM: Reiner Hype oder echte Änderung?

- // Inwieweit die Auswirkungen der Entwicklung und Nutzung von KI beim heutigen Stand der Dinge wirklich abzusehen sind.
- // Welche Use Cases mit KI es ein gutes Jahr nach dem Launch von ChatGPT im Bereich der GM gibt.
- // Was die Experten für ihre operativen Schnittstellen zwischen DVKG, Unternehmen und Kanzlei bereits herausgefunden haben.

10:45–11:00 Uhr Bildschirmpause

### 11:00–11:45 Uhr



**Meike Klein**, Business Development DACH, ECA International

### GM im Rampenlicht: Wandel annehmen und Transformation durch Technologieeinsatz vorantreiben

- // Was fällt nun in den Aufgabenbereich der GM-Funktion?
- // Die Komplexität neuartiger „Moves“ meistern
- // Automatisierung als Mittel zur Förderung von Compliance und zur Erfüllung sich ständig ändernder Geschäftsanforderungen

11:45–12:00 Uhr Bildschirmpause

### 12:00–13:00 Uhr



**Jeannine Stephan**, Senior Managerin Global Mobility, KION GROUP AG

**Katrin Wagner**, HR Business Partner Expatriates & Financial Services,  
STILL GmbH

### Digitalisierung von Compliance: Wie KION durch die Einführung eines Management-Services die komplexen Prozesse im Bereich Global Mobility harmonisiert



- // Welche Schritte das Unternehmen bei der weltweiten Implementierung geht, um bei der Auszahlung von Gehältern für internationale Entsendungen die Rechtssicherheit zu wahren.
- // Wie die zukünftige Gestaltung der Prozesse bei der Abwicklung von Entsendungen aussieht, um sowohl der Compliance zu genügen als auch den administrativen Aufwand (möglichst) gering zu halten.

### 13:00–13:30 Uhr



**Lunch & Talk** (optional)

# DGFP // Global Mobility Conference 2024

Wie Unternehmen moderne globale Mitarbeitermobilität gestalten.

**Am 13. und 14. Juni** bei HelloFresh in Berlin  
sowie 2 Online-Module **am 18. und 20. Juni**

**Veranstalter:** Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. // Linkstraße 2 // 10785 Berlin

**Anmeldung und weitere Informationen unter**  
**[www.dgfp.de/global-mobility-conference](http://www.dgfp.de/global-mobility-conference)**

**Jetzt  
buchen!**

**Tagungsgebühr:** € 1.125,- Mitglieder DGFP e. V. // € 1.420,- Nichtmitglieder.  
Nur Online-Module: € 495,- Mitglieder DGFP e. V. // € 675,- Nichtmitglieder.

Die Tagung ist aufgeteilt in zwei Präsenztage und zwei Online-Module, welche inhaltlich nicht aufeinander aufbauen. Wenn die Teilnahme an einem Modul bzw. Tag nicht möglich ist, kann eine andere Person aus dem Unternehmen/der Organisation an diesem Modul teilnehmen. Der Teilnahmepreis für die Tagung beinhaltet u. a. ein Mittag- und ein Abendessen sowie die Tagungsverpflegung vor Ort. Weitere Informationen zu Unterkünften in der Nähe des Tagungsortes erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung.

**Ihre Ansprechpartnerin:** Christina Jaeger // Fon +49 30 8145543-720 // E-Mail [veranstaltungen@dgfp.de](mailto:veranstaltungen@dgfp.de)

Die organisatorischen Hinweise zur An- und Abmeldung entnehmen Sie bitte unseren allgemeinen Geschäftsbedingungen, die Sie unter [www.dgfp.de/agb](http://www.dgfp.de/agb) einsehen können. Mögliche Programmänderungen behalten wir uns vor. Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V.

**Medienpartner:**  **PERSONAL**  
FÜHRUNG

## DGFP – Ihr HR-Netzwerk

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) ist seit 1952 **das** Netzwerk für HR-Begeisterte.

// Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen und sind die Stimme des HR-Managements gegenüber Politik und Gesellschaft.

// Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Hier engagieren sich jährlich über 4.000 Führungskräfte in rund 100 ERFA-Gruppen.

// Mit unseren zahlreichen Events sind wir als DGFP deutschlandweit und digital unterwegs, beispielsweise mit Kompetenzforen, Jahrestagungen oder Netzwerktreffen.

// Mit unseren Studien spüren wir gemeinsam mit unseren Partnern aktuelle Trends auf.

**Profitieren Sie von einem starken Netzwerk! Wir beraten Sie und Ihr Unternehmen gerne zur DGFP-Mitgliedschaft und unseren Angeboten unter Fon 030 814554-370. Oder schreiben Sie uns eine E-Mail an [netzwerkmanagement@dgfp.de](mailto:netzwerkmanagement@dgfp.de).**

