

**DGFP – Das HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk**

# Die DGFP-Mitgliedschaft: Alles auf einen Blick

Profitieren Sie von dem ältesten und größten HR-Netzwerk Deutschlands. Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) ist als gemeinnütziger Verein seit 1952 *das* Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Professionals. Gemeinsam mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personalverantwortliche und sind die Stimme für HR gegenüber Politik und Gesellschaft.

Der Erfahrungsaustausch (ERFA) steht im Zentrum unserer Arbeit. Hier engagieren sich über 4.000 HR-Entscheider:innen und Manager:innen in fast 100 ERFA-Gruppen. In unseren Studien und Publikationen wie in unseren diversen Veranstaltungsformaten bündeln wir aktuelles HR-Wissen.

[www.dgfp.de](http://www.dgfp.de)



Tauschen Sie sich aus über Erfahrungen,  
Trends und Entwicklungen!





# DGFP // Erfahrungsaustausch (ERFA)

Exklusiv für  
Personaler:innen  
der DGFP-  
Mitglieder

## DGFP // ERFA Austausch, Kompetenz, Netzwerk

DGFP // ERFA ist der organisierte Erfahrungsaustausch (ERFA) zwischen den Mitgliedern der DGFP in definierten Gruppen, in denen nur Personaler:innen der DGFP-Mitglieder teilnehmen dürfen. In den rd. 100 ERFA-Gruppen vernetzen sich Entscheidungsträger:innen und Spezialist:innen des Personalwesens auf Augenhöhe zum professionellen Austausch über Erfahrungen, Trends und Entwicklungen.

In ihrer ERFA-Gruppe diskutieren die ERFA-Teilnehmenden im festen und vertrauten Kreis ihre aktuellen operativen und strategischen Themen und Herausforderungen. So erweitern die ERFA-Teilnehmenden im Austausch aktiv ihre persönliche Kompetenzen und bringen gewonnene praktische Lösungsansätze und Ideen in ihr Arbeitsumfeld und damit in ihr Unternehmen ein. Die meist über Jahre etablierten DGFP // ERFA-Gruppen schaffen ein stabiles persönliches Netzwerk über Unternehmens- und Branchengrenzen hinweg, das die eigene berufliche Entwicklung und Karriere bereichert und begleitet.

Die wichtigste Grundlage für einen gelungenen Erfahrungsaustausch: die richtige Gruppe von Menschen und das richtige Thema. Deshalb bieten wir rund 100 verschiedene ERFA-Gruppen an – für jedes Hierarchielevel, für jedes HR-Thema und mit dem passenden Fokus.

Die DGFP // Online Community ergänzt den Austausch zwischen den einzelnen Treffen und ermöglicht den zeit- und ortsunabhängigen Erfahrungsaustausch.

**Verschaffen Sie sich hier einen ersten Überblick über das ERFA-Portfolio: [www.dgfp.de/vernetzung/erfa](http://www.dgfp.de/vernetzung/erfa)**

## DGFP // Young Professional Network

**Das junge DGFP-Netzwerk für HR-Berufsanfänger:innen, Nachwuchs- oder junge Führungskräfte mit Personalmanagementaufgaben.**

Lernen Sie Gleichgesinnte (<35 Jahre) kennen und tauschen Sie Erfahrungen und Wissen aus!

**Aktuelle Infos und Termine unter [www.dgfp.de/austausch/ypn](http://www.dgfp.de/austausch/ypn)**



## DGFP // Publikationen

### DGFP // Publikationen

Publikationen zu Themen wie New Normal, Mobiles Arbeiten, New Work, Leadership, Arbeitsrecht, Skills, Digitalisierung und viele andere. Die DGFP // Studien, Befragungen, Wissenswert-Veröffentlichungen und Standpunkte geben Orientierung und unterstützen in der betrieblichen Praxis.

[www.dgfp.de/mediathek/publikationen](http://www.dgfp.de/mediathek/publikationen)

kostenfrei  
für DGFP-  
Mitglieder

### DGFP // Fachmagazin PERSONALFÜHRUNG

Ihr persönliches Exemplar direkt auf Ihrem Schreibtisch und als digitale Ausgabe per App verfügbar. Die Personalführung informiert regelmäßig über Themen und Trends, die die Leser bei ihren Personalmanagement- und Führungsaufgaben unterstützen. In 10 Ausgaben pro Jahr stehen jeweils ein Themenschwerpunkt im Vordergrund. Fachbeiträge, Interviews, internationale Trends sowie monatliche Rubriken zu aktueller Rechtsprechung, Arbeitsrecht und neuen Büchern machen das Fachmagazin zu einem unverzichtbaren Begleiter im Beruf.

[www.dgfp.de/mediathek/personalfuehrung](http://www.dgfp.de/mediathek/personalfuehrung)

kostenfrei  
für DGFP-  
Mitglieder

# DGFP // Veranstaltungen

## DGFP // Jahrestagungen & Kompetenzforen

**Die DGFP // Jahrestagungen** sind der jährliche Treffpunkt für die jeweiligen HR-Fach-Communities. Die Idee: Interaktiv über Trends und Entwicklungen austauschen und Einblicke in Unternehmens-Cases bekommen. Das Format bietet Raum und Zeit, um sich fachlich intensiv auszutauschen und gezielt in Ihr persönliches Netzwerk zu investieren.

**Die DGFP // Kompetenzforen** bieten die Chance, von den Praxiserfahrungen anderer Unternehmen zu lernen. Mit einer klaren Fokussierung auf eine aktuelle HR-Herausforderung werden Lösungsansätze präsentiert.

[www.dgfp.de/akademie/formate/jahrestagungen](http://www.dgfp.de/akademie/formate/jahrestagungen)  
[www.dgfp.de/akademie/formate/kompetenzforen](http://www.dgfp.de/akademie/formate/kompetenzforen)

Preisvorteil  
für DGFP-  
Mitglieder

## DGFP // Netzwerkveranstaltungen

**Arbeitsrecht, Innovationen, Recruiting, Leadership und viele andere HR-Themen werden in unseren DGFP // Netzwerkveranstaltungen in kurzen und schnellen Formaten besprochen. Zum Beispiel:**

» Netzwerktreffen      » HR Innovation Roadshow      » Abendforum Arbeitsrecht

[www.dgfp.de/vernetzung/netzwerkveranstaltungen](http://www.dgfp.de/vernetzung/netzwerkveranstaltungen)

kostenfreie  
Teilnahme  
für DGFP-  
Mitglieder

## Seminare mit der Haufe-Akademie – digital oder in Präsenz

Die DGFP öffnet mit dem Kooperationspartner Haufe Akademie den Zugang zu einem umfassenden Weiterbildungsangebot im Themenbereich Personal. Mitglieder der DGFP können das breit gefächerte Portfolio von mehr als 240 Produkten zu vergünstigten Preisen nutzen – auf das gesamte HR-Produktportfolio erhalten DGFP-Mitglieder 10 Prozent Rabatt. Zur Nutzung wurde ein eigenes Portal für die DGFP-Mitglieder eingerichtet.

[www.dgfp.de/haufe-kooperation](http://www.dgfp.de/haufe-kooperation)

Preisvorteil  
für DGFP-  
Mitglieder

# DGFP-Services

Preisvorteil  
für DGFP-  
Mitglieder

» **Vergütungsbenchmarking:** Mitgliedsunternehmen erhalten bei „Einzelabfragen“ im Compensation-Portal der Beratung Kienbaum einen Nachlass in Höhe von 10 Prozent.

[www.dgfp.de/verguetungsbenchmarking](http://www.dgfp.de/verguetungsbenchmarking)

» **JobAgent:** Jede Woche über 600 Stellenangebote für HR-Profis. Aus Stellenbörsen und Zeitungen in Form eines personalisierten Newsletters.

[www.dgfp.de/services/jobagent](http://www.dgfp.de/services/jobagent)

» **HR-Dienstleister-Recherche:** Hier wird kostenlos eine Auswahl an individuell passenden Anbietern recherchiert, es verschafft Ihnen einen Marktüberblick und vereinfacht Ihre Auswahlentscheidung.

[www.dgfp.de/services/hr-dienstleister-recherche](http://www.dgfp.de/services/hr-dienstleister-recherche)

» **Interim Management:** Die Vermittlung von Interim Manager:innen, die Suche ist für das beauftragende Unternehmen kostenlos.

[www.dgfp.de/services/interim-management](http://www.dgfp.de/services/interim-management)

» **Anzeigen-Service:** Mit Print-Anzeigen oder unserem HTML-Newsletter erreichen Sie die Zielgruppe HR ohne Streuverluste

[www.dgfp.de/services/anzeigen](http://www.dgfp.de/services/anzeigen)

» **Sponsoring-Service:** Durch ein Sponsoring haben Sie die Chance, Leads zu gewinnen und sich als Expert:in in der Branche zu präsentieren. Ihre Marke wird bei der DGFP lebendig.

[www.dgfp.de/services/sponsoring](http://www.dgfp.de/services/sponsoring)

[www.dgfp.de/services](http://www.dgfp.de/services)



# DGFP // Mitgliedsbeitrag

## Ordentliche Firmenmitgliedschaften

Die Höhe des Mitgliedsbeitrags für ordentliche und korrespondierende Mitgliedschaften richtet sich nach der Lohn- und Gehaltssumme der Mitarbeitenden Ihres Unternehmens in Deutschland. Der Mitgliedsbeitrag ist eine Spende, für die Sie eine Zuwendungsbescheinigung zur steuerlichen Geltendmachung beim Finanzamt erhalten.

## So berechnen Sie Ihren Beitrag

### Beispiel für ein Unternehmen mit der Lohn- und Gehaltssumme von 125 Mio. EUR

Für jede Berechnung sind zwei Zeilen relevant:

Zunächst suchen Sie die für Ihr Unternehmen passende Bandbreite. 125 Mio. EUR übersteigen den Wert von 100 Mio. EUR in der Beitragsstaffel um 25 Mio. EUR. Für 100 Mio. EUR ergibt sich aus der Tabelle ein Teilbetrag von 2.665 EUR. Die verbleibenden 25 Mio. EUR werden mit dem für die darunter befindliche Bandbreite gültigen Faktor 0,0008 % multipliziert. Daraus errechnet sich ein Teilbetrag von 200 EUR, der zu dem ersten Teilbetrag von 2.665 EUR addiert wird und insgesamt 2.865 EUR ergibt.

100 Mio. EUR Teilbetrag	=	2.665 EUR
+ 25 Mio. EUR x 0,0008 %	=	200 EUR
Gesamtbeitrag		2.865 EUR

Unter [www.dgfp.de/mitgliedschaft](http://www.dgfp.de/mitgliedschaft) können Sie mit Hilfe des Beitragskalkulators auf Basis der Summe Ihrer Lohn- und Gehaltskosten den Beitrag berechnen.

## Beitragsstaffel

Jährliche Lohn- und Gehaltssumme* von	bis	Satz innerhalb der Bandbreite (%)	Maximaler Beitrag innerhalb der Bandbreite
	2.500.000	0,02	500 **
2.500.000	4.000.000	0,01	650
4.000.000	7.700.000	0,0076	931
7.700.000	13.000.000	0,0041	1.148
13.000.000	20.000.000	0,0029	1.351
20.000.000	36.000.000	0,0024	1.735
36.000.000	56.000.000	0,0018	2.095
56.000.000	77.000.000	0,0014	2.389
77.000.000	100.000.000	0,0012	2.665
100.000.000	140.000.000	0,0008	2.985
140.000.000	510.000.000	0,0005	4.835
510.000.000	4.100.000.000	0,00021	12.374
über 4.100.000.000		0,00012	

\* Lohn- und Gehaltssumme (reine Bruttolohnsumme) des letzten abgeschlossenen Geschäftsjahres bereinigt um die Bezüge des Vorstandes bzw. der Geschäftsführung in EUR.

\*\* Mindestbeitrag

# Sprechen Sie uns an!

Teilen Sie mit uns Ihre Leidenschaft für HR! Um als Personalverantwortliche:r oder HR-Spezialist:in an einer DGFP // ERFA-Gruppe teilzunehmen, ist eine DGFP // Mitgliedschaft Ihres Unternehmens erforderlich. Wir beraten Sie gerne zu den Vorteilen einer DGFP // Mitgliedschaft.

## **DGFP – Das HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk**

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.

Linkstraße 2, D-10785 Berlin

Fon +49 30 8145543-70

E-Mail [netzwerkmanagement@dgfp.de](mailto:netzwerkmanagement@dgfp.de)

[www.dgfp.de](http://www.dgfp.de)

[www.dgfp.de/mitgliedschaft](http://www.dgfp.de/mitgliedschaft)

