



Konferenz Jobarchitektur

Von Entgelttransparenz bis Skill Management – wie Unternehmen mit Jobarchitekturen die Basis für moderne Personalarbeit legen.

Jetzt
buchen!

Online am 06. und 08.10.2026

Die Themen im Fokus:

// **Das Fundament von HR:** Was eine gute Jobarchitektur ausmacht und welche Schritte für deren Aufbau und nachhaltige Verankerung zu gehen sind.

// **Struktur und Vergleichbarkeit:** Inwiefern Jobarchitekturen Organisationen als Ordnungsrahmen für klare HR-Prozesse und Entscheidungen dienen.

// **Entgelttransparenz und Vergütungssysteme:** Wie eine gute Grundlage für nachvollziehbare und zukunftsfähige Vergütungsmodelle aussieht.

// **Skill und Talent Management:** Wie Jobarchitekturen als Strukturgeber für wirksames Skill Management, Personalentwicklung und die Gewinnung neuer Talente dienen.

// **Dezentrale und internationale Organisationen:** Wie es gelingt, Jobarchitekturen erfolgreich über verschiedene Länder und Standorte sowie unterschiedliche Organisationsstrukturen hinweg zu etablieren.

+ **weitere spannende Praxisimpulse:** Arbeitsrechtliche und mitbestimmungsrelevante Aspekte, Einsatz von Jobarchitekturen für gezielteres Recruiting, konkrete Unternehmens-Cases aus unterschiedlichen Branchen und Reifegraden u. v. m.



Direkt zum Event – jetzt anmelden!

Wir beraten Sie gerne!

Jessica Eule // Fon +49 30 8145543-721 // E-Mail veranstaltungen@dgfp.de

Medienpartner: **PERSONAL**
FÜHRUNG